



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

NUCLEO DI VALUTAZIONE (N.d.V.)

OGGETTO: Validazione Piano Performance 2023-2025 - Avvio ciclo gestione Performance esercizio 2023.

Ai sensi dell'art. 4 (rubricato "Ciclo di gestione della performance") del d.lgs n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, le Pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi".

Visto l'art. 10, rubricato "Piano della Performance e Relazione sulla Performance" in base al quale "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale, ogni anno, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori".

Vista la proposta di Piano Performance 2023/2025 trasmessa in data 22 maggio 2023 con specifica e-mail,

Il Nucleo di Valutazione

- recepitata la relazione del Segretario generale;
- accertato che gli obiettivi prospettati sono stati preventivamente condivisi con i Dirigenti dell'Ente;
- verificata la coerenza del documento con il DUP 2023-2025 e con il sistema di valutazione dell'Ente;
- accertata la procedibilità del Piano della Performance 2023-2025;

VALIDA

per quanto di competenza, la proposta del Piano Performance 2023-2025.

Rimette all'Amministrazione comunale l'approvazione formale del Piano performance 2023/2025, fatte salve eventuali successive variazioni in corso di esercizio ai sensi dell'art. 6 del citato d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. .

Raccomanda all'Amministrazione l'avvio di una riprogettazione dell'impianto del SI.VA - Il sistema di valutazione delle prestazioni e delle posizioni (Manuale datato Maggio 2014) e del Ciclo di gestione della performance (datato dicembre 2010) al fine di adeguare l'intero Ciclo di gestione della performance alle modifiche normative intervenute negli anni più recenti ma anche alla cultura organizzativa e ai fabbisogni di misurazione dell'ente che negli ultimi anni si sono modificati, anche in relazione ai cambiamenti organizzativi introdotti dall'Amministrazione.

A seguito di formale approvazione da parte della Giunta comunale del Piano performance 2023/2025 si considera avviato il Ciclo di gestione della Performance esercizio 2023 a cui collegare le successive attività di monitoraggio, misurazione e rendicontazione. Parallelamente, l'amministrazione potrà avviare anche la riprogettazione del Sistema di valutazione delle prestazioni e delle posizioni potendo contare sul supporto metodologico del NdV.

Il Presidente: dott.ssa Silvia Rota

Il Componente: dott.ssa Raffaella Saporito

Il Componente/Segretario Generale dott. Roberto Maria Carbonara

Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82

Sesto San Giovanni, 29 maggio 2023