



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 347 / 2021 del 31/12/2021

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2022 IN SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI 2022. RICOGNIZIONE SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS.165/2001

VERBALE

Il 31 di Dicembre 2021 a partire dalle ore 12:30, nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

N-Progressivo	Nome e Cognome	Qualifica	Presenza
1	DI STEFANO ROBERTO	Sindaco	SI
2	D'AMICO CLAUDIO	Assessore	NO
3	LAMIRANDA ANTONIO (in modalità remota)	Assessore	SI
4	LANZONI MARCO (in modalità remota)	Assessore	SI
5	MAGRO ALESSANDRA (in modalità remota)	Assessore	SI
6	PIZZOCHERA ROBERTA (in modalità remota)	Assessore	SI
7	AIOSA ALESSANDRA	Assessore	SI
8	COCCETTI DAVIDE	Assessore	SI

PRESENTI: 7 ASSENTI: 1

Partecipa il Segretario Generale Marco Ciancaglini.

Assume la presidenza il Sindaco Roberto Di Stefano, che riconosce legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 83/2020 del 16/03/2020, la presenza degli Assessori Antonio Lamiranda, Marco Lanzoni, Alessandra Magro e Roberta Pizzochera è avvenuta da remoto. L'identità personale dei componenti collegati in videoconferenza, compresa la votazione, è stata accertata da parte del Segretario Generale.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2022 IN SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI 2022. RICOGNIZIONE SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS.165/2001

Visti i **pareri** allegati alla stessa;

Con **voti unanimi** espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa ad oggetto:

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2022 IN SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI 2022. RICOGNIZIONE SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS.165/2001

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi** espressi in forma palese,

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
ROBERTO DI STEFANO

IL SEGRETARIO GENERALE
MARCO CIANCAGLINI

documento firmato digitalmente

Allegati:

hash: c014528d354ef2cc7289d196d74684aa53dd2e2f2ea21dd7ee9a6e50907d1995 - "ALLEGATO A.pdf"

hash: 0ccde6ed72344b28a91414afb096b6cbb5403d7de46c69bf11b45efe46e6c86a - "ALLEGATO B.pdf"

hash: bc6b4f4365d9923e1a07000e5b9e8c1ae714a1b4e5a5ef829f4360fbc6777107 - "TABELLA 1 - Personale in organico a tempo indeterminato al 10 dic 21.pdf"

hash: 923fa9c22a9e9911821f8032fe8d13d737834da48d8ea68c83df6fbf0206b704 - "TABELLA 2 - Personale in servizio al 10 dic 21.pdf"

hash: eb1bcde43b2f3540f86329351e522aaf095b9ed29b5898c573f745c2cc97b078 - "TABELLA 4 - Personale a tempo determinato al 10 dic 21.pdf"

hash: 65baf3b76dc21099dd863a280dbe5e0c595b053f4d51e83067e8e43300c3f47c - "TABELLA 3 - Personale in aspettativa_applicazione_comando al 10 dic 21.pdf"

hash: 67642703da55e030095b07c9d7e306a553fe74fc98882d5e48ac908468c81fa5 - "Parere Tecnico digitale.pdf"

hash: b6bae7b4e1fd40c67c91ecf96ae5a676f8d93de77ac1930a0f2c63709f19bdf - "Parere Contabile digitale.pdf"

hash: 7c2dc7177e36d98f3fb3e1b48b8a0fc15c307e7663f971444b3cdf10bd527949 - "Comune SSG - Verbale n.23 - Parere sul fabbisogno del personale 2022-2024 rettificato.pdf.p7m"



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

ALLEGATO

Proposta di deliberazione Giunta Comunale N. 520 /2021 del 23/12/2021, come approvata dalla Giunta comunale del 31/12/2021

OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2022 IN SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI 2022. RICOGNIZIONE SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D. LGS.165/2001

Direttore D'Area / Dirigente CIANCAGLINI MARCO

Settore Area Strutturale

Servizio Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

IL DIRETTORE

Premesso che:

□ l'art. 39 della L. n. 449/1997 prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità relative alle assunzioni obbligatorie (L. n. 68/1999);

□ l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

□ a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

□ ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997;

□ l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, da parte degli enti locali, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

□ l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza del personale in servizio, nonché della relativa spesa.

Dato atto che con deliberazione n.285/2021 la Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia, ai sensi dell'art. 243-quater del TUEL, ha accertato la completa attuazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale adottato dal Comune di Sesto San Giovanni con deliberazione di Consiglio n. 1 del 14 gennaio 2019, come rimodulato con successiva deliberazione di Consiglio comunale n. 80 del 22 dicembre 2020, ed il conseguimento dei programmati obiettivi di riequilibrio.

Dato atto che pertanto il piano dei fabbisogni di personale 2021-2023 e il piano annuale 2021, approvati con delibera di giunta n. 254 del 20.10.2021 e conseguente aggiornamento con delibera di giunta comunale 279 del 16.11.2021 sono da considerarsi pienamente efficaci essendo venuto meno lo stato di riequilibrio finanziario.

Dato atto, altresì, che:

□ l'art.33 c.2 del D.L. n.34 del 30.4.2019 prevede che "... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. ...";

□ il Decreto 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo del citato D.L. 34/2019, i cui effetti decorrono dal 20.4.2020, individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

□ ai sensi dell'art 2 del DM 17 marzo 2020 per spesa del personale si intende "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato";

□ dall'ultimo rendiconto di gestione relativo all'anno 2020, approvato con deliberazione di C.C. n.32 del 27.5.2021, il rapporto fra spesa del personale come sopra definito e le entrate correnti risulta essere pari al 28,39% così come meglio evidenziato



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

nell'allegato A) parte integrante del presente atto (sulla individuazione dell'ultimo rendiconto approvato, deliberazione n. 55/2020 la Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna);

☐ i Comuni che hanno un numero di abitanti compreso tra 60.000 e 249.999 come il Comune di Sesto San Giovanni, in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra i valori soglia individuati dall'art.4 comma 1 (27,60%) e dell'art.6 comma 1 (31,60%) del Decreto attuativo del 17.3.2020, secondo l'art. 6 comma 3 non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

☐ secondo la circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, gli enti in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra i valori soglia individuati dall'art.4 comma 1 (27,60%) e dell'art.6 comma 1 (31,60%) del Decreto attuativo del 17.3.2020 possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto.

Rilevato che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 24.208.578,87 e che la spesa di personale per l'anno 2022, che comprende il costo del personale attualmente in servizio nonché il costo del personale previsto nel piano assunzioni del presente atto, rispetta tale vincolo. Si prevede infatti, nella sostanza, la mera copertura dei posti che si libereranno per cessazione nel corso del 2022, oltre all'esecuzione del piano del 2021 che è già incluso nella spesa.

Considerato che il presente piano verrà aggiornato sulla base del rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti in base ai dati risultanti dal rendiconto di gestione dell'anno 2021, che diventeranno i nuovi parametri di riferimento.

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dal 1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Ritenuto necessario, pertanto, prima di ridefinire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla ricognizione del personale in esubero.

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; come da attestazioni dei dirigenti, in particolare:

☐ non si è verificata la condizione di soprannumero in quanto il personale in servizio a tempo indeterminato non è in misura superiore rispetto a quanto previsto nella dotazione organica

☐ non si è verificata la condizione di eccedenza, né in relazione alle esigenze funzionali, né in relazione alla situazione finanziaria, in quanto la prima non si è verificata in considerazione dell'eventuale esternalizzazione di servizi, dell'eventuale riduzione o



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

soppressione di processi e/o attività dagli stessi gestite, nonché di qualsiasi altra situazione che ha comportato o comporterà eccedenza di personale, mentre la seconda la si evince dal fatto che l'Ente ha rispettato i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa per il personale (pareggio di bilancio, riduzione della spesa di personale di cui all'art.1 c.557 della legge 296/2006).

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente come definiti nel Documento Unico di Programmazione 2021/2023 approvato con atto consiliare n.19 del 9.2.2021 e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale. I fabbisogni sono stati indicati dai dirigenti in base a specifica richiesta.

Rilevato che, al 10.12.2021, il personale in organico a tempo indeterminato (comprensivo del personale in aspettativa, in applicazione presso la Procura della Repubblica e in Comando presso altre Amministrazioni Pubbliche) è pari a 514 unità (oltre a 2 unità con CCNL diverso), di cui n.497 unità (oltre a 2 unità con CCNL diverso) sono in servizio presso l'Ente, n.12 unità sono in aspettativa non retribuita, n. 2 unità sono in comando presso altre amministrazioni pubbliche e n.3 unità sono applicate presso la Procura della Repubblica, mentre il personale a tempo determinato è pari a 12 unità di cui n.9 unità sono state assunte ai sensi dell'art.110 c.1 del D. Lgs 267/2000 e n.3 unità sono state assunte ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000, queste ultime con scadenza al termine del mandato amministrativo in corso, come da **tabelle 1, 2, 3 e 4** allegate, parti integranti del presente atto.

Considerata la capacità assunzionale derivante dal rapporto tra spesa di personale dell'ultimo rendiconto (2020) e media delle entrate correnti dei tre ultimi consuntivi al netto del FCDE, come sopra riportato.

Considerato che la spesa di personale come sopra ridefinita comprende la spesa per il personale che cesserà nel corso dell'anno 2022 con un risparmio per l'anno 2022 pari a € 212.200,86, come riportato nelle seguente tabella:

CAT.	Data di fine rapporto	Risparmio anno 2022
B	28/02/2022	€ 23.197,13
C	28/02/2022	€ 24.368,55
B	28/02/2022	€ 23.378,64
B	28/02/2022	€ 23.274,19
C	31/03/2022	€ 23.397,30
D	31/03/2022	€ 23.815,96
C	10/05/2022	€ 20.006,81
C	13/05/2022	€ 19.683,18
B	31/05/2022	€ 16.367,58
D	07/08/2022	€ 14.223,00
C	26/12/2022	€ 488,52
	TOTALE	€ 212.200,86



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

Ritenuto di adottare il seguente piano dei fabbisogni di personale 2022-2024, prevedendo per l'anno 2022 la sostituzione del personale che cesserà nel corso dell'anno 2022, escluso il personale educativo il cui risparmio di spesa verrà destinato al finanziamento degli asili nido comunali gestiti da Fondazione Generiamo, ma comprensivo di n.1 assunzione a tempo indeterminato di personale appartenente alla categoria dei disabili, ai fini della parziale copertura della quota d'obbligo ai sensi della legge 68/99, precisando che alla data di adozione del presente atto l'Amministrazione ha una copertura pari a n.3 posizioni e che le restanti n. 2 posizioni verranno coperte nel corso dei successivi anni (con previsione di una copertura all'anno) come verrà indicato nella nuova convenzione per l'inserimento mirato dei disabili che verrà tempestivamente stipulata ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/99.

Assunzioni a tempo indeterminato anno 2022

N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Costo anno 2022	Note
1	C1	Assistente bibliotecario	Cultura	Tempo pieno	01/03/22	€ 24.368,55	
1	B3	Operatore accoglienza e logistica	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	01/03/22	€ 24.538,68	
1	B3	Operatore amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	01/03/22	€ 24.429,05	
1	B3	Operatore amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	01/02/22	€ 12.214,03	Copertura mediante trasformazione di un dipendente in servizio da 18 h sett. a tempo pieno (36 h sett.)
1	B1	Operatore servizi ausiliari	Ambiente	18 h settimanali	01/03/22	€ 11.649,56	Copertura mediante trasformazione di un dipendente in servizio da 18 h sett. a tempo pieno (36 h sett.)
1	B3	Operatore amministrativo	Servizio Socio Educativo	Tempo pieno	01/04/22	€ 21.910,98	
1	D1	Specialista giuridico amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	11/05/22	€ 21.725,55	
1	C1	Esperto amministrativo	Settore Economico finanziario e tributario	Tempo pieno	01/06/22	€ 18.198,60	
1	C1	Esperto amministrativo	Socio educativo	Tempo pieno	01/06/22	€ 18.198,60	



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

1	D1	Ufficiale PL	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	08/08/22	€ 1.122,10	Copertura mediante progressione verticale
1	C1	Esperto amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	27/12/22	€ 488,52	Copertura mediante assunzione di un appartenente alla categoria dei disabili ai sensi della L.68/99

dando atto che le sostituzioni sopra indicate comportano una spesa complessiva per l'anno 2022 pari a € 166.630,19, che trova copertura nel risparmio derivante dalle suddette cessazioni e dando atto, altresì che le sostituzioni avverranno solo a seguito delle sopra richiamate cessazioni.

Dato atto che alcuni dei posti, che verranno ricoperti con le assunzioni di cui sopra, dovranno essere riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'art.18 della legge 68/1999 e verranno, di volta in volta definiti nei bandi di selezione, fino alla copertura della quota d'obbligo.

Ritenuto di sostituire ulteriori eventuali altre figure professionali che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione), oltre a quelle ad oggi conosciute e sopra richiamate, nel rispetto della capacità assunzionale, senza ulteriore deliberazione di Giunta Comunale.

Assunzioni a tempo indeterminato 2023 e 2024

Sostituzione del personale che cesserà, nelle modalità indicate salvo il rispetto dei limiti di spesa.

Ritenuto che sia il dirigente del settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane a determinare le modalità di individuazione dei dipendenti da assumere, sentito il dirigente nelle cui competenze è previsto il posto da ricoprire (mobilità volontaria, concorso, scorrimento di graduatoria, assunzione del CPI, progressione verticale).

Ritenuto di autorizzare il Segretario generale a modificare la dotazione di personale dei singoli settori, in base alle necessità che si manifestassero in corso d'anno.

Considerato che verrà utilizzata la mobilità interna, come da previsione normative.

Considerato che è intenzione del Comune avvalersi della facoltà di progressione verticale prevista dall'art. 22, comma 15, D. Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020) e dall'art. 52, c. 1 bis, D.Lgs 165/2001. Pertanto le assunzioni ancora da effettuarsi, in relazione tanto al fabbisogno del 2021 che a quello del 2022-2024, potranno essere conteggiate per l'individuazione della misura del 50%, ferma restando ogni decisione in materia, sull'attivazione delle progressioni verticali e sul loro numero, in capo all'Amministrazione.

Assunzioni a tempo determinato 2022

Ritenuto di prevedere l'assunzione a tempo determinato, fino al 31/12/2022, di n.1 Operatore dei servizi ausiliari, Cat. B3, con rapporto di lavoro a tempo pieno a supporto del Servizio Igiene urbana



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

presso il Settore Ambiente considerato anche che una dipendente rimarrà assente dal servizio per un lungo periodo, con una spesa annua di € 29.780,30.

Ritenuto di prevedere, altresì, eventuali coperture di posizioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale.

Dato atto che la struttura organizzativa del Comune di Sesto San Giovanni ha istituito al proprio interno le seguenti n.8 posizioni di Alta Specializzazione, attualmente ricoperte con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D. Lgs 267/2000:

1. A.S. Responsabile del Servizio Operativo presso l'Area autonoma Sicurezza e protezione civile con funzioni di Vicecomandante vicario;
2. A.S. Responsabile del Servizio Affari istituzionali – Gare e contratti;
3. A.S. Responsabile del Servizio Selezione, Formazione, gestione e Sviluppo risorse umane presso il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane;
4. A.S. Responsabile del Servizio Cultura, biblioteca e scuole civiche, Famiglia, politiche giovanili, no profit, sport, eventi, turismo, bandi presso il Settore Cultura, Pari opportunità, No profit, Politiche giovanili, Partecipazione democratica – Comunicazione e cooperazione internazionale – Marketing urbano;
5. A.S. Responsabile del Servizio Socio educativo presso il Settore Socio educativo;
6. A.S. Responsabile del Servizio Demografico e ausiliario;
7. A.S. Responsabile del Servizio Igiene ambientale, bonifiche, qualità urbana presso il Settore Ambiente;
8. A.S. Responsabile del Servizio Impiantistica sportiva e comunale – Project financing presso il Settore Impiantistica sportiva e comunale – Project financing – Agenzia casa;

Considerato l'art. 32, c. 1, regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, che istituisce le figure delle alte specializzazioni e le definisce come "caratterizzate da un evoluto sistema di cognizioni disciplinari e multidisciplinari che implica un permanente flusso di attività formative e d'aggiornamento tali da apportare un contributo particolarmente significativo alle funzioni di programmazione e gestione dell'ente";

Considerato che il rapporto di lavoro di tutte le Alte Specializzazioni avrà termine il 31.12.2021, con possibilità di proroga/rinnovo, prevista nei rispettivi avvisi e contratti e che si ritiene opportuno rinnovare il rapporto di lavoro a tempo determinato delle stesse fino al termine del mandato amministrativo in corso, con le elezioni del 2022;

Considerato pertanto che l'attuale struttura organizzativa, approvata dalla giunta comunale, richiede di ricoprire tali posizioni. La situazione di carenza di dirigenti rende peraltro necessaria, al fine di assolvere servizi e funzioni essenziali, un'attività di alta specializzazione tecnica, anche in forma di supporto rispetto dirigenti in servizio;

Ritenuto che l'interruzione delle attività svolte dalle alte specializzazioni, in essere da anni con un'organizzazione ormai consolidata nella sua struttura, renderebbe estremamente problematico, come detto, l'assolvimento di servizi e funzioni essenziali, a detrimento dei cittadini e degli obblighi di legge;

Considerato che l'art. 1, L 182/1991, fissa la data delle elezioni comunali in un periodo compreso tra il 15 aprile e il 15 giugno e che il decreto del Ministro dell'Interno, di individuazione della data (art. 3), al momento non è stato ancora adottato, con l'effetto di rendere la proroga di tali contratti con una prospettiva temporale di conclusione potenzialmente molto ravvicinata;



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

Ritenuto che in ragione della ravvicinatissima scadenza elettorale è concretamente impraticabile una modifica radicale della macrostruttura, anche considerando la perdurante carenza di dirigenti in servizio; tale opzione sarà invece a disposizione nella sua pienezza sostanziale per la nuova Amministrazione;

Ritenuto peraltro che una differente selezione delle attuali Alte Specializzazioni, differente dalla proroga, non sarebbe possibile considerato il tempo necessario per l'evidenza pubblica e la brevità dell'incarico rispetto al tempo necessario per una compiuta conoscenza della struttura dell'ente.

Dato atto che:

- ☐ il trattamento economico delle suddette posizioni di A.S. è quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati e sarà aggiornato a seguito dei rinnovi contrattuali;
- ☐ trattandosi di mero rinnovo le condizioni contrattuali, stipendiali e premiali, sono quelle antecedenti, oggetto del contratto iniziale; solo per la posizione di Alta Specializzazione Responsabile del Servizio Igiene ambientale, bonifiche, qualità urbana presso il Settore Ambiente si ritiene opportuno portare indennità ad personam ad euro 12.000,00 annui, considerando l'elevata complessità tecnica in un territorio oggetto di rilevanti bonifiche ambientali per la forte industrializzazione territoriale e la progressiva trasformazione dell'assetto urbanistico ed economico;
- ☐ per tali posizioni è prevista una retribuzione di posizione, ridefinita in € 16.000 annui lordi, come da atto di pesatura dei Servizi interessati, secondo le modalità previste dall'art.33 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi; questo tenendo conto della situazione contingente derivante dalle funzioni svolte nella struttura organizzativa sopra descritta, e nei limiti delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative. L'indennità ad personam sarà pertanto ridotta in misura proporzionale all'eventuale aumento della retribuzione di posizione, così come la retribuzione di risultato;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione 2021-2023, anno 2022, come da nota prot. n. 0121115/2021 del 25.11.2021 parte integrante del presente atto (**allegato B**)

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dato atto altresì che:

- ☐ è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001
- ☐ del contenuto del presente provvedimento è fornita la prescritta informazione successiva alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Dato atto che sulla presente proposta vengono espressi i pareri di cui agli art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come da richiami effettuati in atto.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

PROPONE alla Giunta Comunale di deliberare:

1. di prendere atto e integralmente richiamare il piano dei fabbisogni di personale 2021-2023, approvato con delibera di giunta n. 254 del 20.10.2021, aggiornato con deliberazione di G.C. n. 279 del 16.11.2021, che è in corso di esecuzione, le cui relative assunzioni sono state avviate mediante richiesta ex art. 34, D.Lgs 165/2001;

2. di approvare il piano dei fabbisogni di personale 2022-2024, prevedendo per l'anno 2022 assunzioni in sostituzione del personale che cesserà nel corso dell'anno 2022, escluso il personale educativo il cui risparmio di spesa sarà trasferito a Fondazione Generiamo che ha in gestione alcuni nidi comunali, ma comprensivo di n.1 assunzione a tempo indeterminato di personale appartenente alla categoria dei disabili, ai fini della parziale copertura della quota d'obbligo ai sensi della legge 68/99, precisando che alla data di adozione del presente atto l'Amministrazione ha una copertura pari a n.3 posizioni e che le restanti n. 2 posizioni verranno coperte nel corso dei successivi anni (con previsione di una copertura all'anno) come verrà indicato nella nuova convenzione per l'inserimento mirato dei disabili che verrà tempestivamente stipulata ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/99;

Per gli anni 2023 e 2024 si dispone la medesima sostituzione del personale che cesserà, salvo il rispetto dei limiti di spesa;

Assunzioni a tempo indeterminato anno 2022

N. POS TI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Costo anno 2022	Note
1	C1	Assistente bibliotecario	Cultura	Tempo pieno	01/03/22	€ 24.368,55	
1	B3	Operatore accoglienza e logistica	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	01/03/22	€ 24.538,68	
1	B3	Operatore amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	01/03/22	€ 24.429,05	
1	B3	Operatore amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	01/02/22	€ 12.214,03	Copertura mediante trasformazione di un dipendente in servizio da 18 h sett. a tempo pieno (36 h sett.)
1	B1	Operatore servizi ausiliari	Ambiente	18 h settimanali	01/03/22	€ 11.649,56	Copertura mediante



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

							trasformazione di un dipendente in servizio da 18 h sett. a tempo pieno (36 h sett.)
1	B3	Operatore amministrativo	Servizio Socio Educativo	Tempo pieno	01/04/22	€ 21.910,98	
1	D1	Specialista giuridico amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	11/05/22	€ 21.725,55	
1	C1	Esperto amministrativo	Settore Economico finanziario e tributario	Tempo pieno	01/06/22	€ 18.198,60	
1	C1	Esperto amministrativo	Socio educativo	Tempo pieno	01/06/22	€ 18.198,60	
1	D1	Ufficiale PL	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	08/08/22	€ 1.122,10	Copertura mediante progressione verticale
1	C1	Esperto amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	27/12/22	€ 488,52	Copertura mediante assunzione di un appartenente alla categoria dei disabili ai sensi della L.68/99

dando atto che le sostituzioni sopra indicate comportano una spesa complessiva per l'anno 2022 pari a € 166.630,19 che trova copertura nel risparmio derivante dalle suddette cessazioni e dando atto, altresì che le sostituzioni avverranno solo a seguito delle sopra richiamate cessazioni.

Assunzioni a tempo indeterminato 2023 e 2024

Sostituzione del personale che cesserà, nelle modalità indicate salvo il rispetto dei limiti di spesa.

3. la sostituzione di eventuali ulteriori eventuali altre figure professionali che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione), oltre a quelle ad oggi conosciute e sopra richiamate, nel rispetto della capacità assunzionale;

4. l'assunzione a tempo determinato, fino al 31/12/2022, di n.1 Operatore dei servizi ausiliari, Cat. B3, con rapporto di lavoro a tempo pieno a supporto del Servizio Igiene urbana presso il Settore Ambiente considerato anche che una dipendente rimarrà assente dal servizio per un lungo periodo, con una spesa annua di € 29.780,30.

5. la previsione di eventuali coperture di posizioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in particolare, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

6. di dare atto che il presente piano verrà aggiornato sulla base del rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti in base ai dati risultanti dal rendiconto di gestione dell'anno 2021, che diventeranno i nuovi parametri di riferimento;



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

7. di dare atto che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 24.208.578,87 e che la spesa di personale rivista per l'anno 2021, che comprende il costo del personale attualmente in servizio nonché il costo del personale previsto nel piano assunzioni del presente atto, rispetta tale vincolo;

8. di dare atto che la spesa annua delle assunzioni del piano sopra richiamato trova copertura nella spesa complessiva del personale degli anni 2022-2024, nel rispetto del valore soglia derivante dal rendiconto di gestione 2020;

9. di dare atto che il personale in servizio sommato alla eventuale copertura delle posizioni di cui al presente piano dei fabbisogni non superano il numero di 644 unità derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica di cui alla deliberazione di G.C. 10/2019;

10. di autorizzare il dirigente del settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane a determinare le modalità di individuazione dei dipendenti da assumere, sentito il dirigente nelle cui competenze è previsto il posto da ricoprire (mobilità volontaria, concorso, scorrimento di graduatoria, assunzione del CPI, progressione verticale).

11. di autorizzare il Segretario generale a modificare la dotazione di personale dei singoli settori, in base alle necessità che si manifestassero in corso d'anno.

12. di avvalersi della facoltà di progressione verticale prevista dall'art. dall'art. 22, comma 15, D. Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020) e dall'art. 52, c. 1 bis, D.Lgs 165/2001. Pertanto le assunzioni ancora da effettuarsi, in relazione tanto al fabbisogno del 2021 che a quello del 2022-2024, potranno essere conteggiate per l'individuazione della misura del 50%, ferma restando ogni decisione in materia, sull'attivazione delle progressioni verticali e sul loro numero, in capo all'Amministrazione.

13. di autorizzare il rinnovo fino al termine del mandato amministrativo in corso del rapporto di lavoro delle seguenti Alte Specializzazioni:

- A.S. Responsabile del Servizio Operativo presso l'Area autonoma Sicurezza e protezione civile con funzioni di Vicecomandante vicario;
- A.S. Responsabile del Servizio Affari istituzionali – Gare e contratti;
- A.S. Responsabile del Servizio Selezione, Formazione, gestione e Sviluppo risorse umane presso il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane;
- A.S. Responsabile del Servizio Cultura, biblioteca e scuole civiche, Famiglia, politiche giovanili, no profit, sport, eventi, turismo, bandi presso il Settore Cultura, Pari opportunità, No profit, Politiche giovanili, Partecipazione democratica – Comunicazione e cooperazione internazionale – Marketing urbano;
- A.S. Responsabile del Servizio Socio educativo presso il Settore Socio educativo;
- A.S. Responsabile del Servizio Demografico e ausiliario;
- A.S. Responsabile del Servizio Igiene ambientale, bonifiche, qualità urbana presso il Settore Ambiente;
- A.S. Responsabile del Servizio Impiantistica sportiva e comunale – Project financing presso il Settore Impiantistica sportiva e comunale – Project financing – Agenzia casa;

14. di dare atto che il trattamento economico delle Alte Specializzazioni è quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati, e sarà comprensivo della retribuzione di posizione ridefinita in € 16.000 annui lordi per ciascuna A.S., come da atto di pesatura dei Servizi interessati,



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 347 /2021 del 31/12/2021

secondo le modalità previste dall'art.33 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nei limiti di quanto indicato in premessa;

15. di dare atto che, trattandosi di rinnovo, le condizioni contrattuali, stipendiali e premiali, sono quelle antecedenti, oggetto del contratto iniziale, con le seguenti modifiche: Alta Specializzazione Responsabile del Servizio Igiene ambientale, bonifiche, qualità urbana presso il Settore Ambiente sia opportuno portare indennità ad personam ad euro 12.000,00; l'indennità ad personam è proporzionalmente ridotta per l'eventuale aumento della retribuzione di posizione a € 16.000 annui lordi, così come la retribuzione di risultato;

16. di dare mandato al settore Organizzazione, Pianificazione Strategica e risorse umane di procedere con gli atti conseguenti ai fini delle assunzioni di cui al presente atto, nonché dei rinnovi delle suddette A.S.;

17. di dare, altresì, atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001, il Comune di Sesto San Giovanni non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

18. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

19. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018 nonché alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali del Ministero dell'Interno ai sensi dell'art 243 comma 1 del TUEL;

20. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in ragione dell'approssimarsi dell'anno 2022.