



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

DETERMINAZIONE n. 1536/2026 del 30/09/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 EDUCATORI/TRICI - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE..

Allegati:

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: PIROVANO LAURA)

Hash:

DET_DETE_1536_2026.pdf

02DEA3E77CEF2FDDBABC0CA6588F32856EC50680862FA9F5DCA72BB833C32A3667843737375B7276743E31DB5244E98D03C68D9B7BDAFD9E4AE918EA2F113FE9

VCONT_DET_DETE_1536_2026.pdf

4134E1BE8D5A81CC9B0267540BFF6C28849509E9CE40653F87EF92E423A819995DABD131B57164BAC386873E340E89F4CBC68856E687F81DC8C629E6A05FDB37

Determinazione n. 1536 del 30/09/2026



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1536 DEL 30/09/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 EDUCATORI/TRICI - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

Dirigente Firmatario

CARBONARA ROBERTO MARIA

Settore: Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

Servizio: Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane

Ufficio: Ufficio amministrativo di supporto al settore

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 in data 17.12.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento unico di programmazione 2026/2028 e il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 15.01.2026, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000) – attribuzione risorse finanziarie;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 12/02/2026, immediatamente eseguibile, è stato adottato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2026/2028;

Dato atto che:

- con nota prot. Gen. n. 84074/2026 del 27.07.2026 e con con nota prot. Gen. n. 84077/2026 del 27.07.2026, il Comune di Milano ha chiesto a questa Amministrazione l'autorizzazione al trasferimento per mobilità volontaria di n. 2 educatrici (sig.ra L.L. e sig.ra B.E.), in servizio a tempo pieno e indeterminato presso i nidi comunali, a decorrere dal 14 settembre 2026;
- con nota prot. n.85546 del 30.07.2026, il direttore dell'Area dei servizi ai cittadini, responsabile del Settore Socio educativo, ne ha chiesto la sostituzione precisando che la data del trasferimento delle suddette educatrici non potrà essere antecedente alla presa servizio di due educatrici che possano sostituire le due dipendenti uscenti;

Dato atto, inoltre che con nota prot. n. 100002 del 16.09.2026, l'E.Q. Responsabile dei Servizi educativi ha chiesto la sostituzione dell'Educatrice C.S., assente dal servizio per aspettativa dal 01.09.2026 fino al 22.12.2026;

Determ. n. 1536 del 30/09/2026 pag. 1/6

Considerato che con Deliberazione di G.C. n. 17/2026 del 12/02/2026 di adozione del PIAO, contenente il Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028 e successivi aggiornamenti, sono state previste *“eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale”*;

Dato atto che, per garantire alla cittadinanza il regolare funzionamento del servizio pubblico di asili nido e il rispetto delle 47 settimane di apertura all'utenza degli Asili nido comunali nonché la qualità del Servizio offerto e il mantenimento dei rapporti numerici previsti dagli standard di accreditamento definiti dalla Regione Lombardia, si ritiene necessario procedere, in coerenza con le linee di indirizzo politico-amministrativo stabilite da questa Amministrazione e con la programmazione strategica dei fabbisogni di personale vigenti, finalizzate a una gestione flessibile e mirata delle risorse umane in funzione delle effettive esigenze dei servizi, si rende necessario all'attivazione di ulteriori contratti di lavoro a tempo determinato per l'anno educativo 2026/2027;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere all'attivazione delle seguenti posizioni con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato di:

- n. 2 Educatrici di Asilo Nido, destinate alla sostituzione del personale cessante a seguito di trasferimento per mobilità volontaria presso il Comune di Milano, con decorrenza presumibilmente dal 15 ottobre 2026, o da altra successiva data di effettiva liberazione del posto, e fino al 31.07.2027, stabilendo che l'assunzione e l'immissione in servizio del personale a tempo determinato avvengano in perfetta contestualità e concomitanza con l'uscita del richiamato personale di ruolo, al fine di garantire senza alcuna soluzione di continuità il mantenimento dei rapporti numerici e la stabilità didattico-relazionale del servizio;
- n. 1 Educatrice di Asilo Nido, a decorrere dal 15 ottobre 2026 (o successiva data utile) e fino al 22.12.2026 in sostituzione del personale collocato in posizione di aspettativa, assicurando la copertura della posizione per il tempo strettamente necessario al permanere della causa sostitutiva.

Ritenuto di assumere il personale mediante scorrimento delle graduatorie attualmente in vigore, approvate con Determinazione dirigenziale n. 1201/2024 del 30.07.2024, e con Determinazione dirigenziale n. 1011/2025 del 14/07/2025;

Considerato che le suddette assunzioni a tempo determinato vengono effettuate nel rispetto dei vincoli assunzionali presenti nell'ordinamento e applicabili agli Enti Locali, in particolare si dà atto che:

- con deliberazione di G.C. n.17/2026 del 12.02.2026 contenente il Piano dei fabbisogni di personale 2026-2028 e il piano assunzioni 2026:
 - è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. 165/2001 secondo cui il Comune di Sesto San Giovanni non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
 - è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2026-2028;
 - è stato approvato il Piano della Performance;
- con deliberazione di G.C. n. 97 del 04.06.2026 e con deliberazione di G.G. n.125/2026 del 23.07.2026 il suddetto Piano dei fabbisogni di personale è stato aggiornato;
- le suddette deliberazioni relative al Piano triennale dei fabbisogni di personale sono state adottate nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza delle linee di indirizzo (concertate in sede di Conferenza Unificata) e rimodulazione della dotazione espressa in termini di potenziale limite finanziario massimo ai sensi del combinato disposto dei commi 2 e 3 dell'art. 6 e 6 ter del d.lgs. 165/2001 (come rivisto dall'articolo da parte dell'art. 4 del d.lgs. 75/2017), nonché trasmesse alla Ragioneria Generale dello Stato tramite, l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

- le assunzioni in esse previste, per quanto sopra esplicitato, sono soggette ai limiti previsti dal D.L. n.34 del 30/04/2019 e la relativa spesa rientra nel costo del personale ai fini del calcolo del valore soglia previsto dal citato D.L. che risulta rispettato, così come i vincoli di cui al DM del 17.3.2020 come risulta dal parere del Collegio dei Revisori dei Conti allegato alla deliberazione di G.C. n.17/2026, alla deliberazione di G.C. n.97/2026 e alla deliberazione di G.G. n.125/2026 del 23.07.2026;
- con deliberazione consiliare n. 31 del 25/09/2025 è stato approvato il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024 ed i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 02/10/2025;
- con atto consiliare n. 57 del 17/12/2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 29/12/2025;
- con atto consiliare n.12 del 30.4.2026 è stato approvato il rendiconto della gestione 2025 ed i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 13/05/2026;
- sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica ai sensi dell'art. 1 dei commi 819 e seguenti della Legge 145/2018 (risultato di competenza non negativo), come si evince dai dati riportati nel prospetto di verifica degli equilibri allegato al rendiconto di gestione 2025;
- sono state rispettate le disposizioni di cui all'art.1 c. 557 e seguenti della Legge 296/2006 che prevedono l'obbligo di contenimento della spesa di personale riferita al triennio 2011-2013;
- l'ente ha effettuato l'attivazione e provvede alla regolare tenuta della piattaforma per la certificazione dei crediti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente è in regola con l'invio alla piattaforma SICO delle deliberazioni relative ai Piani del Fabbisogno di Personale, da effettuarsi entro 30 giorni dalla loro adozione;

Considerato, altresì, che:

- l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato di n.3 educatori/trici risponde ad esigenze esclusivamente di natura temporanea ed eccezionale così come previsto dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, strettamente indispensabile per l'erogazione del servizio, garantendo la continuità didattica;
- l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato di n.3 educatori/trici sommata alle altre assunzioni a tempo determinato non supera il 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 01.01.2026 così come disposto dall'art. 23 del D. Lgs. 81/2015;
- tali assunzioni a tempo determinato rispettano il limite di spesa relativo al lavoro flessibile previsto dall'art. 9 c. 28 D.L. 78/2010;

Dato atto che per tali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, che avranno decorrenza per n.2 Educatori/trici dal 15 ottobre 2026, o da altra successiva data di effettiva liberazione del posto fino al 31.07.2027 e per n. 1 Educatore/trice dal 15 ottobre 2026, o successiva data utile, fino al 22.12.2026, si prevede una spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 27.943,01, al lordo di oneri e IRAP, e in complessivi € 44.619,26 per l'anno successivo, al lordo di oneri e IRAP che trova capienza negli stanziamenti iscritti nel bilancio pluriennale 2026/2028 per le spese dovute per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi ai sensi dell'art. 183 c.2 del D. Lgs. n.267/2000, finanziati con entrate correnti.

Visti gli stanziamenti per le spese dovute per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi ai sensi dell'art. 183 c.2 del D. Lgs. n.267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011;

Verificato il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione di cui al vigente PTPCT 2026/2028, approvato con Delibera della Giunta Comunale n.17/2026 del 12.02.2026;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione, relativo alle potenziali situazioni di conflitto di interesse nell'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art 1, comma 42, lettera h) della L. 190/2012, dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 4 e 5 del Codice di Comportamento dei

dipendenti del Comune di Sesto San Giovanni, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.103 del 8.4.2014;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e il vigente regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;
Visto il D. Lgs. n. 118/2011;
Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il regolamento comunale di contabilità;
Visto il regolamento comunale dei contratti;
Visto il regolamento comunale sui controlli interni.

Visto altresì il decreto n.32 del 06.09.2022 di conferimento incarico dirigenziale.

Dato atto che il presente provvedimento avrà esecutività qualora verrà apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 267/2000.

DETERMINA

1. di procedere, per quanto indicato in premessa ed integralmente richiamato, all'assunzione a tempo determinato di:

- n. 2 Educatrici di Asilo Nido, destinate alla sostituzione del personale cessante a seguito di trasferimento per mobilità volontaria presso il Comune di Milano, con decorrenza presumibilmente dal 15 ottobre 2026, o da altra successiva data di effettiva liberazione del posto, e fino al 31.07.2027, stabilendo che l'assunzione e l'immissione in servizio del personale a tempo determinato avvengano in perfetta contestualità e concomitanza con l'uscita del richiamato personale di ruolo, al fine di garantire senza alcuna soluzione di continuità il mantenimento dei rapporti numerici e la stabilità didattico-relazionale del servizio;
- n. 1 Educatrice di Asilo Nido, a decorrere dal 15 ottobre 2026 (o successiva data utile) e fino al 22.12.2026 in sostituzione del personale collocato in posizione di aspettativa, assicurando la copertura della posizione per il tempo strettamente necessario al permanere della causa sostitutiva;

2. di dare atto che le assunzioni verranno effettuate mediante l'utilizzo delle graduatorie di merito approvate dall'Amministrazione Determinazione dirigenziale n. 1201/2024 del 30.07.2024 e con Determinazione dirigenziale n. 1011/2025 del 14/07/2025, redatte a seguito dell'espletamento di Selezione pubblica per la costituzione di una graduatoria di Educatori/Educatrici di asilo nido – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – con cui instaurare rapporti di lavoro a tempo determinato;

3. di quantificare la spesa per le assunzioni a tempo determinato di cui al punto 1), in complessivi € 27.943,01 per l'anno 2026, al lordo di oneri e IRAP, e in complessivi € 44.619,26 per l'anno successivo, al lordo di oneri e IRAP che trova copertura negli impegni assunti, ai sensi dell'art. 183 comma 2 del D. Lgs. 267/2000, sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2026/2028 – esercizi 2026-2027-2028, ove sono già state previste le necessarie disponibilità, come segue:

n. 2 Educatori/Educatrici – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il Settore Socio educativo in sostituzione delle dipendenti di ruolo L.L e B.E. – che cesseranno per mobilità volontaria presso altro Ente;
n.1 Educatore/Educatrice – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il Settore Socio educativo in sostituzione della dipendente di ruolo in aspettativa fino al 22.12.2026:

--	--	--	--	--

Capitolo	Descrizione	Piano finanziario	Anno 2026	Anno 2027
1761006	Personale Educatrici asilo nido – Voci stipendiali – Det.	1.01.01.01.006 – Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	€ 20.070,10	€ 32.159,40
1761008	Personale Educatrici asilo nido – Indennità altri compensi – Det.	1.01.01.01.008 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	€ 1.106,28	€ 1.650,00
1761043	Personale Educatrici asilo nido– Contributi obbligatori	1.01.02.01.001 – Contributi obbligatori per il personale	€ 6.498,04	€ 10.381,01
2354014	INAIL su retribuzioni	1.01.02.01.001 – Contributi obbligatori per il personale	€ 268,59	€ 428,85

4. di dare atto che tali assunzioni a tempo determinato rispettano il limite di spesa relativo al lavoro flessibile previsto dall'art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 e che sono state rispettate le disposizioni di cui all'art.1 c. 557 e seguenti della Legge 296/2006 che prevedono l'obbligo di contenimento della spesa di personale riferita al triennio 2011-2013;

5. di dare atto che le assunzioni a tempo determinato oggetto della presente determinazione, per quanto sopra esplicitato, è soggetta ai limiti previsti dal D.L. N.34 del 30/04/2019 e la relativa spesa rientra nel costo del personale ai fini del calcolo del valore soglia previsto dal citato D.L. che risulta rispettato.

6. di dare atto che tale assunzione risponde ad esigenze esclusivamente di natura temporanea ed eccezionale così come previsto dall'art.36 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, strettamente indispensabile per l'erogazione del servizio, garantendo la continuità didattica;

7. di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dai dipendenti;

8. di dare atto che la spesa verrà liquidata mensilmente con procedura stipendiale e che pertanto è esigibile entro il 27 di ogni mese;

9. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

10. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

11. di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il dott. Roberto Maria Carbonara;

12. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per le conseguenti annotazioni contabili e per l'espressione del visto di regolarità contabile ai sensi del vigente regolamento di contabilità, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto;

13. di attestare che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio.

**Sesto San Giovanni, lì
30/09/2026**

**Il Dirigente
(CARBONARA ROBERTO MARIA)
con firma digitale**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1536 / 2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 EDUCATORI/TRICI - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Vista la presente determinazione, il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del T.U. degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa e rende esecutivo il presente atto.

Sesto San Giovanni, 30/09/2026

IL DIRIGENTE

(PIROVANO LAURA)
con firma digitale