



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1302 DEL 19/08/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D. LGS. 50/2016) APPALTO DI INTERVENTI INTEGRATI SUL PATRIMONIO A VERDE DEL COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI PER LA DURATA DI 3 ANNI (2022 - 2025). AGGIUDICAZIONE - CIG 9064532072 - CUI N. S02253930156202000038 - IMPRESA ESECUTRICE: TIEFFE SERVICE S.R.L. CON SEDE IN VERANO BRIANZA (MB) VIALE MONZA 61

Dirigente Firmatario

DI GIORGIO ANTONIO

Area: Area pianificazione, attuazione e gestione del territorio – Ambiente

Settore: Settore Edilizia pubblica e Global Service - Verde

Servizio: Servizio arredo aree verdi - parchi, giardini e tutela animali

Ufficio: Ufficio Tutela animali

IL DIRIGENTE

remesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 in data 17.12.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento unico di programmazione 2026/2028 e il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 15.01.2026, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000) – attribuzione risorse finanziarie;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 12/02/2026, immediatamente eseguibile, è stato adottato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2026/2028;

Considerato che con deliberazione di G.C. n.159 del 25/05/2022 è stato adottato il “Regolamento per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art.113 del D.Lg 50/2016”;

Dato atto che l'importo complessivo da ripartire ammonta ad € 34.807,38, così suddiviso:

fondo funzioni tecniche 80%: € 27.845,90 (incentivo, oneri previdenziali e assistenziali);

fondo per l'innovazione 20%: € 6.961,48

Richiamato il parere n. 3358 del 3 aprile 2025 con cui il servizio di supporto giuridico del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, in tema di gestione dell'IRAP in sede di calcolo dei compensi incentivanti per lo svolgimento di funzioni tecniche, precisa che “l'accantonamento del 2% è previsto per coprire gli incentivi economici e gli oneri previdenziali e assistenziali ma non include l'IRAP. L'imposta deve essere considerata come un costo aggiuntivo che grava sul bilancio dell'ente.” e conclude che “le poste a titolo di Irap debbano trovare copertura all'interno del

quadro economico di riferimento, non potendo rientrare nella quota del 20 % destinata alle finalità e alle esigenze di spesa indicate ai commi richiamati dell'art. 45, non potendo rientrare nella quota dell'80 % pena lo spostamento dell'onere tributario su diverso soggetto rispetto a quello individuato dalla legge".

Dato atto che ai sensi dell'art. 45 c. 4 del D.lgs. n. 36/2023 l'incentivo complessivamente maturato da ciascuna unità di personale nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dalla medesima unità di personale e che per le Amministrazioni che adottano i metodi e gli strumenti di gestione informativa digitale delle costruzioni di cui all'art. 43 del D.lgs. n. 36/2023 il limite di cui sopra è aumentato del 15%.

- le somme da liquidare oggetto del presente provvedimento costituiscono obbligazioni maturate come meglio dettagliato nell'allegato schema per la ripartizione:

	lordo	netto	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Dipendente 1	€ 4.176,89	€ 3.129,50	€ 608,51	€ 1.043,17	€ 1.043,17	€ 434,65
Dipendente 2	€ 801,96	€ 603,55	€ 117,36	€ 201,18	€ 201,18	€ 83,83
Dipendente 3	€ 1.474,44	€ 1.109,64			€ 554,82	€ 554,82
Dipendente 4	€ 4.733,80	€ 3.546,77	€ 689,65	€ 1.182,26	€ 1.182,26	€ 492,61
Dipendente 5	€ 3.550,35	€ 2.660,08	€ 517,24	€ 886,69	€ 886,69	€ 369,46
Dipendente 6	€ 2.805,47	€ 2.101,98	€ 408,72	€ 700,66	€ 700,66	€ 291,94
Dipendente 7	€ 2.944,70	€ 2.206,30	€ 429,00	€ 735,43	€ 735,43	€ 306,43
Dipendente 8	€ 847,91	€ 638,12	€ 124,08	€ 212,71	€ 212,71	€ 88,63
Dipendente 9	€ 1.615,06	€ 1.210,07	€ 1.210,07			
Dipendente 10	€ 718,42	€ 540,68	€ 540,68			
Dipendente 11	€ 584,76	€ 440,09	€ 85,57	€ 146,70	€ 146,70	€ 61,12
Dipendente 12	€ 389,84	€ 293,39			€ 146,70	€ 146,70
Dipendente 13	€ 137,84	€ 103,73	€ 20,17	€ 34,58	€ 34,58	€ 14,41
Dipendente 14	€ 142,01	€ 106,88			€ 53,44	€ 53,44
Dipendente 15	€ 137,84	€ 103,73	€ 20,17	€ 34,58	€ 34,58	€ 14,41
Dipendente 16	€ 1.392,30	€ 1.047,82	€ 203,74	€ 349,27	€ 349,27	€ 145,53
Dipendente 17	€ 696,15	€ 523,91				€ 523,91
Dipendente 18	€ 696,15	€ 523,91			€ 261,96	€ 261,96
	€ 27.845,90	€ 20.890,17	€ 4.974,97	€ 5.527,23	€ 6.544,14	€ 3.843,84

Viste le dichiarazioni dei dipendenti interessati in merito ai compensi di competenza percepiti da altre amministrazioni depositate agli atti del Settore.

Considerato che:

- il presente appalto pluriennale tratta gli interventi a canone ed extra-canone su tutto il patrimonio a verde, all'arredo delle aree a verdi, così come la realizzazione di nuovi impianti, nuove aree gioco, nuove recinzioni di giardini, nuovi camminamenti e vialetti interni ai parchi;
- l'importo a base di gara è stato fissato in 2.900.651,01 euro;
- le somme oggetto del presente atto rappresentano la quota di incentivi accantonate sul capitolo di spesa nr. 1852010 anno 2022 e successivi assunto con determinazione dirigenziale n. 540 del 16/05/2022 CIG N. 9064532072 - CUI N. S02253930156202000038 affidato all'Impresa TIEFFE SERVICE S.R.L. con sede in VERANO BRIANZA (MB) Viale Monzq 61 " impegni originari nr. 6298/2025, 7094/2024, 64942023, 11066/2022 per complessivi €.58.012,29 così da ripartire: per 7/36 nell'anno 2022, 12/36 sull'anno 2023, 12/36 nell'anno 2024, e 5/36 nell'anno 2025;
- l'art. 113 del D.Lp.30/2016 "Codice dei contratti pubblici", disciplina la materia degli incentivi per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti per gli appalti pubblici, servizi e forniture e che gli stessi complessivamente corrisposti al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo dato atto che tale verifica spetta al Settore organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane al quale è trasmesso il presente atto.

Dato atto che, ai fini della verifica di cui al punto precedente, e secondo la pronuncia della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Regione Abruzzo n. 280/2021, le somme da liquidare sono di competenza degli anni 2022-2023-2024-2025 come meglio specificato nella tabella sotto riportata.

Viste le dichiarazioni dei dipendenti interessati in merito ai compensi percepiti da altre amministrazioni di competenza relative agli anni di cui alla tabella sotto riportata;

Dato atto che le somme confluiscono nel fondo risorse decentrate del personale a livello ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett k) del CCNL 1/4/99 e s.m.i , e che siccome gli incentivi sono maturati a decorrere dal 1° gennaio 2018 , tali somme non rientrano nell'ambito vincolistico di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1 c. 557 della Legge n. 296/2006 (Delibera n. 26/2019 CdC sezione autonomie);

Dato atto che la quota riportata nella tabella di riparto allegata alla presente determinazione spettante all'arch. Antonio Di Giorgio che ricopre all'interno dell'amministrazione comunale un ruolo dirigenziale, come previsto dall' art. 113, comma 3 del Codice dei contratti pubblici d. lps. 50/2016, costituirà economia di spesa da riportare fra le disponibilità del capitolo 1852010.

Dato atto che durante la realizzazione degli interventi, nel gruppo di lavoro si sono avvicendate diverse figure professionali e vari dipendenti secondo lo schema di ripartizione allegato, complessivamente su tutta la durata dell'affidamento il gruppo di lavoro è stato così costituito: Antonio Di Giorgio, Fabrizio Salpietro, Alessandro Ferrari, Pierfrancesco Grieco, Stefania Di Lella, Lorenzo Degani, Rina Salamone, Grazia Zaninelli , Glauco Paggetta, Francesca Carrescia, Gina Nabil, Marco De Filippo, Fabrizio Catena, Raffaella Trupo, Alessandro Floreale.

Richiamato il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011) e in particolare il punto 5.2 lett. a) con il quale viene disciplinata la modalità di registrazione degli impegni riguardanti gli incentivi per le funzioni tecniche.

Ritenuto opportuno provvedere in merito.

Verificato il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione di cui al vigente PTPC 2025/2027 approvato con delibera di G.C. n.11 del 30/01/2025.

Determ. n. 1302 del 19/08/2026 pag. 3/8

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione, relativo alle potenziali situazioni di conflitto di interesse nell'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art 1, comma 42, lettera h) della L. 190/2012, dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 4 e 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sesto San Giovanni, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.103 del 8.4.2014;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente altresì di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs.267/2000 e vigente regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il Decreto di conferimento di incarico Dirigenziale n. 22/2021 del 02/11/2021, con il quale è stato assegnato l'incarico di Dirigente del Servizio Edilizia Pubblica e Global Service — Verde all'Arch. Antonio Di Giorgio con decorrenza 02/11/2021 e successivi.

Visto il decreto del Direttore dell'area pianificazione, attuazione e gestione del territorio ambiente — Protocollo Generale n. 0133904 del 03/12/2025, con il quale è stata assegnata la Posizione Organizzativa di Responsabile del Servizio Arredo aree verdi, Parchi giardini e Tutela animali al geom Fabrizio Salpietro con decorrenza 31/12/2026.

Visti:

lo Statuto Comunale;

il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali",

il D.Lgs. 50/2016 "Codice degli appalti" il D.Lgs. n. 118/2011; il D.Lgs. n. 165/2001;

il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii a;

il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

il regolamento comunale di contabilità; il regolamento comunale dei

contratti; il regolamento comunale sui controlli interni;

il Regolamento per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 del D. Lgs 20/2016 approvato con deliberazione di G.C. n.159 del 25.5.2022.

DETERMINA

1. di approvare le premesse e le schede allegate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativamente alla liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche dando atto che la DD di approvazione del CRE è DD di approvazione del CRE è la n° 898 del 11.06.26.
2. di dare atto che gli incentivi per le funzioni tecniche secondo gli importi e le specifiche indicate nella tabella allegata, trovano copertura finanziaria nel cap. nr. 1852010 e sono state impegnate con determinazione dirigenziale N. 1132/2022 del 12/09/2022. Gli impegni sono stati presi in origine tenendo a base di calcolo il 2% dell'importo lavori:

Impegni come da DD	anno	importi
Originario 11066/2022 modif, a seguito di FPV 9698/2023	Orig. 2022 FPV 2023	€ 11.280,17
Originario 6493/2023 modif, a seguito di FPV 10680/2024	Orig. 2023 FPV 2024	€ 19.337,43

7094/2024	2024	€ 19.337,43
6298/2025	2025	€ 8.057,26
totale	2022-2025	€ 58.012,29

- In fase di liquidazione degli incentivi, i valori sono stati calcolati secondo quanto previsto dal regolamento DGC n. 159/2022 del 25/05/2022, nello specifico la quota da ripartire è pari a l'1.40%, anziché il 2%, pertanto la differenza non corrisposta quale incentivo, diventa economia di spesa, quindi:

RIEPILOGO: Quota totale 2% incentivi sui lavori € 40,608,61	QUOTA ACC.TO 20 %	QUOTA INC. DA LIQUIDARE 80 %
a) QUOTA 2% PREVISTA E IMPEGNATA DD 1132/2022	€ 11.602,46	€ 46.409,84
b) QUOTA 1,4% ACCANTONABILE SECONDO REGOLAMENTO	€ 8.121,72	€ 32.486,89
c) ECONOMIA PER APPLICAZIONE PERCENTUALE 1,40% COME DA REGOLAMENTO	€ 3.480,74	€ 13.922,92
d)ECONOMIA PER QUOTA RUP CORRISPONDENTE AL DIRIGENTE		€ 4.873,04
TOTALE ECONOMIA (c+d)	€ 3.480,74	€ 18.795,96

In particolare:

b) fondo per l'innovazione tecnologica quota 20% pari a € 8.121.72

b) fondo funzioni tecniche quota 80% pari a €.32.486.89

Totale economia di spesa € 3.480,74 quota accantonamento +€18.795,96 quota incentivi;

3. Si dà atto quindi di effettuare economia di spesa complessiva di €. 22.276,70 derivante dall'applicazione percentuale prevista dal regolamento pari all'1.4% (per €.17.403.66) oltre alla quota relativa alla quota del R.U.P. coincidente con la titolarità di Dirigente del Settore (per € 4.873,04) secondo lo schema allegato:

impegno	anno	Economia applicazione percentuale ripartizione	Economia quota RUP
Originario 11066/2022 - modif, a seguito di FPV 9698/2023	Orig. 2022 FPV 2023	€ 3.384,05	€ 947,53
Originario 6493/2023 modif, a seguito di FPV 10680/2024	Orig. 2023 FPV 2024	€ 6.015,67	€ 1.624,35
7094/2024	2024	€ 5.801,22	€ 1.624,35
6298/2025	2025	€ 2.202,72	€ 676,81
totale	2022-2025	€ 17.403,66	€ 4.873,04
economia complessiva		€ 22.276,70	

4. di dare atto che l'importo relativo all'80%, quale fondo per funzioni tecniche liquidabile destinato al personale avente diritto, è quantificato nell'importo complessivo lordo di euro 27.613,87 come indicato nelle schede allegate alla presente determinazione,

comprensivo anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, il tutto al netto della quota relativa al RUP;

5. di dare atto che gli interventi non sono stati finanziati da fondi europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata e che l'importo relativo al 20% quale fondo per l'innovazione ammonta complessivamente ad € 8.121,72 ed è accantonato nell'apposito fondo iscritto alla Missione 20 Programma 03 – capitolo 2370001 – FONDO INNOVAZIONE 20% RISORSE - P.Fin. U.1.10.01.99.999 - Altri fondi n.a.c.;
6. di dare mandato all'ufficio ragioneria di procedere alla contabilizzazione degli incentivi sul bilancio di esercizio 2026/2028, con imputazione all'esercizio finanziario 2026, secondo quanto previsto al punto 5.2, lett. a) del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, come segue:

Lordo						
	lordo	netto	Anno 2022 Impegno 11066/2022 FPV 9698/2023	Anno 2023 Impegno 6493/2023 FPV 10680/2024	Anno 2024 Impegno 7094/2024	Anno 2025 Impegno 6298/2025
Dipendente 1						
Dipendente 2	€ 935,63	€ 704,15	€ 181,93	€ 311,87	€ 311,87	€ 129,95
Dipendente 3	€ 1.395,31	€ 1.050,09			€ 697,66	€ 697,66
Dipendente 4	€ 6.010,07	€ 4.503,01	€ 1.168,63	€ 2.003,36	€ 2.003,36	€ 834,74
Dipendente 5	€ 4.142,09	€ 3.103,42	€ 805,40	€ 1.380,69	€ 1.380,69	€ 575,29
Dipendente 6	€ 3.273,05	€ 2.452,31	€ 636,43	€ 1.091,02	€ 1.091,03	€ 454,59
Dipendente 7	€ 3.273,05	€ 2.452,31	€ 636,43	€ 1.091,02	€ 1.091,02	€ 454,59
Dipendente 8	€ 989,23	€ 744,48	€ 192,35	€ 329,74	€ 329,74	€ 137,39
Dipendente 9	€ 1.884,24	€ 1.411,75	€ 1.884,24			
Dipendente 10	€ 838,16	€ 630,79	€ 838,16			
Dipendente 11	€ 682,23	€ 513,43	€ 132,65	€ 227,41	€ 227,41	€ 94,75
Dipendente 12	€ 454,82	€ 342,29			€ 227,41	€ 227,41
Dipendente 13	€ 160,81	€ 121,02	€ 31,27	€ 53,60	€ 53,60	€ 22,33
Dipendente 14	€ 165,69	€ 124,69			€ 82,84	€ 82,84
Dipendente 15	€ 160,81	€ 121,02	€ 31,27	€ 53,60	€ 53,60	€ 22,33
Dipendente 16	€ 1.624,34	€ 1.222,47	€ 315,85	€ 541,45	€ 541,45	€ 225,60
Dipendente 17	€ 812,17	€ 611,23				€ 812,17
Dipendente 18	€ 812,17	€ 611,24			€ 406,09	€ 406,09

	€ 27.613,87	€ 20.719,70	€ 6.854,61	€ 7.083,76	€ 8.497,77	€ 5.177,73
--	-------------	-------------	------------	------------	------------	------------

7. di effettuare emissione mandati di pagamento (quota 80% incentivo al netto della quota del RUP) per un importo di € 27.613,87 comprensivo degli oneri riflessi, per € 8.121,72 (quota 20% sull'importo progettuale per accantonamento innovazione tec.) il tutto a valere sul capitolo 1852010 **anno 2026 e sugli impegni di cui al punto precedente;**
8. di effettuare accertamento di entrata e contestuale emissione di reversale di incasso di complessivi € 35.735,59 (80% al netto quota RUP + 20% innovazione Tec.) a valere sul capitolo 712000 "Regolazione contabile per contabilizzazione incentivi tecnici ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 (CAP.LI S/1620 S/2370001)" - Tit. 3, Tip. 500, P.F. 3.05.99.02.001.
9. di effettuare Impegno di spesa a favore dei dipendenti e relativi contributi comunali individuati nelle schede allegate e riepilogati nell'allegato quadro, per complessivi € 27.613,87 così suddivisi:
 - € 20.719,70 da imputare al Cap. 2356001 "Fondo incentivante personale funzioni tecniche 80%" - Miss. 01 prog. 10 Tit. 1, Macro. 01, P.F. 1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato;
 - € 4.931,29 da imputare al capitolo 2356041 "Fondo incentivante personale funzioni tecniche 80% – Contributi obbligatori" - Miss. 01 prog. 10 Tit. 1, Macro. 01, P.F. 1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale;
 - € 201,71 da imputare al capitolo 2356020 "Fondo incentivante personale funzioni tecniche 80% – INAIL" – Miss. 01 prog. 10 Tit. 1, Macro. 01, P.F. 1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale;
 - € 1.761,17 da imputare al capitolo 2356022 "FONDO INCENTIVANTE PERSONALE FUNZIONI TECNICHE 80% RISORSE CAP E/712 - IRAP (REGOLARIZZAZ. CONTABILE ART 113 DLGS 50/2016)" - Miss. 01 prog. 10 Tit. 1, Macro. 02, P.F. 1.02.01.01.001 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)
10. Di accantonare al capitolo fondo per l'innovazione tecnologica la quota di €. 20% innovazioni tecnologiche, pari ad € 8.121,72 sul capitolo 2370001 – Fondo Innovazione 20% Risorse, Missione 20 Programma 03 – P.Fin. U.1.10.01.99.999;
11. di trasmettere, ad avvenuta esecutività, il presente atto al Settore organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane al fine dei controlli di competenza in merito a quanto previsto sul trattamento accessorio del singolo dipendente dall'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 e, se ricorre la fattispecie, quelli di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1 c. 557 della Legge n. 296/2006;
12. di dare atto che il pagamento avverrà a mezzo procedura stipendiale entro il primo mese disponibile per la liquidazione come previsto dal regolamento al massimo entro il 31/12/26.
13. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
14. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

15. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
16. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del Servizio Finanziario per le conseguenti annotazioni contabili e per l'espressione del visto di regolarità contabile ai sensi del vigente regolamento di contabilità, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto;
17. di attestare che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio.

**Sesto San Giovanni, lì
19/08/2026**

**Il Dirigente/Il Responsabile
(DI GIORGIO ANTONIO)
con firma digitale**