



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 88 / 2022 del 08/04/2022

PIANO DEI FABBISOGNI 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2021 E 2022. MODIFICHE E INTEGRAZIONI – DETERMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 6 BIS COMMA 2 D. LGS. 165/2001

VERBALE

Il 08 di Aprile 2022 a partire dalle ore 10:00, nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

N-Progressivo	Nome e Cognome	Qualifica	Presenza
1	DI STEFANO ROBERTO (in modalità remota)	Sindaco	SI
2	D'AMICO CLAUDIO (in modalità remota)	Assessore	SI
3	LAMIRANDA ANTONIO	Assessore	NO
4	LANZONI MARCO	Assessore	NO
5	MAGRO ALESSANDRA (in modalità remota)	Assessore	SI
6	PIZZOCHERA ROBERTA	Assessore	NO
7	AIOSA ALESSANDRA (in modalità remota)	Assessore	SI
8	COCCETTI DAVIDE (in modalità remota)	Assessore	SI

PRESENTI: 5 ASSENTI: 3

Partecipa il Segretario Generale Marco Ciancaglini in modalità remota.

Assume la presidenza il Sindaco Roberto Di Stefano, che riconosce legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2022 del 31/03/2022, la presenza del Sindaco Roberto Di Stefano e degli Assessori Claudio D'Amico, Alessandra Magro, Alessandra Aiosa e Davide Coccetti è avvenuta da remoto. L'identità personale dei componenti collegati in videoconferenza, compresa la votazione, è stata accertata da parte del Segretario Generale.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

PIANO DEI FABBISOGNI 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2021 E 2022. MODIFICHE E INTEGRAZIONI – DETERMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 6 BIS COMMA 2 D. LGS. 165/2001

Visti i **pareri** allegati alla stessa;

Preso atto che alla presente delibera è stato presentato **n. 1 emendamento** in merito all'assunzione di n. 1 Esperto Contabile – Cat. C1 da assegnare al Settore Impiantistica sportiva e comunale- Project financing – Agenzia casa, anziché l'assunzione di n.1 Specialista giuridico amministrativo – Cat. D1, dando atto che tale assunzione comporta un risparmio di spesa in quanto il costo di un dipendente inquadrato nella cat. C1 è inferiore al costo di un dipendente inquadrato nella Cat. D1

Esito della votazione: con **voti unanimi** espressi in forma palese l'**emendamento è approvato**.

Con **voti unanimi** espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa ad oggetto, così come emendata:

PIANO DEI FABBISOGNI 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2021 E 2022. MODIFICHE E INTEGRAZIONI – DETERMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 6 BIS COMMA 2 D. LGS. 165/2001

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi** espressi in forma palese,

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
ROBERTO DI STEFANO

IL SEGRETARIO GENERALE
MARCO CIANCAGLINI

documento firmato digitalmente

Allegati:

hash: 1a447c300d818463b4684537ed23b259d532c0432608a2adcb212bf24b6ef941 - "Allegato A.pdf"

hash: b022203b61b47ffd55d895134f62dd7c1fc79819984230906ddafb2433b2aef9 - "Allegato B.pdf"

hash: 44ecc61a5aff431ba3c3b40bc51bc3f26296f90c46b9755a94b320788159dcac - "Allegato C.pdf"

hash: 138cbbac270c5323f2f1e0cdb3d166d1630cacb0a3621723884c1d82711cb9ff - "Allegato D.pdf"

hash: 81b574d23dc9fefbbec855fbd8f238cd91f7057a4c65b0ebd9df00954a528fd - "Parere Tecnico digitale.pdf"

hash: 60f9365c31a8182f4937c7579ee1b6abcce4ff18ac6bf34e957cd7d4a66ecc98 - "Parere Contabile digitale.pdf"

hash: a1eba5b95769f502f998fc3fb35558543da7dd92b9ed64e1fafeaf8588d78f00 - "Comune SSG - Verbale n. 20- Parere su rettifica fabbisogno del personale 2022-2024 (1).pdf (1).p7m"



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

ALLEGATO

Proposta di deliberazione Giunta Comunale N. 111 /2022 del 31/03/2022, come approvata dalla Giunta comunale del 08/04/2022

OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI 2021 E 2022. MODIFICHE E INTEGRAZIONI – DETERMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 6 BIS COMMA 2 D. LGS. 165/2001

Direttore D'Area / Dirigente CIANCAGLINI MARCO

Settore Area Strutturale

Servizio Servizio Selezione, formazione, gestione sviluppo risorse umane

IL DIRETTORE

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 254 del 20.10.2021 è stato aggiornato il piano dei fabbisogni 2021-2023 e il piano assunzioni 2021
- nel suddetto piano assunzione 2021 aggiornato, tra le altre, è stata prevista la seguente assunzione:

N. Posti	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Tipo di rapporto	Orario	Decorrenza presunta	Costo anno 2021
1	C1	Esperto amministrativo	Economico finanziario e tributario	T. ind. ai fini della copertura della quota d'obbligo ai sensi della L.68/1999	36 h	01/12/21	€ 2.602,52

- con deliberazione di G.C. n. 347 del 31.12.2021 è stato approvato il piano dei fabbisogni 2022-2024 e il piano assunzioni 2022;
- nel suddetto piano assunzione 2022, tra le altre, sono state previste le seguenti assunzioni:

N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Costo anno 2022	Note
1	B3	Operatore amministrativo	Servizio Demografico	Tempo pieno	01/02/22	€ 12.214,03	Copertura mediante trasformazione



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

			ausiliario				ne di un dipendente in servizio da 18 h sett. a tempo pieno (36 h sett.)
1	B3	Operatore amministrativo	Socio educativo	Tempo pieno	01/04/22	€ 21.910,98	

Dato atto che, con riferimento al piano assunzioni 2021:

- l'assunzione di n.1 Esperto Amministrativo non dovrà più essere riservata alla categoria dei disabili ai sensi della L.68/99, in quanto a seguito di compilazione e invio del prospetto informativo relativo alle categorie protette di cui alla Legge 68/1999 riportante la situazione al 31.12.2021, risulta che questa amministrazione ha la copertura di una sola posizione relativa alla quota d'obbligo riservata ai disabili e che tale posizione verrà coperta mediante assunzione di una figura professione prevista nel Piano assunzioni 2022 di cui alla deliberazione di G.C. n.347/2021;
- conseguentemente, considerata la necessità di assumere un dipendente con competenze contabili, la copertura della citata posizione di Cat.C1 verrà sostituita con la seguente:

N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario
1	C1	Esperto contabile	Economico finanziario e tributario	Tempo pieno

con invarianza della spesa precedentemente prevista e già compresa negli stanziamenti del bilancio dell'anno 2022;

Dato atto, inoltre, che con riferimento al piano assunzioni 2022:

- relativamente all'assunzione sopra citata per la copertura della posizione di Operatore amministrativo assegnato al Settore Demografico e ausiliario è stata erroneamente indicata, quale categoria di inquadramento giuridico, la Cat. B3 anziché la Cat. B1 e quale orario il tempo pieno anziché 18 h settimanali di servizio (in quanto la copertura della posizione verrà effettuata mediante la trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente in servizio da 18 h settimanali a tempo pieno - 36 h sett.), pertanto la stessa dovrà essere così modificata:

N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Note
1	B1	Operatore amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	18 h settimanali	01/02/22	Copertura mediante trasformazione di un dipendente in servizio da 18 h sett. a tempo



N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzioni	Costo anno 2022	Costo annuo
1	B1	Operatore	Edilizia	18h	01/04/22	€ 10.515,85	€ 14.016,41



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

		servizi di manutenzione	pubblica e Global Service - Verde				
1	D1	Sistemista/Analista esperto	Nucleo autonomo prevenzione e della corruzione, trasparenza e privacy – Sistema dei controlli	Tempo pieno	01/09/22	€ 11.294,87	€ 33.868,72
1	C1	Esperto Contabile	Settore Impiantistica sportiva e comunale-Project financing – Agenzia casa	Tempo pieno	1/05/2022	Nessun costo aggiuntivo, trattandosi di sostituzione di un dipendente di Cat. D1 dimissionario	Nessun costo aggiuntivo, trattandosi di sostituzione di un dipendente di Cat. D1 dimissionario

- relativamente all'assunzione per la copertura della posizione di Operatore amministrativo Cat. B3, assegnato al Settore Socio educativo, a seguito di valutazione delle attività che tale figura dovrà svolgere che richiede delle competenze maggiori, si ritiene opportuno sostituire tale assunzione con una di personale con inquadramento nella cat. C1 come di seguito riportato

N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Incremento Costo anno 2022 rispetto alla categoria B3	Incremento Costo annuo rispetto alla categoria B3
1	C1	Esperto amministrativo	Socio educativo	Tempo pieno	01/04/22	€ 1.486,32	€ 1.981,10

- a fronte dell'esperienza maturata, delle conoscenze e dei titoli di studio posseduti dal personale interno si è rilevato il seguente fabbisogno di progressioni verticali:

N. POS	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario	Decorrenza	Costo anno	Costo annuo
--------	------	-----------------------	-------------------------	--------	------------	------------	-------------



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

TI		le	ne		progressio ne verticale	2022	
1	D1	Specialista giuridico amministrat ivo	Socio educativo	Temp o pieno	01/04/22	€ 2.012,87	€ 2.682,89
1	D1	Specialista promozion e culturale e sociale	Cultura	Temp o pieno	01/04/22	€ 2.012,87	€ 2.682,89
1	D1	Specialista economic o finanziario	Economic o finanziario e tributario	Temp o pieno	01/04/22	€ 2.012,87	€ 2.682,89
1	D1	Ufficiale di Polizia Locale	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Temp o pieno	01/09/22	€ 896,33	€ 2.691,80

Ritenuto di sostituire ulteriori eventuali altre figure professionali che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione), oltre a quelle ad oggi conosciute e sopra richiamate, nel rispetto della capacità assunzionale, senza ulteriore deliberazione di Giunta Comunale.

Vista la deliberazione di G.C. n. 273 del 27.10.2020 ad oggetto "Progetto Europeo Horizon 2020 Swafs 2018-2020 Communities for sciences (c4s) Towards promoting an inclusive approach in science education – Project id 872104 – Articolazione attività triennali da parte del servizio giocheria laboratori" che prevede, per la realizzazione di tale progetto, l'assunzione di un Pedagogista – Cat.1 a tempo determinato a 18 ore settimanali di servizio per un periodo di 14 mesi, i cui costi (€ 17.135,60 per l'anno 2022 e € 3.055,50 per l'anno 2023) saranno completamente in carico al finanziamento europeo, si ritiene necessario integrare il piano assunzioni 2022 con tale assunzione a tempo determinato, prevedendo l'attribuzione del profilo professionale previsto nell'ente di "Specialista Servizi alle persone".

Dato atto che l'assunzione a tempo determinato di un Pedagogista:

1. risponde ad esigenze esclusivamente di natura temporanea ed eccezionale così come previsto dall'art. 36 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, strettamente indispensabile per la realizzazione del citato Progetto Europeo;
2. sommata alle altre assunzioni a tempo determinato effettuate dal Comune non supera il 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1.1.2022, così come disposto dall'art. 23 del D. Lgs. 81/2015;
3. rispetta il limite di spesa relativo al lavoro flessibile previsto dall'art. 9 c. 28 D.L. 78/2010.

Dato atto di prevedere n.1 tirocinio formativo presso l'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio – Ambiente della durata di 6 mesi a decorrere da giugno 2022 che sarà finanziato con una parte della quota del 20% degli incentivi di cui all'art.113 comma 4 del D. Lgs. 50/2016, relativi



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

agli anni 2016/2018, accantonati dall'Amministrazione in apposito fondo, il cui importo non potrà superare € 2.295,12, come risulta dal prospetto incentivi del Settore Edilizia pubblica per le opere dal 2016 concluse o in chiusura nel 2022 (**Allegato C**) che il Comune ha finanziato esclusivamente con mezzi propri (sono esclusi gli incentivi relativi alle opere finanziate da fonti regionali, statali, contributi di privati e mutui).

Considerato che le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Dato atto che le modifiche e integrazioni al piano assunzioni 2022 di cui al presente atto non comportano maggiori oneri a carico del bilancio dell'ente.

Dato atto, inoltre, che 2023 si provvederà alla sostituzione di ulteriori eventuali altre figure professionali che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione) nel rispetto della capacità assunzionale dell'Ente, nonché all'espletamento delle seguenti progressioni verticali

N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario
1	D1	Specialista progettazione e realizzazione edilizia	Edilizia Pubblica e Global Service - Verde	Tempo pieno
1	D1	Specialista progettazione e realizzazione edilizia	Territorio e lavori pubblici	Tempo pieno

Dato atto altresì che con atti n.88 del 30.3.2020, n.217 del 22.9.2020, n.35 del 23.2.2021 e 70 del 30.3.2021 la G.C. ha deliberato, ai sensi dell'art. 6-bis del Decreto legislativo n. 165/2001 il congelamento rispettivamente di posti in dotazione organica relativi ai servizi gestiti con modalità diversa, rispetto alla gestione interna (gestione dei alcuni nidi comunali, del servizio Piccoli e Grandi e del servizio pedagogico degli asili nido comunali, nonché del Servizio ICT), con conseguente riduzione del relativo costo del personale.

Considerato che con il presente atto, ai sensi dell'art. 6-bis del Decreto legislativo n. 165/2001, si prevede il congelamento dei seguenti ulteriori n.5 posti in dotazione organica relativi ai servizi gestiti con modalità diversa, rispetto alla gestione interna, a decorrere dalla data di cessazione - avvenuta nel 2021 - dei dipendenti che ricoprivano tali posti (**Allegato B**), e che pertanto tali posizioni non saranno ricoperte, con conseguente riduzione del relativo costo del personale:

- n.4 Educatori (asilo nido) Cat. C a tempo pieno
- n.1 Educatore (asilo nido) Cat. C part time 18h.

Dato atto che:

- l'art.33 c.2 del D.L. n.34 del 30.4.2019 prevede che "... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. ...";



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

- il Decreto 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo del citato D.L. 34/2019, i cui effetti decorrono dal 20.4.2020, individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
- ai sensi dell'art. 2 del DM 17 marzo 2020 per spesa del personale si intende "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato";
- dall'ultimo rendiconto di gestione relativo all'anno 2020, approvato con deliberazione di C.C. n.32 del 27.5.2021, rivisto a seguito della deliberazione n. 73/2021 della Corte Sezione Regionale di controllo per la Lombardia il rapporto fra spesa del personale come sopra definito e le entrate correnti risulta essere pari al 28,38% così come meglio evidenziato **nell'allegato A)** parte integrante del presente atto;
- i Comuni che hanno un numero di abitanti compreso tra 60.000 e 249.999 come il Comune di Sesto San Giovanni, in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra i valori soglia individuati dall'art.4 comma 1 (27,60%) e dell'art.6 comma 1 (31,60%) del Decreto attuativo del 17.3.2020, secondo l'art. 6 comma 3 non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- secondo la circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, gli enti in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra i valori soglia individuati dall'art.4 comma 1 (27,60%) e dell'art.6 comma 1 (31,60%) del Decreto attuativo del 17.3.2020 possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto.

Dato atto che:

- il rapporto fra la spesa di personale e le entrate correnti (al netto del FCDE) dell'ultimo rendiconto della gestione approvato (anno 2020) risulta pari al 27,24% come meglio evidenziato **nell'allegato A)** parte integrante del presente atto;

□ la spesa di personale per l'anno 2022, di cui allo schema di bilancio di previsione 2022/2024 approvato dalla Giunta comunale in data odierna, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno è pari a **€ 21.221.068,00** di cui macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 21.204.068,00 (€ 21.459.918,00 meno € 160.000,00 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, e meno € 95.850,00 relativi alle assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021 alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020) e codice U1.03.02.12.001 pari a € 17.000,00, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999;

□ le entrate correnti per l'anno 2022 stanziato nello schema di Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato dalla Giunta Comunale in data odierna (al netto del fondo sociale per le assunzioni di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 279/2021) sono pari a € 83.370.882,00;

□ il FCDE anno 2022 stanziato nello schema di Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato dalla Giunta Comunale in data odierna è pari a € 5.225.000,00;

e che pertanto il rapporto tra la spesa del personale prevista per l'anno 2022 e le entrate correnti previste per l'anno 2022, al netto del FCDE anno 2022, così come risulta dallo schema di bilancio previsionale 2022-2024, anno 2022, approvato dalla Giunta Comunale in data odierna risulta pari al 27,16%, come meglio evidenziato **nell'allegato A)** parte integrante del presente atto, e che quindi risulta rispettato quanto previsto dall'art. 6 comma 3 del DM del 17.3.2020.

Considerato che il presente piano verrà aggiornato sulla base del rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti in base ai dati risultanti dal rendiconto di gestione dell'anno 2021, che diventeranno i nuovi parametri di riferimento;

Rilevato che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 24.208.578,87 e che la spesa di personale per l'anno 2022, che comprende il costo del personale attualmente in servizio nonché il costo del personale previsto nel piano assunzioni 2022, integrato con il presente atto, rispetta tale vincolo.

Dato atto che con deliberazione di C.C. n.26 del 30.3.2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011) ed aggiornato il documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2022/2024 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000).

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dato atto, altresì, che:

□ è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001

□ del contenuto del presente provvedimento è fornita la prescritta informazione successiva alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Dato atto che sulla presente proposta vengono espressi i pareri di cui agli art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come da richiami effettuati in atto.

PROPONE
alla Giunta Comunale di deliberare:



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono richiamate:

1. di confermare il piano assunzioni 2021 adottato con deliberazione di G.C. n.254 del 20.10.2021 con la seguente modifica come specificato in premessa

N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario
1	C1	Esperto contabile	Economico finanziario e tributario	Tempo pieno

con invarianza della spesa precedentemente prevista e già compresa negli stanziamenti del bilancio dell'anno 2022;

2. di confermare il piano assunzioni 2022 con le modifiche e integrazioni indicate in premessa e di seguito interamente riportato in tabella, con invarianza della spesa precedentemente prevista e già compresa negli stanziamenti dello schema di bilancio 2022-2024 annualità 2022 approvato dalla Giunta Comunale in data odierna

Assunzioni a tempo indeterminato

N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario	Decorrenza assunzione	Note
1	C1	Assistente bibliotecario	Cultura	Tempo pieno	01/03/22	
1	B3	Operatore accoglienza e logistica	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	01/03/22	
1	B3	Operatore amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	01/03/22	
1	B1	Operatore amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	18 h settimanali	01/02/22	Copertura mediante trasformazione e di un dipendente in servizio da 18 h sett. a tempo pieno (36 h sett.)
1	B1	Operatore servizi ausiliari	Ambiente	18 h settimanali	01/03/22	Copertura mediante trasformazione e di un dipendente in servizio da 18 h sett. a



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

						tempo pieno (36 h sett.)
1	C1	Esperto amministrativo	Servizio Socio Educativo	Tempo pieno	01/04/22	
1	B1	Operatore servizi di manutenzione	Edilizia pubblica e Global Service - Verde	18 h settimanali	01/04/22	
1	D1	Specialista giuridico amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	11/05/22	
1	C1	Esperto amministrativo / Esperto contabile	Settore Economico finanziario e tributario	Tempo pieno	01/06/22	
1	C1	Esperto amministrativo	Socio educativo	Tempo pieno	01/06/22	
1	D1	Sistemista/Analista esperto	Nucleo autonomo prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy – Sistema dei controlli	Tempo pieno	01/09/22	
1	C1	Esperto Contabile	Settore Impiantistica sportiva e comunale- Project financing – Agenzia casa	Tempo pieno	1/05/2022	
1	C1	Esperto amministrativo	Servizio Demografico e ausiliario	Tempo pieno	27/12/22	Copertura mediante assunzione di un appartenente alla categoria dei disabili ai sensi della L.68/99

prevedendo anche la sostituzione di eventuali ulteriori eventuali altre figure professionali che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione), oltre a quelle ad oggi conosciute e sopra richiamate, nel rispetto della capacità assunzionale



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

Progressioni verticali

N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario	Decorrenza progressione verticale
1	D1	Specialista giuridico amministrativo	Socio educativo	Tempo pieno	01/04/22
1	D1	Specialista promozione culturale e sociale	Cultura	Tempo pieno	01/04/22
1	D1	Specialista economico finanziario	Economico finanziario e tributario	Tempo pieno	01/04/22
1	D1	Ufficiale di Polizia Locale	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	08/08/22
1	D1	Ufficiale di Polizia Locale	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	01/09/22

Assunzione a tempo determinato

n.1 "Specialista Servizi alle persone" con mansioni di Pedagogista – Cat.1 con rapporto di lavoro a 18 ore settimanali di servizio per un periodo di 14 mesi per la realizzazione del Progetto Europeo Horizon 2020 Swafs 2018-2020 Communities for sciences (c4s) Towards promoting an inclusive approach in science education – Project id 872104 di cui alla deliberazione di G.C. n.273/2020, i cui costi (€ 17.135,60 per l'anno 2022 e € 3.055,50 per l'anno 2023) saranno completamente in carico al finanziamento europeo;

Tirocinio formativo

n.1 tirocinio formativo presso l'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio – Ambiente della durata di 6 mesi a decorrere da giugno 2022 che sarà finanziato con una parte della quota del 20% degli incentivi di cui all'art.113 comma 4 del D. Lgs. 50/2016, relativi agli anni 2016/2018, accantonati dall'Amministrazione in apposito fondo, il cui importo non potrà superare € 2.295,12;

3. di dare atto, altresì, che le modifiche e integrazioni al Piano assunzioni 2022 di cui al presente atto non comportano maggiori oneri a carico del bilancio dell'ente;

4. di approvare, ai sensi dell'art. 6-bis del Decreto legislativo n. 165/2001, il congelamento dei seguenti n.5 posti in dotazione organica relativi ai servizi gestiti con modalità diversa, rispetto alla gestione interna (gestione di alcuni nidi comunali, del servizio Piccoli e Grandi e del servizio pedagogico degli asili nido comunali, nonché del Servizio ICT), a decorrere dalla data di cessazione -avvenuta nel 2021- dei dipendenti che



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 /2022 del 08/04/2022

ricoprivano tali posti, e che pertanto tali posizioni non saranno ricoperte, con conseguente riduzione del relativo costo del personale:

- n.4 Educatori (asilo nido) Cat. C a tempo pieno
- n.1 Educatore (asilo nido) Cat. C part time 18h;

5. di disporre che per l'anno 2023 si sostituiranno le cessazioni e si procederà alla progressione verticale come segue:

N. POSTI	CAT.	Profilo professionale	Settore di assegnazione	Orario
1	D1	Specialista progettazione e realizzazione edilizia	Edilizia Pubblica e Global Service - Verde	Tempo pieno
1	D1	Specialista progettazione e realizzazione edilizia	Territorio e lavori pubblici	Tempo pieno

6. di dare atto che il congelamento dei posti di cui al punto precedente comporta i seguenti riflessi sulla situazione economico finanziaria:

- riduzione del costo del personale cessato da operare in sede di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024
- riduzione del fondo risorse decentrate da operare con successivo atto;

7. di dare atto, inoltre, che il presente piano verrà aggiornato sulla base del rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti in base ai dati risultanti dal rendiconto di gestione dell'anno 2021, che diventeranno i nuovi parametri di riferimento;

8. di dare atto, infine, che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 24.208.578,87 e che la spesa di personale per l'anno 2022, che comprende il costo del personale attualmente in servizio nonché il costo del personale previsto nel piano assunzioni 2022, integrato con il presente atto, rispetta tale vincolo.

9. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

10. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

11. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.