



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Segretario Generale

DELIBERA n. 177/2024 del 05/12/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"..

Allegati:

- Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" (firmato: No, riservato: No)
- Scheda sintetica (firmato: No, riservato: No)
- Parere del Collegio dei Revisori dei Conti (firmato: No, riservato: No)

Pareri:

Hash:

DEL_DELG_177_2024.pdf

3A16763BB77E5F00CECAA66F0BA89F7441DE9A789FC3CE3F87CD9833B226128F71811CAB377B2E5DBC83A2E9BB4DCB10E9DC21AA34EE3BEF120AADA8E4633C0

Scheda Sintetica.pdf

92E502F30A943EA752710273D308E6E18029947777B3E0E041E353DAFA3D9D61B9A78BF2B7BB5B4263394CA552759411BD690FB798622564492572DC33984FA0

sez. 3 Piano triennale dei fabbisogni di personale.pdf

F522F1D4BD629B8B13244302A2C4C41EAD1D11E37FED691A775DFAA3631B51AF452E5B01A1C240D7170FE19CEA78E28A5960D9B6D1A98367AE634595EFF640C5

Verbale n. 14 Aggiornamento PIAO 2024 2026_signed.pdf

BAAFE20F8B4434DBB84A4269CE8E9D494CAC80213010C77ECD53F976ED4A40418752C91DCD143224DDCA734BC9C1A1FFEE06ECAB7B1D2E7CB7F4267F33FD908B

Delibera. n. 177 del 05/12/2024



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 177 del 05/12/2024

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3
- "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".**

VERBALE

Il **05 di dicembre 2024**, a partire dalle ore **13:31**, nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

N. Progr	Nominativo	Incarico	Presenza
1.	DI STEFANO ROBERTO	Sindaco	Presente
2.	AIOSA ALESSANDRA	Assessore	Presente
3.	FIORINO GIOVANNI	Assessore	Presente
4.	LAMIRANDA ANTONIO	Assessore	Presente
5.	LANZONI MARCO	Assessore	Presente
6.	NISCO LUCA	Assessore	Presente
7.	PATERNA LOREDANA	Assessore	Presente

Presenti n. 7

Assenti n. 0

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2022 del 31/03/2022, la presenza degli Assessori Antonio Lamiranda e Marco Lanzoni è avvenuta da remoto. L'identità personale dei componenti collegati in videoconferenza, compresa la votazione, è stata accertata da parte del Segretario Generale.

Partecipa il Segretario Generale CARBONARA ROBERTO MARIA.

Assume la presidenza il Sindaco DI STEFANO ROBERTO, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Vista la proposta deliberativa allegata, n. **6286/2024** del **28/11/2024**, ad oggetto:
"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, allegato al presente verbale deliberativo;

Visti i pareri allegati alla stessa;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa ad oggetto:
"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi** favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267, a fini di tempestivo consolidamento dello Staff del Livello Politico di Vertice.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL Sindaco
DI STEFANO ROBERTO**

**IL Segretario Generale
CARBONARA ROBERTO MARIA**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Proposta di deliberazione Giunta Comunale

6286/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

Dirigente Firmatario CARBONARA ROBERTO MARIA
Segretario Generale
Segretario Generale

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n.17 del 6.2.2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, all'interno del quale la Sezione 3.3 definisce il Piano Triennale dei fabbisogni di personale, successivamente modificato/integrato con deliberazioni di G.C. n.39 del 27.2.2024, n.45 del 12.3.2024, n.84 del 23.4.2024, n.153 del 29.10.2024 e ulteriori modificazioni;
- nel suddetto piano triennale dei fabbisogni, sono previste le assunzioni a tempo indeterminato e determinato, nonché le progressioni tra le Aree (art.52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art.13 commi 6-8. CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022);

Dato atto che con deliberazione di GC n.227 del 21.11.2023, di aggiornamento del PIAO 2023/2025, è stata disposta la proroga/rinnovo del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.lgs.267/2000 presso il Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione, per il periodo dal 1.1.2024 al 31.12.2024, delle seguenti figure professionali:

- n.1 Operatore amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli Operatori esperti;
- n. 1 Esperto amministrativo contabile - part-time 18 h settimanali – Area degli istruttori;
- n.1 Esperto amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli istruttori;

Considerato che i rapporti di lavoro con i suddetti dipendenti sono prossimi alla scadenza; è quindi necessario procedere con la proroga degli stessi per un anno, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche, per il prosieguo delle attività svolte;

Dato atto, inoltre, che:

- con deliberazione di G.C. n. 17 del 06/02/2024 di adozione del PIAO 2024/2026, è stata prevista l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000 di n. 1 Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori;
- con successiva deliberazione di GC n.39 del 27/2/2024 di modifica del suddetto PIAO, è stata prevista l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000 di n.1 ulteriore Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori;
- i due Esperti in comunicazione sono stati assunti a tempo determinato dal 25.3.2024 al 31.12.2024, ma uno dei due ha cessato la propria attività lavorativa il 9.10.24 a seguito di dimissioni volontarie;

Considerato che è fondamentale per l'attività di comunicazione del Sindaco mantenere all'interno del Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di

gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione n.1 posizione di Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori e prevedere n.1 posizione di Specialista in Comunicazione - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da ricoprire mediante assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000;

Considerato, infine, che il Sindaco ha la necessità di avvalersi di un Capo di Gabinetto che lo supporti nelle attività istituzionali; si deve quindi prevedere l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000 di n. 1 Capo di Gabinetto con profilo professione di Specialista giuridico amministrativo e inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno per il periodo dal 31.12.2024 al 31.12.2025;

Dato atto che, conseguentemente, si rendono necessarie le seguenti:

Proroghe e assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Costo anno 2024	Costo anno 2025
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto	Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione	Tempo pieno	31/12/2024 o successiva data utile, sino al 31.12.2025	€ 232,28	€ 36.672,63
	1	Specialista in comunicazione		Tempo pieno	31/12/2024 o successiva data utile, sino al 31.12.2025	€ 232,28	€ 36.672,63
Istruttori	1	Esperto amministrativo contabile		Part-time 18h	Proroga anno 2025	€ -	€ 16.882,74
	1	Esperto amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga anno 2025	€ -	€ 41.972,67
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	9/12/2024 o successiva data utile, sino al 31.12.2025	€ 2.262,08	€ 33.765,24
Operatori esperti	1	Operatore amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga anno 2025	€ -	€ 31.622,84

Dato atto che:

- la spesa complessiva per l'anno 2024 è pari a € 2.726,64 e trova copertura nella spesa di personale 2024, come da stanziamento di bilancio 2024/2026, in quanto coperta dai risparmi derivanti dalla cessazione in data 9/10/2024 dell'Esperto in comunicazione sopra indicato (risparmio per il periodo dal 10/10/2024 al 31/12/2024 pari a € 7.666,43);
- la spesa complessiva per l'anno 2025 è di € 197.588,75 e trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2024/2026 anche a seguito di variazione di bilancio in data 27/11/2024 (deliberazione di C.C. n.38/2024);

Dato atto, inoltre, che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2024/2026 e che la spesa di personale per il triennio 2024/2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di

spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., come specificato dettagliatamente nel documento allegato;

Dato atto, infine, che la spesa di personale per lavoro flessibile prevista per ciascuno degli anni 2024/2025/2026, anche derivante dal presente atto, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto inferiore al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20;

Richiamato l'art. 6 del D.L. n. 80/21, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, in forza del quale, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore, con valenza triennale e aggiornamento annuale;

Dato atto che le pubbliche amministrazioni pubblicano il Piano nel proprio sito internet istituzionale e lo inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Richiamato il DPCM del 24 giugno 2022, n. 81, d'individuazione degli adempimenti assorbiti dal PIAO;

Richiamato il Decreto 30 giugno 2022, n. 132, recante il Regolamento di definizione del contenuto del Piao e del relativo schema tipo;

Dato atto che:
- è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;
- è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art.4 comma 5 del vigente CCNL;

Dato altresì atto che sulla presente proposta viene espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i., parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità della procedura e la correttezza formale nella redazione dell'atto;

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come da richiami effettuati in atto, in considerazione dell'esigenza di piena continuità dell'azione amministrativa locale;

Riscontrata la competenza della Giunta ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs 167/2000;

**PROPONE
alla Giunta Comunale di deliberare:**

1) di adottare l'aggiornamento della Sezione 3.3 – “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2024/2026, secondo quanto riportato in premessa, come da allegato a costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta ed in particolare di prevedere le seguenti

Proroghe e assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000:

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Costo anno 2024	Costo anno 2025

Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto	Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione	Tempo pieno	31/12/2024 o successiva data utile, sino al 31.12.2025	€ 232,28	€ 36.672,63
	1	Specialista in comunicazione		Tempo pieno	31/12/2024 o successiva data utile, sino al 31.12.2025	€ 232,28	€ 36.672,63
Istruttori	1	Esperto amministrativo contabile		Part-time 18h	Proroga anno 2025	€ -	€ 16.882,74
	1	Esperto amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga anno 2025	€ -	€ 41.972,67
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	9/12/2024 o successiva data utile, sino al 31.12.2025	€ 2.262,08	€ 33.765,24
Operatori esperti	1	Operatore amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga anno 2025	€ -	€ 31.622,84

2) di dare atto che:

- la spesa complessiva per l'anno 2024 è pari a € 2.726,64 e trova copertura nella spesa di personale 2024, come da stanziamento di bilancio 2024/2026, in quanto coperta dai risparmi derivanti dalla cessazione in data 9/10/2024 dell'Esperto in comunicazione sopra indicato (risparmio per il periodo dal 10/10/2024 al 31/12/2024 pari a € 7.666,43);
- la spesa complessiva per l'anno 2025 è di € 197.588,75 e trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2024/2026 anche a seguito di variazione di bilancio in data 27/11/2024 (deliberazione di C.C. n.38/2024);

3) di dare atto, inoltre, che:

- risulta rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2024/2026
- la spesa di personale per il triennio 2024/2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i.;
- la spesa di personale per lavoro flessibile prevista per ciascuno degli anni 2024/2025/2026, anche derivante dal presente atto, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto inferiore al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20;

4) di pubblicare il presente aggiornamento del PIAO 2024/2026 sul sito istituzionale del Comune;

5) di dare altresì atto che il PIAO sarà progressivamente aggiornato nelle diverse sezioni in coerenza con la relativa disciplina di riferimento e in applicazione della disciplina introdotta dal C.C.N.L. 16.11.2022, Comparto Funzioni Locali;

6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, a fini di piena continuità delle funzioni di controllo e indirizzo ascrivibili allo Staff del Sindaco.

PIAO 2024 - 2026
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3
“ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”
AGGIORNAMENTO

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con deliberazione di GC n.227 del 21.11.2023 di aggiornamento del PIAO 2023/2025 è stata disposta la proroga/rinnovo del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.lgs.267/2000 presso il Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione, per il periodo dal 1.1.2024 al 31.12.2024, delle seguenti figure professionali:

- n.1 Operatore amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli Operatori esperti
- n. 1 Esperto amministrativo contabile - part-time 18 h settimanali – Area degli istruttori
- n.1 Esperto amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli istruttori.

Considerato che i rapporti di lavoro con i suddetti dipendenti sono prossimi alla scadenza è necessario procedere con la proroga degli stessi per un anno, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche, per il prosieguo delle attività svolte.

Con deliberazione di G.C. n. 17 del 06/02/2024 di adozione del PIAO 2024/2026, è stata prevista l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000 di n. 1 Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori.

Con successiva deliberazione di GC n.39 del 27/2/2024 di modifica del suddetto PIAO è stata prevista l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000 di n.1 ulteriore Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori.

I due Esperti in comunicazione sono stati assunti a tempo determinato dal 25.3.2024 al 31.12.2024; uno dei due ha cessato la propria attività lavorativa il 9.10.24 a seguito di dimissioni volontarie.

Considerato che è fondamentale per l'attività di comunicazione del Sindaco mantenere all'interno del Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione n.1 posizione di Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori e prevedere n.1 posizione di Specialista in Comunicazione - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da ricoprire mediante assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000.

Considerato, infine, che il Sindaco ha la necessità di avvalersi di un Capo di Gabinetto che lo supporti nelle attività istituzionali, si deve prevedere l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000 di n. 1 Capo di Gabinetto con profilo professionale di Specialista giuridico amministrativo e inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno.

Conseguentemente, si rendono necessarie le seguenti:

Proroghe e assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Costo anno 2024	Costo anno 2025
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto	Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale - Ufficio di gabinetto - Eventi sportivi e comunicazioni	Tempo pieno	31/12/2024 o successiva data utile	€ 232,28	€ 36.672,63
	1	Specialista in comunicazione		Tempo pieno	31/12/2024 o successiva data utile	€ 232,28	€ 36.672,63
Istruttori	1	Esperto amministrativo contabile		Part-time 18h	Proroga anno 2025	€ -	€ 16.882,74
	1	Esperto amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga anno 2025	€ -	€ 41.972,67
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	9/12/2024 o successiva data utile	€ 2.262,08	€ 33.765,24
Operatori esperti	1	Operatore amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga anno 2025	€ -	€ 31.622,84

Per una spesa complessiva per l'anno 2024 pari a € 2.726,64 che trova copertura nella spesa di personale 2024, come da stanziamento di bilancio 2024/2026, in quanto coperta dai risparmi derivanti dalla cessazione in data 9/10/2024 dell'Esperto in comunicazione sopra indicato (risparmio per il periodo dal 10/10/2024 al 31/12/2024 pari a € 7.666,43).

Per l'anno 2025 la spesa complessiva di € 197.588,75 trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2024/2026 anche a seguito di variazione di bilancio in data 27/11/2024 (deliberazione di C.C. n.38/2024).

Come definito con la delibera n. 153 del 29/10/2024, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2023 la spesa massima di personale per l'anno 2024, per il Comune di Sesto San Giovanni, tale da far rispettare il valore soglia di virtuosità del 27,60% è pari a **€ 22.112.984,16**, così come, a normativa vigente, quella per gli anni 2025 e 2026.

La spesa di personale per l'anno 2024, così come da bilancio di previsione 2024/2026 e successive variazioni, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, è pari a **€ 21.372.163,07** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 22.249.714,07 meno € 692.636,00 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 152.019,00 relativi alle assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021 alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020) e meno € 85.896,00 relativi agli arretrati contrattuali per gli anni precedenti al 2024 per il CCNL del personale dell'Area funzioni locali del 16 luglio 2024 (art. 3 comma 4-ter DL 36/2022 conv. L. 79/2022), più € 53.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

Per l'anno 2025 la spesa di personale, calcolata secondo quanto al punto precedente, è pari a **€ 20.908.596,00** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 21.631.056,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 159.124,00 relativi alle assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021, più € 36.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999 e per l'anno 2026 è pari a **€ 20.878.371,00** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 21.636.831,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 159.124,00 relativi alle assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021, non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

Considerato quanto previsto dall'art. 1 cc. 28 e 29 della Legge n. 213/2023 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2024, che prevede un incremento delle risorse stanziato in bilancio per ciascuno degli anni 2024/2025/2026 pari a € 337.544,72, di cui € 319.883,71 macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, si dà atto che per l'anno 2024 è stato finanziato mediante l'utilizzo della quota di avanzo di amministrazione accantonato in sede di rendiconto di gestione 2023 mentre per gli esercizi successivi se ne terrà conto nella predisposizione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027, in corso di definizione. Tale incremento per l'anno 2024 è compreso nell'importo del macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, calcolato ai fini della verifica del rispetto dell'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020, pari a € 21.372.163,07, mentre per gli anni successivi porterà ad un importo del macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, calcolato ai fini della verifica del rispetto dell'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per l'anno 2025 pari a € 21.228.479,71 e per l'anno 2026 pari a € 21.198.254,71.

Secondo quanto sopra riportato risulta quindi rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2024/2026.

La spesa di personale per il triennio 2024/2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è inoltre compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., come da prospetto sotto riportato:

	Media 2011/2013	Previsione 2024	Previsione 2025	Previsione 2026
Spesa macroaggregato 101	€ 27.640.087,80	€ 22.249.714,07	€ 21.631.056,00	€ 21.636.831,00
Spesa macroaggregato 103	€ 58.581,11	€ 231.500,00	€ 206.000,00	€ 170.000,00
Irap macroaggregato 102	€ 1.483.092,19	€ 1.277.852,29	€ 1.244.167,00	€ 1.244.542,00
Totale spesa di personale (A)	€ 29.181.761,10	€ 23.759.006,36	€ 23.081.223,00	€ 23.051.373,00
(-) Componenti escluse (B)	€ 4.973.182,23	€ 5.958.323,42	€ 5.424.936,70	€ 5.418.149,70
(=)Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 24.208.578,87	€ 17.800.742,94	€ 17.656.286,30	€ 17.633.223,30

Considerato quanto previsto dall'art. 1 cc. 28 e 29 della Legge n. 213/2023 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2024 e dell'incremento delle risorse stanziato in bilancio per ciascuno degli anni 2025 e 2026 di cui sopra, si dà atto che, trattandosi di incremento da finanziarsi con le risorse del rinnovo contrattuale 2022-2024, tale importo è neutro ai fini del calcolo di cui al presente punto.

La spesa di personale per lavoro flessibile prevista per ciascuno degli anni 2024/2025/2026, anche derivante dal presente atto, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto inferiore al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20.

COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI
Provincia di Milano

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 14 del 04 dicembre 2024

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6286/2024 AVENTE AD OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - AGGIORNAMENTO 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

Il giorno 04 del mese di dicembre dell'anno 2024 alle ore 08,00 si è riunito in audio – videoconferenza tramite piattaforma Skype, il Collegio dei Revisori del Comune di Sesto San Giovanni nelle persone dei Sigg:

Dr. Bruno Flavio Mennucci (Presidente)

Dr. Andrea Belotti (componente)

Dr. Alberto Laguardia (componente dimissionario dal 05/11/2024 e assente giustificato)

per rilasciare apposito parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 6286/2024 di cui all'oggetto.

Il Presidente, dopo aver identificato i partecipanti e constatato che agli stessi sia consentito seguire la discussione, di intervenire in tempo reale nelle operazioni di verifica e che sia possibile scambiarsi tempestivamente la documentazione, dichiara aperta la seduta e il Collegio inizia l'esame della documentazione predisposta dall'Ente.

L'Organo di revisione

Premesso che

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 18 dicembre 2023 sono stati approvati la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026 e il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 9 gennaio 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000) – attribuzione risorse finanziarie alla Tecnostruttura;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 6 febbraio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, successivamente modificato/integrato con ulteriori deliberazioni di G.C;

Rilevato che:

- con deliberazione di G.C. n. 227 del 21/11/2023, di aggiornamento del PIAO 2023/2025, è stata disposta la proroga/rinnovo del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 presso il Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione, per il periodo dal 1/1/2024 al 31/12/2024, delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Operatore amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli Operatori esperti;
- n. 1 Esperto amministrativo contabile - part-time 18 h settimanali – Area degli istruttori;
- n. 1 Esperto amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli istruttori;

- con deliberazione di G.C. n. 17 del 06/02/2024 di adozione del PIAO 2024/2026, è stata prevista l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 di n. 1 Esperto in comunicazione Area degli Istruttori;
- con successiva deliberazione di G.C. n. 39 del 27/2/2024 di modifica del suddetto PIAO, è stata prevista l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 di n. 1 ulteriore Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori;

- i due Esperti in comunicazione sono stati assunti a tempo determinato dal 25/03/2024 al 31/12/2024 anche se uno dei due ha cessato la propria attività lavorativa il 09/10/24 a seguito di dimissioni volontarie;

- è fondamentale per l'attività di comunicazione del Sindaco mantenere all'interno del Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale n. 1 posizione di Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori e prevedere n. 1 posizione di Specialista in Comunicazione - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da ricoprire mediante assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 a tempo pieno per il periodo dal 31/12/2024 al 31/12/2025;

Preso atto che

- in relazione a quanto sopra esposto, con l'aggiornamento del PIAO, il Dirigente firmatario propone proroghe e assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 che determinano una maggiore spesa:

* per l'anno 2024 pari ad € 2.726,64 che trova copertura nella spesa di personale 2024, come da stanziamento di bilancio 2024/2026, in quanto coperta dai risparmi derivanti dalla cessazione in data 9/10/2024 dell'Esperto in comunicazione sopra indicato (risparmio per il periodo dal 10/10/2024 al 31/12/2024 pari a € 7.666,43);

* per l'anno 2025 pari ad € 197.588,75 che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2024/2026 anche a seguito di variazione di bilancio in data 27/11/2024 (deliberazione di C.C. n.38/2024);

Rilevato

quanto segue:

1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato – a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione dell'anno 2023

- l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019 che prevede "... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. ...";

- il decreto 17 marzo 2020 che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché che individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

Da tali disposizioni e dai dati rilevati dagli atti sopra riportati risulta che per il Comune di Sesto San Giovanni, il valore soglia è pari al 27,60%.

Dall'ultimo rendiconto di gestione relativo all'anno 2023, il rapporto fra spesa del personale come sopra definito e le entrate correnti risulta essere pari al 23,65% così come meglio evidenziato nel prospetto sotto riportato:

	ANNO		VALORE
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato	2023	(a)	€ 18.951.489,00
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	2018	(a1)	€ 23.542.333,39
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2021		€ 82.254.749,06
	2022		€ 85.453.096,48
	2023		€ 87.610.777,93
Media aritmetica delle entrate correnti dell'ultimo triennio			€ 85.106.207,82
FCDE stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023		€ 4.986.700,00
Media aritmetica delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE		(b)	€ 80.119.507,82
Rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette (a/b)		(c)	23,65%

- ai sensi dell'art. 4 comma 2 del DM 17 marzo 2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5 in merito alle percentuali massime annuali di incremento del personale, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica (27,60%).

La spesa massima di personale per l'anno 2024, per il Comune di Sesto San Giovanni, tale da far rispettare il valore soglia di virtuosità del 27,60% è pari a euro 22.112.984,16:

	ANNO		VALORE
Spesa massima di personale anno 2024 - nel limite del valore soglia (b*27,60%)		(d)	€ 22.112.984,16
Incremento teorico massimo rispetto al rendiconto anno 2023 art. 4 c. 2 DM (d-a)		(e)	€ 3.161.495,16

- l'art. 5 comma 1 del DM 17 marzo 2020 prevede che "in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2 , in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1":

	ANNO		VALORE
Percentuale massima di incremento di spesa del personale art. 5 comma 1 DM (a1*% tabella 2)	2024	16%	€ 3.766.773,34

- la spesa di personale dal rendiconto 2018 è pari a euro 23.542.333,39 e l'incremento consentito dall'art. 5 comma 1 come sopra riportato per l'anno 2024 porterebbe ad una spesa massima superiore a quanto definito dall'art. 4 comma 2; **pertanto per l'anno 2024 è confermato il limite massimo pari a euro 22.112.984,16. Per gli anni 2025 e 2026 non sono attualmente fissate soglie di incremento dal DM ma poiché nello stesso è**

prevista la possibilità che vengano previste, in via provvisoria il limite del 2025 e del 2026 è comunque pari a euro 22.112.984,16;

- **la spesa di personale per l'anno 2024**, così come da bilancio di previsione 2024/2026 e successive variazioni, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, **è pari a € 21.372.163,07** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 22.249.714,07 meno € 692.636,00 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 152.019,00 relativi alle assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021 alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020) e meno € 85.896,00 relativi agli arretrati contrattuali per gli anni precedenti al 2024 per il CCNL del personale dell'Area funzioni locali del 16 luglio 2024 (art. 3 comma 4-ter DL 36/2022 conv. L. 79/2022), più € 53.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

- **per l'anno 2025** la spesa di personale, calcolata secondo quanto al punto precedente, è pari a **€ 20.908.596,00** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 21.631.056,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 159.124,00 relativi alle assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021, più € 36.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

- **per l'anno 2026 è pari a € 20.878.371,00** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 21.636.831,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 159.124,00 relativi alle assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021, non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999),

- considerato quanto previsto dall'art. 1 cc. 28 e 29 della Legge n. 213/2023 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2024, che prevede un incremento delle risorse stanziato in bilancio per ciascuno degli anni 2024/2025/2026 pari a € 337.544,72, di cui € 319.883,71 macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, si dà atto che per l'anno 2024 è stato finanziato mediante l'utilizzo della quota di avanzo di amministrazione accantonato in sede di rendiconto di gestione 2023 mentre per gli esercizi successivi se ne terrà conto nella predisposizione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027, in corso di definizione.

Tale incremento per l'anno 2024 è compreso nell'importo del macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, calcolato ai fini della verifica del rispetto dell'art. 4 comma 2 del DM del 17/03/2020, pari a € 21.372.163,07, mentre per gli anni successivi porterà ad un importo del macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, calcolato ai fini della verifica del rispetto dell'art. 4 comma 2 del DM del 17/03/2020 per l'anno 2025 pari a € 21.228.479,71 e per l'anno 2026 pari a € 21.198.254,71.

Si rileva pertanto che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17/03/2020 per tutto il triennio 2024/2026.

2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per il triennio 2024/2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., come da prospetto sotto riportato:

	Media 2011/2013	Previsione 2024	Previsione 2025	Previsione 2026
Spesa macroaggregato 101	€ 27.640.087,80	€ 22.249.714,07	€ 21.631.056,00	€ 21.636.831,00
Spesa macroaggregato 103	€ 58.581,11	€ 231.500,00	€ 206.000,00	€ 170.000,00
Irap macroaggregato 102	€ 1.483.092,19	€ 1.277.852,29	€ 1.244.167,00	€ 1.244.542,00
Totale spesa di personale (A)	€ 29.181.761,10	€ 23.759.066,36	€ 23.081.223,00	€ 23.051.373,00
(-) Componenti escluse (B)	€ 4.973.182,23	€ 5.958.323,42	€ 5.424.936,70	€ 5.418.149,70
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 24.208.578,87	€ 17.800.742,94	€ 17.656.286,30	€ 17.633.223,30

3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

La spesa di personale per lavoro flessibile prevista per ciascuno degli anni 2024/2025/2026, anche derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto ammonta complessivamente ad euro 352.796,71 per l'anno 2024, euro 383.802,33 per l'anno 2025 ed euro 347.802,33 per l'anno 2026; inferiore al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20;

4) Conferma dell'assenza di eccedenze di personale

Si rileva che con deliberazione di G.C. n. 17 del 06/02/2024 è stato verificato e dato atto della mancanza di situazioni di esubero del personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2000 mentre con il presente aggiornamento l'Ente ha confermato che non emergono situazioni di esubero del personale;

Considerato che

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione.

In particolare:

- con atto consiliare n. 12 del 07/05/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ed i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 11/06/2024;

- con atto consiliare n. 60 del 18/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026 e i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 28/12/2023;

- con deliberazione consiliare n. 35 del 26/09/2023 è stato approvato il bilancio consolidato anno 2022 ed i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 24/10/2023;

- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica ai sensi dei commi 819 e seguenti della Legge 145/2018 (risultato di competenza non negativo), come si evince dai dati riportati nel prospetto di verifica degli equilibri allegato al rendiconto di gestione 2023;

- l'Ente ha effettuato l'attivazione e provvede alla regolare tenuta della piattaforma per la certificazione dei crediti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;

- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

- l'Ente è in regola con l'invio alla piattaforma SICO delle deliberazioni relative ai Piani del Fabbisogno di Personale, da effettuarsi entro 30 giorni dalla loro adozione.

Visti

- gli indicatori di bilancio assestati alla data del 29/11/2024 allegati al presente verbale (allegato a):

- il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 12 del 07/05/2024, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 54.522.131,62, così composto:

- quota accantonata di euro 34.320.735,54;

- quota vincolata di euro 10.010.051,53;
- quota destinata agli investimenti di euro 1.408.504,62;
- quota disponibile di euro 8.782.839,93;

- il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 60 del 18/12/2023;

- preso atto delle successive variazioni al bilancio di previsione 2024/2026 adottate con delibere di C.C o di G.C;

Rilevato che

- l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2024/2026, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio Comunale, sulla quale il precedente Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 19 del 18/07/2024;

- con la deliberazione sopra richiamata n. 22 del 23/07/2024 di salvaguardia degli equilibri e di assestamento generale di bilancio è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

Richiamato

l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

Rilevato che

in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Considerato

che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale (sezione 3.3 del PIAO 2024/2026) è necessario che l'Organo di revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Richiamati

- l'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 in base al quale gli Organi di revisione contabile degli enti locali sono tenuti ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori del Conti all'approvazione della Sezione 3.3 del PIAO 2024/2026 relativo fabbisogno triennale del personale con verbale n. 1 del 05/02/2024, con verbale n. 2 del 11/03/2024 e con verbale n. 9 del 23/10/2024 e n. 11 del 25/11/2024;

- il D.lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità

Visti

- il parere favorevole di regolarità contabile del dirigente del settore economico finanziario espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 del TUEL in data 29/11/2024;
- il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 del TUEL in data 28/11/2024;
- l'art. 60 comma 3 del CCNL 2019-2021;

Richiamata

la sentenza dalla Corte dei conti, Sez. Giurisd. Lazio, n. 183/2024, che ha sancito che *“il parere di regolarità contabile non possa che coprire la legittimità della spesa in senso stretto del termine, cioè la corretta imputazione al capitolo del bilancio dell'Ente, la regolare copertura finanziaria e il rispetto degli equilibri di bilancio”*;

Tutto ciò premesso

l'Organo di revisione

ASSEVERA

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2024-2026 ed

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto.

Letto, confermato, sottoscritto.

Allegato a: indicatori di bilancio

L'ORGANO DI REVISIONE

Dr. Bruno Flavio Mennucci (Presidente)

Dr. Andrea Belotti (componente)

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.lgs. 82/2005

BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026

INDICATORI DI BILANCIO – STANZIAMENTI ASSESTATI ALLA DATA DEL 29.11.2024

1 – RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO		1.1 – Incidenza Spese Rigide		
		2024	2025	2026
NUMERATORE	Stanziamenti competenza (Macroaggregati 1.1 "Redditi di lavoro dipendente	22.256.378,07	21.623.006,00	21.636.831,00
	1.7 "Interessi passivi"	678.545,00	721.416,00	691.533,00
	Titolo 4 "Rimborso prestiti"	949.670,00	1.008.767,00	987.539,00
	IRAP" [pdc U.1.02.01.01]	1.325.443,29	1.292.187,00	1.293.112,00
	– FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1	-1.832.618,00	-1.832.618,00	-1.832.618,00
	+FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	1.832.618,00	1.832.618,00	1.832.618,00
TOTALE		25.210.036,36	24.645.376,00	24.609.015,00
DENOMINATORE	Stanziamenti di competenza dei primi tre titoli delle Entrate			
	Titolo I	57.099.495,00	57.595.050,00	57.575.030,00
	Titolo II	9.150.165,04	8.485.009,00	8.039.721,00
	Titolo III	26.055.862,00	24.002.437,00	23.964.547,00
	trasferimenti in conto capitale per ripiano disavanzi pregressi	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	92.305.522,04	90.082.496,00	89.579.298,00
		0,27312	0,27359	0,27472
1.1 – Incidenza Spese Rigide		0,27	0,27	0,27

3 – SPESE DI PERSONALE		3.1 – Incidenza spesa di personale sulla spesa corrente		
		2024	2025	2026
NUMERATORE	Stanziamenti competenza (Macroaggregati 1.1 "Redditi di lavoro dipendente	22.256.378,07	21.623.006,00	21.636.831,00
	IRAP" [pdc U.1.02.01.01]	1.325.443,29	1.292.187,00	1.293.112,00
	– FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1	-1.832.618,00	-1.832.618,00	-1.832.618,00
	+FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	1.832.618,00	1.832.618,00	1.832.618,00
	TOTALE	23.581.821,36	22.915.193,00	22.929.943,00
DENOMINATORE	Spesa corrente	105.828.298,54	93.264.565,97	92.101.256,41
	- FCDE corrente	-4.954.050,00	-4.827.100,00	-4.827.100,00
	– FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1	-1.832.618,00	-1.832.618,00	-1.832.618,00
	+FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	1.832.618,00	1.832.618,00	1.832.618,00
	TOTALE	100.874.248,54	88.437.465,97	87.274.156,41
		0,23377	0,25911	0,26273
3.1 – Incidenza Spesa di personale sulla spesa corrente		0,23	0,26	0,26

3 – SPESE DI PERSONALE		3.2 – Incidenza del salario accessorio incentivante rispetto al totale della spesa di personale		
		2024	2025	2026
liv V	Pdc: 1010101004 – indennità ed altri compensi, esclusi i compensi x missioni, corrisposti a personale a tempo indeterminato	4.675.842,86	4.557.669,88	4.557.889,88

	Pdc: 1010101008 – indennità ed altri compensi, esclusi i compensi x missioni,			
liv V	corrisposti a personale a tempo determinato	129.066,00	135.217,00	135.217,00
liv V	Pdc: 1010101003 – straordinario e tempo indeterminato	272.500,00	274.800,00	274.800,00
liv V	Pdc: 1010101007 – straordinario per il tempo determinato	2.300,00	0,00	0,00
	+FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	1.832.618,00	1.832.618,00	1.832.618,00
	– FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1	-1.832.618,00	-1.832.618,00	-1.832.618,00
NUMERATORE	TOTALE COMPONENTI SALARIO ACCESSORIO	5.079.708,86	4.967.686,88	4.967.906,88
	Stanzamenti competenza (Macroaggregati 1.1 "Redditi di lavoro dipendente	22.256.378,07	21.623.006,00	21.636.831,00
	IRAP" [pdc U.1.02.01.01]	1.325.443,29	1.292.187,00	1.293.112,00
	– FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1	-1.832.618,00	-1.832.618,00	-1.832.618,00
	+ FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	1.832.618,00	1.832.618,00	1.832.618,00
DENOMINATORE	TOTALE	23.581.821,36	22.915.193,00	22.929.943,00
		0,21541	0,21679	0,21666
	3.2 – Incidenza del salario accessorio incentivante rispetto al totale della spesa di personale	0,22	0,22	0,22

	3 – SPESE DI PERSONALE	3.3 – Incidenza della spesa di personale con forme di contratto		
		2024	2025	2026
liv IV	pdc U 1.03.02.10 – Consulenze	101.180,00	43.000,00	30.000,00
liv IV	pdc U 1.03.02.12 – Lavoro flessibile, interinale, LSU	53.000,00	36.000,00	0,00
NUMERATORE	TOTALE	154.180,00	79.000,00	30.000,00
	Stanzamenti competenza (Macroaggregati 1.1 "Redditi di lavoro dipendente	22.256.378,07	21.623.006,00	21.636.831,00
	IRAP" [pdc U.1.02.01.01]	1.325.443,29	1.292.187,00	1.293.112,00
	– FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1	-1.832.618,00	-1.832.618,00	-1.832.618,00
	+ FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	1.832.618,00	1.832.618,00	1.832.618,00
DENOMINATORE	TOTALE	23.581.821,36	22.915.193,00	22.929.943,00
		0,00654	0,00345	0,00131
	3.3 – Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile	0,01	0,00	0,00

	3 – SPESE DI PERSONALE	3.4 – Spesa di personale pro-capite		
		2024	2025	2026
	Stanzamenti competenza (Macroaggregati 1.1 "Redditi di lavoro dipendente	22.256.378,07	21.623.006,00	21.636.831,00
	IRAP" [pdc U.1.02.01.01]	1.325.443,29	1.292.187,00	1.293.112,00
	– FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1	-1.832.618,00	-1.832.618,00	-1.832.618,00
	+ FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	1.832.618,00	1.832.618,00	1.832.618,00
NUMERATORE	TOTALE	23.581.821,36	22.915.193,00	22.929.943,00
	Popolazione al 1 gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile al			
	1° gennaio dell'ultimo anno disponibile = Popolazione al 01.01.2024	79.896	79.896	79.896
DENOMINATORE				
	3.4 – Spesa di personale pro-capite	295,156	286,813	286,997



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Segretario Generale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 6286/2024 del Segretario Generale ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE". si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Sesto San Giovanni li, 28/11/2024

**Sottoscritto dal Responsabile
(CARBONARA ROBERTO MARIA)
con firma digitale**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Economico Finanziario e tributario

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 6286/2024 ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE", si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, in forza di quanto espresso nel dispositivo del provvedimento, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Sesto San Giovanni li, 29/11/2024

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore Economico
Finanziario
(PECORA CINZIA)
con firma digitale**