



# CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

## **Deliberazione della Giunta Comunale**

**N. 125 del 23/07/2026**

### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**

#### **VERBALE**

Il **23** di **luglio 2026**, a partire dalle ore **14:30**, nel Palazzo Comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

| <b>N. Progr</b> | <b>Nominativo</b>  | <b>Incarico</b> | <b>Presenza</b> |
|-----------------|--------------------|-----------------|-----------------|
| 1.              | DI STEFANO ROBERTO | Sindaco         | Presente        |
| 2.              | AIOSA ALESSANDRA   | Assessore       | Presente        |
| 3.              | FIORINO GIOVANNI   | Assessore       | Presente        |
| 4.              | LAMIRANDA ANTONIO  | Assessore       | Presente        |
| 5.              | LANZONI MARCO      | Assessore       | Presente        |
| 6.              | NISCO LUCA         | Assessore       | Presente        |
| 7.              | PATERNA LOREDANA   | Assessore       | Presente        |

**Presenti n. 7**

**Assenti n. 0**

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2022 del 31/03/2022, la presenza degli Assessori Antonio Lamiranda e Marco Lanzoni è avvenuta da remoto. L'identità personale dei componenti collegati in videoconferenza, compresa la votazione, è stata accertata da parte del Segretario Generale.

Partecipa il Segretario Generale CARBONARA ROBERTO MARIA.

Assume la presidenza il Sindaco DI STEFANO ROBERTO, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Vista la proposta deliberativa allegata, n. **3930/ 2026** del **13/07/2026**, recante ad oggetto:  
**"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, allegato al presente verbale deliberativo;

Acquisita l'asseverazione dell'Organo di Revisione circa la persistenza degli equilibri di bilancio, allegata al presente verbale deliberativo;

Precisato che il modulo di relazione sindacale prescritto dalla vigente CCNL è stato definito con l'incontro Amministrazione – Rappresentanze Sindacali tenuto in data 22 luglio 2026;

Visti i pareri allegati alla stessa;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

#### **DELIBERA**

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa, recante ad oggetto:  
**"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**.

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi favorevoli**, espressi in forma palese;

#### **DELIBERA**

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267, in contesto di piena continuità dell'azione amministrativa locale e tempestivo esaudimento delle esigenze organizzative pendenti.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**Il Sindaco**  
**DI STEFANO ROBERTO**

**Il Segretario Generale**  
**CARBONARA ROBERTO MARIA**



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

### Proposta di deliberazione Giunta Comunale

**3930/2026**

**OGGETTO:** PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

**Dirigente Firmatario** CARBONARA ROBERTO MARIA  
Segretario Generale  
Segretario Generale

### IL SEGRETARIO GENERALE

Dato atto, inoltre, che:

- con deliberazione di G.C. n. 17 del 12.2.2026 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 all'interno del quale la Sezione 3.3 definisce il Piano Triennale dei fabbisogni di personale;
- con successiva deliberazione di G.C. n.97 del 4.6.2026 il suddetto PIAO è stato aggiornato;
- nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale sono state previste assunzioni a tempo indeterminato e determinato, tra cui l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Esperto tecnico Area degli Istruttori presso il Settore territorio e lavori pubblici – Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti con decorrenza dal 5.3.2026 o successiva data utile. Il Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente, ha chiesto di sostituire la suddetta assunzione con l'assunzione di n.1 Esperto amministrativo contabile – Area degli istruttori;

Conseguentemente, si prevede il seguente aggiornamento:

#### **1. Assunzioni a tempo indeterminato:**

| Area                  | N. Posti | Previsto con deliberazione di GC n.17/2026 |                                                                                          | AGGIORNAMENTO                    |                                                                                          | Orario      | Decorrenza                         | Costo anno 2026                                                                                                                                                                       |
|-----------------------|----------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       |          | Profilo professionale                      | Area/Settore/ Servizio di assegnazione                                                   | Profilo professionale            | Area/Settore/ Servizio di assegnazione                                                   |             |                                    |                                                                                                                                                                                       |
| Area degli Istruttori | 1        | Esperto Tecnico                            | Settore territorio e lavori pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti | Esperto amministrativo Contabile | Settore territorio e lavori pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti | Tempo pieno | 01/09/2026 o successiva data utile | Trova copertura nella spesa di n. 1 Esperto tecnico presso il Settore territorio e lavori pubblici-Ambiente- Servizio raccolta e smaltimento rifiuti previsto con deliberazione di GC |

|  |  |  |  |  |  |  |  |                                             |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  |  |  | n.17/2026 che questa assunzione sostituisce |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------------------------|

Tale aggiornamento non comporta incremento di spesa per quanto sopra riportato per nessun anno del triennio 2026/2028.

Con il presente atto si conferma, altresì, la sostituzione di eventuali ulteriori figure professionali a tempo indeterminato cessate e che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione) nell'anno 2026 e ad oggi non note, nel rispetto della capacità assunzionale, senza ulteriore deliberazione di Giunta Comunale.

2. **Progressioni tra le Aree**

**Progressioni tra le Aree in deroga** (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001, art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e art.12 CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026):

A fronte delle mutate esigenze organizzative, dovute anche alle nuove assunzioni effettuate e ai trasferimenti di personale interno all'Ente, le seguenti Progressioni verticali in deroga (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022):

- n.1 posto di Esperto amministrativo contabile – Area degli Istruttori – presso il Settore Biblioteche e scuole civiche previsto con deliberazione di G.C. n.92/2025;
- n.1 posto di Specialista Tecnico – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – presso il Settore Economico finanziario e tributario previsto con deliberazione di G.C. n.92/2025;
- n.1 dei n.2 posti di Specialista Tributario – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – presso il Settore Economico finanziario e tributario previsto con deliberazione di G.C. n.153/2024;

vengono come di seguito ridefinite:

| Area       | N. Posti | Profilo professionale           | Area/Settore/Servizio di assegnazione              | Orario      | Decorrenza progressione tra aree   | Costo anno 2026 |
|------------|----------|---------------------------------|----------------------------------------------------|-------------|------------------------------------|-----------------|
| Istruttori | 1        | Esperto Servizi ausiliari       | Settore Economico finanziario e tributario         | Tempo pieno | 01/09/2026 o successiva data utile | € 1.295,35      |
|            | 1        | Esperto servizi di manutenzione | Settore Edilizia pubblica e global service - Verde | Tempo pieno | 01/09/2026 o successiva data utile | € 1.295,35      |

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 di **€ 2.590,70** che trova copertura nella spesa di personale 2026 come precedentemente indicata, così come la spesa annualizzata per gli anni 2027 e 2028 pari a **€ 7.770,47** per ciascun anno.

Le progressioni tra le aree dell'anno 2026 cosiddette "in deroga", sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 13 c. 8 del CCNL 16.11.2022 (0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale a livello), già stanziato all'interno del bilancio di previsione 2026/2028 che, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024, è da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006.

**Progressioni tra le aree ordinarie** (art.13 CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026)

| Area                                 | N. Posti | Profilo professionale | Area/Settore/Servizio di assegnazione       | Orario      | Decorrenza progressione tra aree   | Costo anno 2026 |
|--------------------------------------|----------|-----------------------|---------------------------------------------|-------------|------------------------------------|-----------------|
| Funzionari ed elevata qualificazione | 1        | Ufficiale             | Area autonoma sicurezza e protezione civile | Tempo pieno | 01/09/2026 o successiva data utile | € 1.002,17      |

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 di **€ 1.002,17** che trova copertura nella spesa di personale 2026 come precedentemente indicata, così come la spesa annualizzata per gli anni 2027 e 2028 pari a **€ 3.005,90** per ciascun anno, dando atto che con la previsione della Progressione Verticale ordinaria è stata rispettata la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno come previsto dall'art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e dall'art.13 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026

### **3. Assunzioni a tempo determinato:**

*Considerato che il rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D. Lgs. 267/2000 della dirigente del Settore autonomo Relazioni esterne avrà termine il 30.9.2026, al fine della continuità dell'azione amministrativa è necessario prevederne la proroga fino al termine del mandato amministrativo in corso (indicativamente maggio/giugno 2027), come richiesto dal Sindaco con propria nota prot. n. 77777/2026 del 10.7.2026.*

*Inoltre, visto l'imminente trasferimento interno di un Operatore Servizi ausiliari – Area degli Operatori esperti, con rapporto di lavoro part time 18 ore settimanali di servizio, dal Settore Territorio e Lavori Pubblici-Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti al Settore autonomo Relazioni esterne, si ritiene necessaria la sua sostituzione a tempo determinato fino al 31.12.2026*

| Area                         | N. Posti | Profilo professionale                   | Area/Settore/ Servizio di assegnazione                                                   | Orario           | Periodo                                                                            | Costo anno 2026 |
|------------------------------|----------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Dirigenziale                 | 1        | Dirigente (art.110 c.1 D. Lgs 267/2000) | Settore autonomo Relazioni esterne                                                       | Tempo pieno      | Dal 01/10/2026 al termine del mandato amministrativo in corso (maggio/giugno 2027) | € 17.355,33     |
| Area degli Operatori esperti | 1        | Operatore Servizi ausiliari             | Settore Territorio e Lavori Pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti | Part time 18 ore | Dal 01/09/2026 al 31/12/2026                                                       | € 5.253,80      |

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 22.609,13 e per l'anno 2027 pari a € 34.666,79 che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026/2028.

Con il presente atto si confermano:

- le assunzioni a tempo determinato previste con deliberazione di G.C. n.47 del 2.4.2025 e confermate con deliberazione di G.C. n.17 del 12.2.2026 e con deliberazione di G.C. n. 97 del 4.6.2026, non ancora effettuate, i cui costi gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero periodo dell'assunzione;
- eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Dato atto che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM 17.3.2020 per tutto il triennio 2026/2028, nonché il tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e il tetto di spesa per lavoro flessibile di cui all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010;

Richiamato l'art. 6 del D.L. n. 80/21, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, in forza del quale, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità

dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore, con valenza triennale e aggiornamento annuale;

Dato atto che le pubbliche amministrazioni pubblicano il PIAO nel proprio sito internet istituzionale e lo inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Richiamato il DPCM del 24 giugno 2022, n. 81, d'individuazione degli adempimenti assorbiti dal PIAO;

Richiamato il Decreto 30 giugno 2022, n. 132, recante il Regolamento di definizione del contenuto del PIAO e del relativo schema tipo;

Dato atto che:  
- è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;  
- in data in data 13.7.2026, è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i e dell'art. 4 comma 5 del CCNL 2022/2024 sottoscritto il 23/2/2026, alla quale seguirà un incontro di approfondimento;

Dato, altresì, atto che sulla presente proposta viene espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/00 e s.m.i., parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità della procedura e la correttezza formale nella redazione dell'atto;

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in considerazione dell'esigenza di piena continuità dell'azione amministrativa locale;

Riscontrata la competenza della Giunta ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs 167/2000;

**PROPONE  
alla Giunta Comunale di deliberare:**

1) di adottare l'aggiornamento della Sezione 3.3 – “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO, secondo quanto riportato in premessa, come da allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente proposta ed in particolare:

Prevedere i seguenti **aggiornamenti**:

**Assunzioni a tempo indeterminato:**

| Area                  | N. Posti | Previsto con deliberazione di GC n.17/2026 |                                                                                          | AGGIORNAMENTO                    |                                                                                          | Orario      | Decorrenza                         | Costo anno 2026                                                                                                                                                  |
|-----------------------|----------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       |          | Profilo professionale                      | Area/Settore/ Servizio di assegnazione                                                   | Profilo professionale            | Area/Settore/ Servizio di assegnazione                                                   |             |                                    |                                                                                                                                                                  |
| Area degli Istruttori | 1        | Esperto Tecnico                            | Settore territorio e lavori pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti | Esperto amministrativo Contabile | Settore territorio e lavori pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti | Tempo pieno | 01/09/2026 o successiva data utile | Trova copertura nella spesa di n. 1 Esperto tecnico presso il Settore territorio e lavori pubblici-Ambiente-Servizio raccolta e smaltimento rifiuti previsto con |

|  |  |  |  |  |  |  |  |                                                                 |
|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  |  |  | deliberazione di GC n.17/2026 che questa assunzione sostituisce |
|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------|

Tale aggiornamento non comporta incremento di spesa per quanto sopra riportato per nessun anno del triennio 2026/2028.

Con il presente atto si conferma, altresì, la sostituzione di eventuali ulteriori figure professionali a tempo indeterminato cessate e che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione) nell'anno 2026 e ad oggi non note, nel rispetto della capacità assunzionale, senza ulteriore deliberazione di Giunta Comunale.

**Progressioni tra le aree in deroga** (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001, art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e art.12 CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026):

| Area       | N. Posti | Profilo professionale           | Area/Settore/Servizio di assegnazione              | Orario      | Decorrenza progressione tra aree   | Costo anno 2026 |
|------------|----------|---------------------------------|----------------------------------------------------|-------------|------------------------------------|-----------------|
| Istruttori | 1        | Esperto Servizi ausiliari       | Settore Economico finanziario e tributario         | Tempo pieno | 01/09/2026 o successiva data utile | € 1.295,35      |
|            | 1        | Esperto servizi di manutenzione | Settore Edilizia pubblica e global service - Verde | Tempo pieno | 01/09/2026 o successiva data utile | € 1.295,35      |

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 di **€ 2.590,70** che trova copertura nella spesa di personale 2026 come precedentemente indicata, così come la spesa annualizzata per gli anni 2027 e 2028 pari a **€ 7.770,47** per ciascun anno.

Le progressioni tra le aree dell'anno 2026 cosiddette "in deroga", sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 13 c. 8 del CCNL 16.11.2022 (0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale a livello), già stanziato all'interno del bilancio di previsione 2026/2028 che, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024, è da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006.

**Progressioni tra le aree ordinarie** (art.13 CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026)

| Area                                 | N. Posti | Profilo professionale | Area/Settore/Servizio di assegnazione       | Orario      | Decorrenza progressione tra aree   | Costo anno 2026 |
|--------------------------------------|----------|-----------------------|---------------------------------------------|-------------|------------------------------------|-----------------|
| Funzionari ed elevata qualificazione | 1        | Ufficiale             | Area autonoma sicurezza e protezione civile | Tempo pieno | 01/09/2026 o successiva data utile | € 1.002,17      |

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 di **€ 1.002,17** che trova copertura nella spesa di personale 2026 come precedentemente indicata, così come la spesa annualizzata per gli anni 2027 e 2028 pari a **€ 3.005,90** per ciascun anno, dando atto che con la previsione della Progressione Verticale ordinaria è stata rispettata la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno come previsto dall'art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e dall'art.13 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026.

**Assunzioni a tempo determinato**

| Area         | N. Posti | Profilo professionale     | Area/Settore/Servizio di assegnazione | Orario      | Periodo                               | Costo anno 2026 |
|--------------|----------|---------------------------|---------------------------------------|-------------|---------------------------------------|-----------------|
| Dirigenziale | 1        | Dirigente (art.110 c.1 D. | Settore autonomo Relazioni esterne    | Tempo pieno | Proroga dal 01/10/2026 al termine del | € 17.355,33     |

|                              |   |                             |                                                                                          |                  |                                                      |            |
|------------------------------|---|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------|------------|
|                              |   | Lgs 267/2000)               |                                                                                          |                  | mandato amministrativo in corso (maggio/giugno 2027) |            |
| Area degli Operatori esperti | 1 | Operatore Servizi ausiliari | Settore Territorio e Lavori Pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti | Part time 18 ore | Dal 01/09/2026 al 31/12/2026                         | € 5.253,80 |

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 22.609,13 e per l'anno 2027 pari a € 34.666,79 che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026/2028.

Con il presente atto si confermano:

- le assunzioni a tempo determinato previste con deliberazione di G.C. n.47 del 2.4.2025 e confermate con deliberazione di G.C. n.17 del 12.2.2026, non ancora effettuate, i cui costi gravano sul PN Inclusion e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero periodo dell'assunzione;
- eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

2) di dare atto che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM 17.3.2020 per tutto il triennio 2026/2028, nonché il tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e il tetto di spesa per lavoro flessibile di cui all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010;

3) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, in considerazione dell'esigenza di piena continuità dell'azione amministrativa locale.