



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 146 / 2021 del 08/06/2021

AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2021 SULLA BASE DEL RENDICONTO DI GESTIONE 2020

VERBALE

Il 08 di Giugno 2021 a partire dalle ore 14:00, nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

N-Progressivo	Nome e Cognome	Qualifica	Presenza
1	DI STEFANO ROBERTO	Sindaco	SI
2	D'AMICO CLAUDIO	Assessore	NO
3	LAMIRANDA ANTONIO	Assessore	SI
4	LANZONI MARCO	Assessore	SI
5	MAGRO ALESSANDRA	Assessore	SI
6	PIZZOCHERA ROBERTA	Assessore	SI
7	TORRESANI MAURIZIO	Assessore	NO

PRESENTI: 5 ASSENTI: 2

Partecipa il Segretario Generale Sandro Rizzoni.

Assume la presidenza il Sindaco Roberto Di Stefano, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 146 /2021 del 08/06/2021

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2021 SULLA BASE DEL RENDICONTO DI GESTIONE 2020

Visti i **pareri** allegati alla stessa;

Con **voti unanimi** espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa ad oggetto:

AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2021 SULLA BASE DEL RENDICONTO DI GESTIONE 2020

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi** espressi in forma palese,

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
ROBERTO DI STEFANO

IL SEGRETARIO GENERALE
SANDRO RIZZONI

documento firmato digitalmente

Allegati:

hash: a94ccf76a90dfde27403996b8fb4925800de986b8aa60fa18e9232e4c1e1e1 - "Allegato A.pdf"

hash: 3c56b31eb21ee63b4f1c82212777c1cbbce967785fa6f1d6453313c6f66430a5 - "Allegato B.pdf"

hash: e60cbeea646d5554570c29210c032a0c5c00a21b83e2a7bf5e0d7955f78797d - "Allegato C.pdf"

hash: 5dd592dcec23db28f1e48c3bd585afc6a59fb95a1476c60e89f797ba31db5717 - "Allegato D.pdf"

hash: b9ae0871fe07612a5cfc3ac655339fdbf52e8b58f12f16559a05eb8b924782b - "Allegato E.pdf"

hash: a388bfd2f0219895cef2a1b8cebabff123ec2cb51f060f840eae5ea6bb4d059e - "Allegato F.pdf"

hash: 70b5821796a0db7072ce25c9576a4fde256c42a2ee1ec061d63471e5240965d - "Parere Tecnico digitale.pdf"

hash: a163263248a87810c794b8d22e7820592a6bde5c8199363501fd846736821e6d - "Parere Contabile digitale.pdf"

hash: 2f887609d0a4ca52dc131a29a7357b21f7c39d671bb7ef33a116191d4bb0243c - "CdSestoSanGiovanni-Verbale2021-38-AggiornamentoPianoFabbisognoPersonale2021-2023.pdf (1)""



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 146 /2021 del 08/06/2021

ALLEGATO

Proposta di deliberazione Giunta Comunale N. 245 /2021 del 31/05/2021, come approvata dalla Giunta comunale del 08/06/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021–2023 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2021 SULLA BASE DEL RENDICONTO DI GESTIONE 2020

Direttore D'Area / Dirigente SANDRO RIZZONI

Il Responsabile di Settore ANNALISA BORRELLI

Settore Area Strutturale

Servizio Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità relative alle assunzioni obbligatorie (L. n. 68/1999);
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, da parte degli enti locali, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 146 /2021 del 08/06/2021

sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza del personale in servizio, nonché della relativa spesa,

- l'art 110 del Dlgs 267/2000 (Tuel) dispone che, comma 1, lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici di qualifiche dirigenziali possa avvenire mediante contratto a tempo determinato in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica ovvero, comma 2, il regolamento dei servizi può prevedere, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti in misura non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza;
- con atto di C.C. n.35 del 30.10.2018 è stato deliberato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art.243 bis del D. Lgs. 267/2000 e con deliberazione di C.C. n.1 del 24.1.2019 ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale; conseguentemente, ai sensi dell'art.243 bis del d lgs 267 comma 8 lett. d) il Comune è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno;
- con deliberazione n.80 del 22.12.2020 il Consiglio Comunale ha approvato la rimodulazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale con modifica del termine finale al 31.12.2020 e preso atto dell'avvenuta copertura del disavanzo da riaccertamento straordinario dei residui (cd extradeficit) di € 11.510.234,53;
- la proposta di rimodulazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale, approvata con deliberazione C.C. 80/2020, è attualmente in fase istruttoria da parte della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia;
- con atto di G.C. n. 217 del 22.9.2020 è stata adottata la deliberazione ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 - Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del d. lgs. 165/2001 anno 2020 – Determinazioni ai sensi dell'art.6-bis del d. lgs.165/2001", richiamata nella nota di aggiornamento del D.U.P;
- con atto di G.C. n.35 del 23.2.2021, sulla base del rendiconto di gestione 2019, è stata adottata la deliberazione ad oggetto "Aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023. Approvazione piano assunzioni 2021 e ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del d. lgs. 165/2001 anno 2021 – Determinazioni ai sensi dell'art.6-bis del d. lgs.165/2001".

Dato atto che:

- l'art.33 c.2 del D.L. n.34 del 30.4.2019 prevede che *"... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. ..."*;
- il Decreto 17 marzo 2020 ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, attuativo del citato D.L. 34/2019, i cui effetti decorrono dal 20.4.2020, individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché individua le percentuali massime annuali di incremento della



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 146 /2021 del 08/06/2021

spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

- ai sensi dell'art 2 del DM 17 marzo 2020 per spesa del personale si intende" *impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*";
- l'art.33 c.2 del D.L. n.34 del 30.4.2019 prevede inoltre che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."
- dall'ultimo rendiconto di gestione relativo all'anno 2020, approvato con deliberazione di C.C. n.32 del 27.5.2021, il rapporto fra spesa del personale come sopra definito e le entrate correnti risulta essere pari al 28,39% così come meglio evidenziato **nell'allegato A)** parte integrante del presente atto;
- i Comuni che hanno un numero di abitanti compreso tra 60.000 e 249.999 come il Comune di Sesto San Giovanni, in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra i valori soglia individuati dall'art.4 comma 1 (27,60%) e dell'art.6 comma 1 (31,60%) del Decreto attuativo del 17.3.2020, secondo l'art. 6 comma 3 non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- secondo la circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, gli enti in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra i valori soglia individuati dall'art.4 comma 1 (27,60%) e dell'art.6 comma 1 (31,60%) del Decreto attuativo del 17.3.2020 possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto.

Dato atto che il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti derivante dal bilancio previsionale 2021-2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 9.02.2021, risulta pari al 30,06% e che quindi è necessario rivedere la spesa di personale riprogrammando il piano assunzioni in base ad una spesa di personale per l'anno 2021 *(calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, di cui al macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 21.719.001,34, non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999, a fronte di un FCDE anno 2021 pari a € 5.336.500,00 ed entrate correnti previste per l'anno 2021 pari a € 84.258.025,88 ed entrate correnti risultanti dal rendiconto 2019 pari a € 78.794.927,07 e risultanti dal rendiconto 2020 € 82.579.540,99 secondo le certificazioni del Settore Economico finanziario allegato – **allegati D) - E) - F)**. Si precisa che quanto indicato dal Settore Economico finanziario in merito ad ulteriori spese eventualmente non imputate ai codici di cui alla suddetta circolare 1374/2020 non possono essere accertati dal Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane) in modo tale che il valore del rapporto spesa/entrate di cui all'art. 1 del decreto attuativo sopracitato per l'anno 2021 risulti pari al 28,38% così come meglio evidenziato **nell'allegato A)** parte integrante del presente atto.*



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 146 /2021 del 08/06/2021

Rilevato che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 24.208.578,87 e che la spesa di personale rivista per l' anno 2021, che comprende il costo del personale attualmente in servizio nonché il costo del personale previsto nel piano assunzioni del presente atto, rispetta tale vincolo come da **allegato B)** parte integrante del presente atto.

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente come definiti nel Documento Unico di Programmazione 2021/2023 approvato con atto consiliare n.19 del 9.2.2021 e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale.

Considerato che con deliberazione n.70 de 30.3.2021 la G.C. dava atto che, a seguito dell'affidamento dei servizi relativi ai nidi e al servizio Informativo comunale, sono state ricollocate all'interno dell'Ente le seguenti n.11 figure professionali:

- n. 1 Esperto amministrativo - Cat. C
- n. 5 Sistemista – Cat. C
- n. 5 Analista Esperto – Cat. D

mentre le seguenti n.18 figure professionali sono cessate dal servizio e non sono state sostituite:

- n. 15 Educatore (asilo nido) – Cat. C (di cui n.12 a tempo pieno, n.1 part time a 24 h e n.2 part time a 18 h)
- n. 1 Psicopedagogo – Cat. D
- n. 1 Sistemista – Cat. C
- n. 1 Sistemista esperto – Cat. D

e che, conseguentemente ciò ha comportato i seguenti riflessi sulla situazione economicofinanziaria:

- riduzione del costo del personale cessato già operata in sede di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023
- riduzione del fondo risorse decentrate da operare con successivo atto.

Rilevato che, al 20.5.2021, il personale in servizio a tempo indeterminato è pari a 534 unità.

Considerata la capacità assunzionale derivante dal rapporto tra spesa di personale dell'ultimo rendiconto (2020) e media delle entrate correnti dei tre ultimi consuntivi al netto del FCDE, come sopra riportato.

Considerato che la spesa di personale come sopra ridefinita comprende la spesa per il personale che cesserà a partire dal prossimo mese di giugno con un risparmio pari a € 113.589,17.

Ritenuto di prevedere il seguente aggiornamento del piano assunzioni 2021, in sostituzione di quello adottato con atto di G.C. n.35 del 23.2.202, comprensivo di n.1 assunzione a tempo indeterminato di personale appartenente alla categoria dei disabili, ai fini della copertura della quota d'obbligo ai sensi della legge 68/99:

N. POSTI	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	Settore di assegnazione	Tipo di rapporto	Orario
2	B3	Operatore Servizi di manutenzione (tra cui un fabbro e un idraulico)	Edilizia Pubblica e Global service - Verde	T. ind	36 h
1	C1	Esperto amministrativo/Esperto	Economico finanziario	T. ind.	36 h



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 146 /2021 del 08/06/2021

		contabile	e tributario		
1	C1	Esperto amministrativo	Economico finanziario e tributario	T. ind. (L.68/1999)	36 h
1	D1	Specialista progettazione e realizzazione infrastrutture a rete	Territorio e lavori pubblici	T. ind	36 h
1	D1	Specialista progettazione e realizzazione edilizia	Edilizia pubblica e Global service - verde	T. ind	36 h
1	D1	Specialista economico contabile	Economico finanziario e tributario	T. ind	36 h
1	D1	Specialista giuridico amministrativo	Impiantistica sportiva e comunale – Project financing – Agenzia casa	T. ind.	36 h
1	Qualifica dirigenziale	Dirigente		T. ind.	
1	Qualifica dirigenziale	Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D. Lgs 267/2000 comma 1		T. det.	

dando atto che le assunzioni sopra indicate comportano una spesa complessiva per l'anno 2021 di € 112.275,06, che trova copertura nel risparmio derivante dalle suddette cessazioni e dando atto, altresì che le assunzioni avverranno solo a seguito delle sopra richiamate cessazioni.

Dato atto che la spesa annua delle assunzioni del piano sopra richiamato trova copertura nella spesa complessiva del personale degli anni 2022-2023, rivista a seguito di tale riprogrammazione, rispettando il valore soglia derivante dal rendiconto di gestione 2020 come risulta dall'**Allegato C)**.

Dato atto che con le assunzioni di cui sopra, n.4 posti dovranno essere riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'art.18 della legge 68/1999.

Ritenuto, inoltre, di sostituire ulteriori eventuali altre figure professionali che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione), oltre a quelle ad oggi conosciute e sopra richiamate, nel rispetto della capacità assunzionale.

Ritenuto di prevedere anche l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 D. Lgs 267/2000 di n.1 Esperto Amministrativo - Cat. C1 da inserire presso il Servizio autonomo Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di Gabinetto per il periodo dal 1.10.2021 al termine del mandato amministrativo in corso per un costo complessivo per l'anno 2021 di € 7.870,89, dando atto che la relativa spesa rispetta la normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010);

Ritenuto di prevedere, altresì, eventuali coperture di posizioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in particolare, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale.

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 146 /2021 del 08/06/2021

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione 2021-2023.

Dato atto altresì che:

- è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001
- del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Dato atto che sulla presente proposta vengono espressi i pareri di cui agli art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come da richiami effettuati in atto.

PROPONE alla Giunta Comunale di deliberare:

1. l'aggiornamento del piano assunzioni 2021, in sostituzione di quello adottato con atto di G.C. n.35 del 23.2.2021, comprensivo di n.1 assunzione a tempo indeterminato di personale appartenente alla categoria dei disabili, ai fini della copertura della quota d'obbligo ai sensi della legge 68/99, come segue:

N. POSTI	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	Settore di assegnazione	Tipo di rapporto	Orario
2	B3	Operatore Servizi di manutenzione (tra cui un fabbro e un idraulico)	Edilizia Pubblica e Global service - Verde	T. ind	36 h
1	C1	Esperto amministrativo/Esperto contabile	Economico finanziario e tributario	T. ind.	36 h
1	C1	Esperto amministrativo	Economico finanziario e tributario	T. ind. (L.68/1999)	36 h
1	D1	Specialista progettazione e realizzazione infrastrutture a rete	Territorio e lavori pubblici	T. ind	36 h
1	D1	Specialista progettazione e realizzazione edilizia	Edilizia pubblica e Global service - verde	T. ind	36 h
1	D1	Specialista economico contabile	Economico finanziario e tributario	T. ind	36 h
1	D1	Specialista giuridico amministrativo	Impiantistica sportiva e comunale – Project financing – Agenzia casa	T. ind.	36 h



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 146 /2021 del 08/06/2021

1	Qualifica dirigenziale	Dirigente		T. ind.	
1	Qualifica dirigenziale	Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D. Lgs 267/2000 comma 1		T. det.	

dando atto che le assunzioni sopra indicate comportano una spesa complessiva per l'anno 2021 di € 112.275,06, che trova copertura nel risparmio derivante dalle suddette cessazioni e dando atto, altresì che le assunzioni avverranno solo a seguito delle sopra richiamate cessazioni;

2. la sostituzione di ulteriori eventuali altre figure professionali che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione), oltre a quelle ad oggi conosciute e sopra richiamate, nel rispetto della capacità assunzionale;

3. l'assunzione a tempo determinano ai sensi dell'art. 90 D. Lgs 267/2000 di n.1 Esperto Amministrativo - Cat. C1 da inserire presso il Servizio autonomo Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di Gabinetto per il periodo dal 1.10.2021 al termine del mandato amministrativo in corso per un costo complessivo per l'anno 2021 di € 7.870,89, dando atto che la relativa spesa rispetta la normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010);

4. la previsione di eventuali coperture di posizioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in particolare, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

5. di dare atto che il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti derivante dal bilancio previsionale 2021-2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 9.02.2021, risulta pari al 30,06% e che quindi è necessario rivedere la spesa di personale riprogrammando il piano assunzioni in base ad una spesa di personale per l'anno 2021 *calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, di cui al macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 21.719.001,34, non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999, a fronte di un FCDE anno 2021 pari a € 5.336.500,00 ed entrate correnti previste per l'anno 2021 pari a € 84.258.025,88 ed entrate correnti risultanti dal rendiconto 2019 pari a € 78.794.927,07 e risultanti dal rendiconto 2020 € 82.579.540,99 secondo le certificazioni del Settore Economico finanziario allegate – **allegati D) - E) - F)** in modo tale che il valore del rapporto spesa/entrate di cui all'art. 1 del decreto attuativo sopracitato per l'anno 2021 risulti pari al 28,38% così come meglio evidenziato **nell'allegato A)** parte integrante del presente atto;*

6. di dare atto che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 24.208.578,87 e che la spesa di personale rivista per l'anno 2021, che comprende il costo del personale attualmente in servizio nonché il costo del personale previsto nel piano assunzioni del presente atto, rispetta tale vincolo come da **allegato B)** parte integrante del presente atto;

7. di dare atto che la spesa annua delle assunzioni del piano sopra richiamato trova copertura nella spesa complessiva del personale degli anni 2022-2023, rivista a seguito di tale riprogrammazione, rispettando il valore soglia derivante dal rendiconto di gestione 2020 come risulta dall'**Allegato C)**;



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 146 /2021 del 08/06/2021

8. di dare mandato, conseguentemente, al Settore Economico finanziario e tributario di aggiornare i documenti contabili;
9. di dare atto che il personale in servizio sommato alla eventuale copertura delle posizioni di cui al presente piano dei fabbisogni non superano il numero di 644 unità derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica di cui alla deliberazione di G.C. 10/2019;
10. di dare mandato al settore Organizzazione, Pianificazione Strategica e risorse umane di procedere con gli atti conseguenti ai fini delle assunzioni di cui al presente atto;
11. di pubblicare il presente atto in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
12. di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018 nonché alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali del Ministero dell'Interno ai sensi dell'art 243 comma 1 del TUEL;
13. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.