



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 11 del 30/01/2025

ADOZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. AGGIORNAMENTO MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA.

VERBALE

Il **30 di gennaio 2025**, a partire dalle ore **14:33**, nel Palazzo Comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

N. Progr	Nominativo	Incarico	Presenza
1.	DI STEFANO ROBERTO	Sindaco	Presente
2.	AIOSA ALESSANDRA	Assessore	Presente
3.	FIORINO GIOVANNI	Assessore	Presente
4.	LAMIRANDA ANTONIO	Assessore	Assente
5.	LANZONI MARCO	Assessore	Presente
6.	NISCO LUCA	Assessore	Presente
7.	PATERNA LOREDANA	Assessore	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 1

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2022 del 31/03/2022, la presenza dell'Assessore Loredana Paterna è avvenuta da remoto. L'identità personale del componente collegato in videoconferenza, compresa la votazione, è stata accertata da parte del Segretario Generale.

Partecipa il Segretario Generale CARBONARA ROBERTO MARIA.

Assume la presidenza il Sindaco DI STEFANO ROBERTO, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Vista la proposta deliberativa allegata, n. **495/2025** del **24/01/2025**, recante ad oggetto:
**"ADOZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027.
AGGIORNAMENTO MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA";**

Visti i pareri allegati alla stessa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Collegio dei Revisori dei Conti, allegati al presente verbale deliberativo;

Acquisito il parere preventivo della Consiglieria di Parità di Città Metropolitana di Milano allegato al presente verbale deliberativo; con impegno a porre in essere, in corso di esercizio, le azioni dalla stessa enucleate;

Precisato che i corretti estremi della DCC di approvazione della Manovra di Bilancio 2025, sono i seguenti: n. 51 del 16-17 dicembre 2024, esecutiva a termini di legge;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa, recante ad oggetto:
**"ADOZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027.
AGGIORNAMENTO MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA". In hiave coordinata e aggiornata alle
precisazioni di cui in premessa.**

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi** favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267, a fini di piena continuità dell'azione amministrativa locale.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL Sindaco
DI STEFANO ROBERTO**

**IL Segretario Generale
CARBONARA ROBERTO MARIA**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Proposta di deliberazione Giunta Comunale

495/2025

OGGETTO: ADOZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. AGGIORNAMENTO MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA.

Dirigente Firmatario CARBONARA ROBERTO MARIA
Segretario Generale
Segretario Generale

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 in data 18-19 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati "BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2025-2027 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011) ED AGGIORNAMENTO DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2025-2027 (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)";

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 23 gennaio 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 (art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000) – attribuzione risorse finanziarie;

Richiamato l'art. 6 del D.L. n. 80/21, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, in forza del quale:

- Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore, con valenza triennale e aggiornamento annuale;

- Il Piano definisce, in particolare:

- Gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'[articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#), stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- La strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- Compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'[articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- Gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- L'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- Le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al , nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

Le pubbliche amministrazioni pubblicano il Piano nel proprio sito internet istituzionale e lo inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Richiamato il DPCM del 24 giugno 2022, n. 81, d'individuazione degli adempimenti assorbiti dal PIAO;

Richiamato il Decreto 30 giugno 2022, n. 132, recante il Regolamento di definizione del contenuto del Piao e del relativo schema tipo;

Precisato che è stata trasmessa in data 24 gennaio 2025 alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 4 del vigente CCNL, la documentazione relativa agli assetti organizzativi e alla programmazione del fabbisogno del personale.

L'Autorità Nazionale Anticorruzione ha posto in consultazione pubblica il documento di Aggiornamento 2024 del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 assegnando come termine per la presentazione delle osservazioni inderogabilmente il 13 gennaio 2025 alle ore 23.59;

Allo stato attuale, in fase di predisposizione del PIAO 2025-2027 non è stata ancora approvata la delibera di aggiornamento 2024 del PNA 2022;

Preso atto che In data 9 gennaio 2025 è stato acquisito il parere del Cug, in relazione al Piano delle Azioni Positive - allegato al presente provvedimento;

Precisato inoltre che il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, riguardo alla programmazione del fabbisogno di personale è in fase di acquisizione.

Precisato altresì che la validazione del Nucleo di Valutazione sul Piano della Performance 2025 –

2027 - è in fase di acquisizione;

Dato atto che, in data 19.12.2024, è stato pubblicato in Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale dell'ente lo schema di misure di gestione dei rischi corruttivi 2025/2027 affinché cittadini e portatori di interessi potessero, attraverso apposita modulistica, presentare le proprie osservazioni, suggerimenti e correzioni. Il documento è rimasto in pubblicazione sino al 5 gennaio 2025;

Ravvisata l'esigenza di introdurre un aggiornamento alla Macrostruttura Organizzativa dell'Ente, comportante l'istituzione, all'interno dell'Area autonoma Sicurezza e protezione civile, del "Servizio Sicurezza del territorio" prevedendo all'interno dello stesso una posizione di Elevata Qualificazione (EQ), come da documentazione allegata;

Dato atto che nella Sezione 3 è presente il seguente Piano assunzionale 2025:

Assunzioni a tempo indeterminato, comprensive delle assunzioni a tempo indeterminato previste nel piano assunzionale 2024, che sono in corso di perfezionamento:

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Note	Costo anno 2025 (comprensivo dell'incremento previsto dall'art. 1 c. 128 della Legge n. 207/2024)
	1	Esperto tecnico	Settore Territorio e lavori pubblici - Ambiente	Tempo pieno	1/3/2025 o successiva data utile	già prevista nel PIAO 2024 (delibera GC n.17/2024 che prevedeva la sostituzione di cessati)	€ 28.068,52
Istruttori	1	Agente	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	1/2/2025 o successiva data utile		€ 32.143,10
	1	Agente	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	01/04/2025 o successiva data utile	assunzione da effettuarsi al termine del diritto alla conservazione del posto del dipendente cessato	€ 26.349,97
	1	Agente	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	18/06/2025 o successiva data utile	assunzione da effettuarsi al termine del diritto alla conservazione del posto del dipendente cessato	€ 18.871,97
	1	Agente	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	30/06/2025 o successiva data utile	assunzione da effettuarsi al termine del diritto alla conservazione del posto del dipendente cessato	€ 17.718,62
	1	Esperto amministrativo contabile	Settore Territorio e lavori pubblici - Ambiente	Tempo pieno	01/03/2025 o successiva data utile		€ 27.717,92
	1	Esperto amministrativo contabile	Settore Territorio e lavori pubblici - Ambiente	Tempo pieno	01/03/2025 o successiva data utile		€ 27.717,92
	1	Esperto amministrativo contabile	Settore Organizzazione , pianificazione strategica e risorse umane	Tempo pieno	01/03/2025 o successiva data utile		€ 27.717,92
	1	Esperto amministrativo contabile	Settore Organizzazione , pianificazione strategica e	Tempo pieno	01/04/2025 o successiva		€ 24.964,80

			risorse umane		data utile		
	1	Esperto amministrativo contabile	Settore Socio Educativo – Politiche giovanili e del lavoro	Tempo pieno	01/03/2025 o successiva data utile		€ 27.717,92
	1	Esperto amministrativo contabile	Settore Socio Educativo – Politiche giovanili e del lavoro	Tempo pieno	03/08/2025 o successiva data utile	Assunzione da effettuarsi al termine del diritto alla conservazione del posto del dipendente cessato	€ 13.757,11
	1	Esperto amministrativo contabile	Settore Socio Educativo – Politiche giovanili e del lavoro	Tempo pieno	30/06/2025 o successiva data utile	assunzione da effettuarsi al termine del diritto alla conservazione del posto del dipendente cessato. Attualmente tale posizione è ricoperta mediante somministrazione di lavoro a tempo determinato, come previsto con precedente atto	€ 16.789,20
	1	Esperto amministrativo contabile	Area dei servizi ai cittadini - Sportello Polifunzionale	Tempo pieno	01/03/2025 o successiva data utile	già prevista nel PIAO 2024 (delibera GC n.174/2024)	€ 27.717,92
	1	Esperto Servizi ausiliari	Settore Economico finanziario e tributario	Tempo pieno	01/04/2025 o successiva data utile	Si è provveduto ad inserire nell'organizzazione n.1 lavoratore (con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti e profilo professione di Operatore servizi ausiliari) mediante la somministrazione di lavoro a tempo determinato per affiancare n.1 dipendente che cesserà la propria attività lavorativa in data 1.4.2025, come previsto con precedente atto	€ 25.280,58
Funzionari ed elevata qualificazione	1	Specialista giuridico amministrativo	Servizio impiantistica sportiva e comunale – Project financing	Tempo pieno	1/2/2025 o successiva data utile	già prevista nel PIAO 2024 (delibera GC 153/2024) con il profilo professionale di Specialista tecnico che con il presente atto si sostituisce con il profilo professionale di Specialista giuridico amministrativo	€ 33.043,74
	1	Specialista tutela ambientale	Settore Territorio e lavori pubblici - Ambiente	Tempo pieno	02/03/2025 o successiva data utile	assunzione da effettuarsi al termine del diritto alla conservazione del posto di un dipendente cessato	€ 29.965,26
	1	Specialista tecnico	Settore Territorio e lavori pubblici - Ambiente	Tempo pieno	01/03/2025 o successiva data utile		€ 30.459,18
	1	Specialista tutela ambientale	Settore Territorio e lavori pubblici - Ambiente	Tempo pieno	01/04/2025 o successiva data utile	Sostituzione di n.1 dipendente con profilo professionale di Specialista tecnico in uscita per mobilità volontaria verso altra amministrazione pubblica in fase di definizione	€ 27.433,78
	1	Specialista tecnico	Settore Territorio e lavori pubblici -	Tempo pieno	01/07/2025 o successiva		€ 18.372,84

			Ambiente		data utile		
	1	Assistente sociale	Settore Socio Educativo – Politiche giovanili e del lavoro	Tempo pieno	10/8/2025	trattenimento in servizio dipendente art.1 comma 165 legge 30 dicembre 2024 n.207	€ 14.406,31
	1	Avvocato	Avvocatura	Tempo pieno	17/2/2025 o successiva data utile	già prevista nel PIAO 2023 (delibera di GC n.227/2023) e riconfermata nel PIAO 2024 (delibera GC n.17/2024)	€ 31.379,48

La spesa complessiva per l'anno 2025 è pari a € 527.594,06 e trova copertura nella spesa di personale 2025 così come la spesa annualizzata del presente piano assunzioni per gli anni 2026 e 2027 pari a € 729.162,43 per ciascun anno. Con il presente atto si prevede la sostituzione di eventuali ulteriori figure professionali che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione) nell'anno 2025 e ad oggi non note, nel rispetto della capacità assunzionale, senza ulteriore deliberazione di Giunta Comunale.

Assunzioni a tempo determinato / Somministrazione e tempo determinato

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Costo anno 2025 (comprensivo dell'incremento previsto dall'art. 1 c. 128 della Legge n. 207/2024)
Istruttori	1	Esperto amministrativo contabile	Settore Economico finanziario e tributario	Tempo pieno	01/03/2025 al 31/12/2025, e comunque fino a rientro della dipendente in maternità	€ 28.044,20

La spesa complessiva per l'anno 2025 è pari a € 28.044,20 e trova copertura nel risparmio derivante dal posticipo di 5 assunzioni di Esperto amministrativo contabile a decorrere dal 1/3/2025 (di cui al piano sopra indicato) anche in sostituzione di personale cessato in data 31/12/2024.

Dato atto che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM 17.3.2020 per tutto il triennio 2025/2027, nonché il tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e il tetto di spesa per lavoro flessibile di cui all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010.

Precisato che si ricorrerà all'istituto del "trattenimento in servizio post età pensionabile" per n. 1 Assistente Sociale;

Riscontrata la competenza della Giunta ai sensi dell'art. 48.2.3 TUEL;

Dato atto che sulla presente proposta viene espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/00 e s.m.i., parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica; è in corso di acquisizione il parere contabile che verrà allegato all'atto decisorio;

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come da richiami effettuati in atto, in considerazione dell'esigenza di piena continuità dell'azione amministrativa locale;

PROPONE alla Giunta Comunale di deliberare:

1) Di adottare il PIAO 2025/2027, allegato a costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta, articolato nelle seguenti sottosezioni:

- Sezione di Programmazione 1 - "Scheda Anagrafica dell'Amministrazione";
- Sezione 2.1 – "Valore Pubblico" (obiettivi di accessibilità fisica e digitale);
- Sezione 2.2 – "Performance" (Piano Dettagliato degli Obiettivi Gestionali);
- Sezione 2.3 – "Rischi Corruttivi e Trasparenza" (Piano Territoriale Prevenzione Corruzione e Trasparenza – PTCPT);
- Sezione 3.1 – "Struttura organizzativa";
- Sezione 3.2 – "Organizzazione del Lavoro Agile";
- Sezione 3.3 – "Piano Triennale dei fabbisogni di personale con programmazione della formazione";
- Sezione 4 "Monitoraggio" (incluse le rilevazioni di soddisfazione degli utenti);

3) di pubblicare il PIAO 2025/2027 sul sito istituzionale del Comune e inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.