

PIAO 2024 - 2026
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3
“ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”
AGGIORNAMENTO

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con deliberazione di GC n.227 del 21.11.2023 di aggiornamento del PIAO 2023/2025 è stata disposta la proroga/rinnovo del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.lgs.267/2000 presso il Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione, per il periodo dal 1.1.2024 al 31.12.2024, delle seguenti figure professionali:

- n.1 Operatore amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli Operatori esperti
- n. 1 Esperto amministrativo contabile - part-time 18 h settimanali – Area degli istruttori
- n.1 Esperto amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli istruttori.

Considerato che i rapporti di lavoro con i suddetti dipendenti sono prossimi alla scadenza è necessario procedere con la proroga degli stessi per un anno, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche, per il prosieguo delle attività svolte.

Con deliberazione di G.C. n. 17 del 06/02/2024 di adozione del PIAO 2024/2026, è stata prevista l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000 di n. 1 Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori.

Con successiva deliberazione di GC n.39 del 27/2/2024 di modifica del suddetto PIAO è stata prevista l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000 di n.1 ulteriore Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori.

I due Esperti in comunicazione sono stati assunti a tempo determinato dal 25.3.2024 al 31.12.2024; uno dei due ha cessato la propria attività lavorativa il 9.10.24 a seguito di dimissioni volontarie.

Considerato che è fondamentale per l'attività di comunicazione del Sindaco mantenere all'interno del Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione n.1 posizione di Esperto in comunicazione – Area degli Istruttori e prevedere n.1 posizione di Specialista in Comunicazione - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da ricoprire mediante assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000.

Considerato, infine, che il Sindaco ha la necessità di avvalersi di un Capo di Gabinetto che lo supporti nelle attività istituzionali, si deve prevedere l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000 di n. 1 Capo di Gabinetto con profilo professionale di Specialista giuridico amministrativo e inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno.

Conseguentemente, si rendono necessarie le seguenti:

Proroghe e assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Costo anno 2024	Costo anno 2025
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto	Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale - Ufficio di gabinetto - Eventi sportivi e comunicazioni	Tempo pieno	31/12/2024 o successiva data utile	€ 232,28	€ 36.672,63
	1	Specialista in comunicazione		Tempo pieno	31/12/2024 o successiva data utile	€ 232,28	€ 36.672,63
Istruttori	1	Esperto amministrativo contabile		Part-time 18h	Proroga anno 2025	€ -	€ 16.882,74
	1	Esperto amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga anno 2025	€ -	€ 41.972,67
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	9/12/2024 o successiva data utile	€ 2.262,08	€ 33.765,24
Operatori esperti	1	Operatore amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga anno 2025	€ -	€ 31.622,84

Per una spesa complessiva per l'anno 2024 pari a € 2.726,64 che trova copertura nella spesa di personale 2024, come da stanziamento di bilancio 2024/2026, in quanto coperta dai risparmi derivanti dalla cessazione in data 9/10/2024 dell'Esperto in comunicazione sopra indicato (risparmio per il periodo dal 10/10/2024 al 31/12/2024 pari a € 7.666,43).

Per l'anno 2025 la spesa complessiva di € 197.588,75 trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2024/2026 anche a seguito di variazione di bilancio in data 27/11/2024 (deliberazione di C.C. n.38/2024).

Come definito con la delibera n. 153 del 29/10/2024, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2023 la spesa massima di personale per l'anno 2024, per il Comune di Sesto San Giovanni, tale da far rispettare il valore soglia di virtuosità del 27,60% è pari a **€ 22.112.984,16**, così come, a normativa vigente, quella per gli anni 2025 e 2026.

La spesa di personale per l'anno 2024, così come da bilancio di previsione 2024/2026 e successive variazioni, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, è pari a **€ 21.372.163,07** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 22.249.714,07 meno € 692.636,00 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 152.019,00 relativi alle assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021 alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020) e meno € 85.896,00 relativi agli arretrati contrattuali per gli anni precedenti al 2024 per il CCNL del personale dell'Area funzioni locali del 16 luglio 2024 (art. 3 comma 4-ter DL 36/2022 conv. L. 79/2022), più € 53.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

Per l'anno 2025 la spesa di personale, calcolata secondo quanto al punto precedente, è pari a **€ 20.908.596,00** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 21.631.056,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 159.124,00 relativi alle assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021, più € 36.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999 e per l'anno 2026 è pari a **€ 20.878.371,00** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 21.636.831,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 159.124,00 relativi alle assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021, non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

Considerato quanto previsto dall'art. 1 cc. 28 e 29 della Legge n. 213/2023 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2024, che prevede un incremento delle risorse stanziato in bilancio per ciascuno degli anni 2024/2025/2026 pari a € 337.544,72, di cui € 319.883,71 macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, si dà atto che per l'anno 2024 è stato finanziato mediante l'utilizzo della quota di avanzo di amministrazione accantonato in sede di rendiconto di gestione 2023 mentre per gli esercizi successivi se ne terrà conto nella predisposizione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027, in corso di definizione. Tale incremento per l'anno 2024 è compreso nell'importo del macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, calcolato ai fini della verifica del rispetto dell'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020, pari a € 21.372.163,07, mentre per gli anni successivi porterà ad un importo del macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, calcolato ai fini della verifica del rispetto dell'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per l'anno 2025 pari a € 21.228.479,71 e per l'anno 2026 pari a € 21.198.254,71.

Secondo quanto sopra riportato risulta quindi rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2024/2026.

La spesa di personale per il triennio 2024/2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è inoltre compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., come da prospetto sotto riportato:

	Media 2011/2013	Previsione 2024	Previsione 2025	Previsione 2026
Spesa macroaggregato 101	€ 27.640.087,80	€ 22.249.714,07	€ 21.631.056,00	€ 21.636.831,00
Spesa macroaggregato 103	€ 58.581,11	€ 231.500,00	€ 206.000,00	€ 170.000,00
Irap macroaggregato 102	€ 1.483.092,19	€ 1.277.852,29	€ 1.244.167,00	€ 1.244.542,00
Totale spesa di personale (A)	€ 29.181.761,10	€ 23.759.006,36	€ 23.081.223,00	€ 23.051.373,00
(-) Componenti escluse (B)	€ 4.973.182,23	€ 5.958.323,42	€ 5.424.936,70	€ 5.418.149,70
(=)Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 24.208.578,87	€ 17.800.742,94	€ 17.656.286,30	€ 17.633.223,30

Considerato quanto previsto dall'art. 1 cc. 28 e 29 della Legge n. 213/2023 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2024 e dell'incremento delle risorse stanziato in bilancio per ciascuno degli anni 2025 e 2026 di cui sopra, si dà atto che, trattandosi di incremento da finanziarsi con le risorse del rinnovo contrattuale 2022-2024, tale importo è neutro ai fini del calcolo di cui al presente punto.

La spesa di personale per lavoro flessibile prevista per ciascuno degli anni 2024/2025/2026, anche derivante dal presente atto, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto inferiore al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20.