



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 300 / 2021 del 30/11/2021

POTENZIAMENTO TEMPORANEO DEI SERVIZI EDUCATIVI ASILO NIDO E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2021

VERBALE

Il 30 di Novembre 2021 a partire dalle ore 14:05, nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

N-Progressivo	Nome e Cognome	Qualifica	Presenza
1	DI STEFANO ROBERTO	Sindaco	SI
2	D'AMICO CLAUDIO	Assessore	SI
3	LAMIRANDA ANTONIO	Assessore	NO
4	LANZONI MARCO	Assessore	SI
5	MAGRO ALESSANDRA	Assessore	SI
6	PIZZOCHERA ROBERTA	Assessore	SI
7	AIOSA ALESSANDRA	Assessore	SI
8	COCCETTI DAVIDE (in modalità remota)	Assessore	SI

PRESENTI: 7 ASSENTI: 1

Partecipa il Segretario Generale Marco Ciancaglini.

Assume la presidenza il Sindaco Roberto Di Stefano, che riconosce la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 83/2020 del 16/03/2020, la presenza dell'Assessore Davide Coccetti è avvenuta da remoto. L'identità personale del componente collegato in videoconferenza, compresa la votazione, è stata accertata da parte del Segretario Generale.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 300 /2021 del 30/11/2021

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

POTENZIAMENTO TEMPORANEO DEI SERVIZI EDUCATIVI ASILO NIDO E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2021

Visti i **pareri** allegati alla stessa;

Con **voti unanimi** espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa ad oggetto:

POTENZIAMENTO TEMPORANEO DEI SERVIZI EDUCATIVI ASILO NIDO E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2021

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi** espressi in forma palese,

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
ROBERTO DI STEFANO

IL SEGRETARIO GENERALE
MARCO CIANCAGLINI

documento firmato digitalmente

Allegati:

hash: 24e1cf95af0447a75a59c63a0b8f24282ca60df15fc6982cc33104fbcec8b141 - "Parere Tecnico digitale.pdf"

hash: 46a17c4493760a6a7205652ed24c3a5db99968792097ad1054b2098100f83e48 - "Parere Contabile digitale.pdf"

hash: 8cb727e11885d8ff1068e7b74dca78b1c8e91089d3bdbf46c7774ece85b4d1f7 - "Comune di Sesto San Giovanni - Collegio dei Revisori - Parere sul personale - Verbale n.16-revdc.pdf.p7m"



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 300 /2021 del 30/11/2021

ALLEGATO

Proposta di deliberazione Giunta Comunale N. 452 /2021 del 18/11/2021, come approvata dalla Giunta comunale del 30/11/2021

OGGETTO: POTENZIAMENTO TEMPORANEO DEI SERVIZI EDUCATIVI ASILO NIDO E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E DEL PIANO ASSUNZIONI 2021

Direttore D'Area / Dirigente CIANCAGLINI MARCO
Il Responsabile di Settore ANNALISA BORRELLI
Settore Area Strutturale
Servizio Servizio Selezione, formazione, gestione sviluppo risorse umane

IL DIRETTORE

Premesso che con deliberazione di G.C. n.35 del 23.2.2021 è stato aggiornato il Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023 ed è stato approvato il piano assunzioni 2021; con successive deliberazioni di G.C. n.146 del 8.6.2021, n.254 del 20.10.2021 e n. 279 del 16.11.2021 è stato aggiornato il Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023 e il piano assunzioni 2021.

Considerato che:

- a seguito dell'adozione della determinazione dirigenziale n. 1133 del 10.9.2021 ad oggetto: "Assunzione a tempo determinato di n.7 educatori/educatrici asilo nido - anno educativo 2021-2022" venivano assunte n.7 educatrici – Cat. C1 per l'emergenza sanitaria determinatasi in conseguenza della diffusione epidemica del COVID-19, di cui n.2 con rapporto di lavoro part pari a 24 ore settimanali di servizio e n.5 con rapporto di lavoro part time pari a 18 ore settimanali di servizio, per il periodo dal 20.09.2021 al 31.12.2021;
- con nota Prot. Gen. n.105949 del 18.10.2021, una delle 7 educatrici assunte a tempo determinato (Sig.ra C.L.) con rapporto di lavoro part time pari a 18 ore settimanali di servizio ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza dal 21.10.2021;
- tali assunzioni sono state effettuate a seguito di richiesta del Responsabile dei servizi educativi e per l'infanzia in considerazione della situazione pandemica da Covid-19 al fine del dovuto rispetto del Decreto del MIUR del 3 agosto 2020 che adotta il "Documento di indirizzo e orientamento per la ripresa delle attività in presenza dei servizi educativi e delle scuole dell'infanzia", nel quale tra i focus principali vi è la stabilità del rapporto tra bambini ed educatori ed il lavoro per piccoli gruppi, conseguentemente i nidi sono stati organizzati in modo tale che una sezione non abbia interazioni e/o scambi di personale educativo con un'altra sezione con aggravio sugli organici rispetto agli anni precedenti;
- al fine di garantire alla cittadinanza il regolare funzionamento del servizio pubblico di asili nido e il rispetto delle 47 settimane di apertura all'utenza degli Asili nido comunali nonché la qualità del Servizio offerto e il mantenimento dei rapporti numerici previsti dagli standard di



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 300 /2021 del 30/11/2021

accreditamento definiti dalla Regione Lombardia, nonché la continuità educativa, il Responsabile dei Servizi educativi e per l'infanzia ha richiesto la sostituzione dell'educatrice dimissionaria , nonché la proroga delle altre 6 educatrici a tempo determinato fino al termine della situazione emergenziale e comunque non oltre il 29.07.2022 (termine dell'anno educativo).

Dato atto che:

- con le citate deliberazioni di G.C. n.35 del 23.2.2021 e n.146 dell'8.6.2021 sono state previste eventuali coperture di posizioni a tempo determinato rese necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
- le suddette assunzioni, nonché le relative proroghe rispondono ad esigenze esclusivamente di natura temporanea ed eccezionale così come previsto dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, strettamente indispensabile per l'erogazione del servizio asili nido;
- l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato di n.1 educatrice e la proroga n.6 educatrici a tempo determinato sommate alle altre assunzioni a tempo determinato non supera il 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1.1.2021 così come disposto dall'art. 23 del D. Lgs. 81/2015;
- il costo dell'assunzione di n.1 educatrice a tempo determinato - Cat. C1 - con rapporto di lavoro a 18 ore settimanali di servizio per l'anno 2021 ammonta complessivamente a € 1.403,35 e trova copertura nella determinazione dirigenziale n. 1133 del 10.9.2021, trattandosi di sostituzione di personale dimissionario la cui spesa era stata ivi prevista;
- il costo dell'assunzione di n.1 educatrice a tempo determinato - Cat. C1 - con rapporto di lavoro a 18 ore settimanali di servizio e delle 6 proroghe per l'anno 2022 ammonta complessivamente a € 70.118,32, e trova copertura negli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2022 per le spese dovute per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi ai sensi dell'art. 183 c.2 del D.Lgs. n.267/2000, finanziati con entrate correnti;
- i costi di cui ai punti precedenti rispettano il limite di spesa relativo al lavoro flessibile previsto dall'art. 9 c. 28 D.L. 78/2010, pari a € 649.012,20;

Dato atto, inoltre, che:

- con atto di C.C. n.35 del 30.10.2018 è stato deliberato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art.243 bis del D. Lgs. 267/2000 e con deliberazione di C.C. n.1 del 24.1.2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
- conseguentemente, ai sensi dell'art.243 bis del d. lgs. 267/2000 comma 8 lett. d) il Comune è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno;
- quindi, il presente atto verrà sottoposto, ai fini dell'autorizzazione all'assunzione di n.1 educatrice a tempo determinato e la proroga n.6 educatrici a tempo determinato, alla suddetta Commissione.

Vista la possibilità di finanziare la spesa in oggetto con le risorse provenienti dal Fondo funzioni fondamentali di cui all'art. 106 del D. L. 34/2020 (così detto "fondone"), secondo le modalità chiarite dalla Ragioneria Generale dello Stato in risposta ad un quesito formulato da un Comune, in base alle quali la spesa 2022 dei contratti di servizio continuativi sottoscritti entro il 31/12/2021 trova completa copertura in tale fondo; tecnicamente sarà utilizzato l'avanzo vincolato per tale finalità. La previsione è stata codificata dal DM del MEF n. 273932 del 28 ottobre 2021, che disciplina la certificazione del "fondone" COVID 19, laddove afferma infatti, "gli enti sono tenuti a



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 300 /2021 del 30/11/2021

riportare la quota dei contratti di servizio continuativo per maggiori spese COVID-19 sottoscritti nel 2020 e di competenza nell'anno 2021". Tale statuizione è identica a quella relativa alla certificazione del 2020, prevista dal DM 212342 del 2020;

Visti gli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2022 per le spese dovute per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi ai sensi dell'art. 183 c.2 del D. Lgs. n.267/2000, finanziati con entrate correnti;

Visto che da interlocuzioni intercorse con la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno la presente delibera non è rilevante e quindi non deve essere trasmessa, in quanto la somma impiegata è eterofinanziata per contratti a termine;

Considerato, che, quando verrà adottato il successivo atto di determinazione dirigenziale ai fini delle suddette assunzione e proroghe di personale a tempo determinato, verrà dato atto del rispetto dei vincoli assunzionali presenti nell'ordinamento e applicabili agli Enti Locali, in particolare:

- l'adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza delle linee di indirizzo (concertate in sede di Conferenza Unificata) e rimodulazione della dotazione espressa in termini di potenziale limite finanziario massimo ai sensi del combinato disposto dei commi 2 e 3 dell'art. 6 e 6 ter del d.lgs. 165/2001 (come rivisto dall'articolo da parte dell'art. 4 del d.lgs. 75/2017);
- la trasmissione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite, l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- la ricognizione annuale di sovrannumero o eccedenza di personale (art. 33 del d.lgs. 165/2001);
- l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- l'adozione del Piano della performance (art. 10 comma 5 del d.lgs. 150/2009), che per gli Enti locali è unificato nel PEG (art. 169, comma 3-bis, del TUEL);
- l'obbligo di certificazione o il diniego non motivato di certificazione, di un credito anche parziale verso la P.A. (comma 3 bis, art. 9, D.L. 185/2008 come modificato dall'art. 27, comma 2 lettera c) del D.L. 66/2014);
- la verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco per avviare procedure concorsuali e nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi (art 34, comma 6 d. lgs. 165/2001);
- l'eventuale utilizzo dei lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. 95/2012 e dell'art. 3 del D.L. 101/2013, che a domanda hanno chiesto la ricollocazione (art. 2, comma 13 D.L. 95/2012 applicabile a tutte le amministrazioni ai sensi del comma 14 del citato articolo 2 in caso di "...eccedenza dichiarata per ragioni funzionali o finanziarie dell'amministrazione);
- il rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 101 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)" che al secondo periodo dispone "In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta";
- il rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine per l'invio alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 300 /2021 del 30/11/2021

13, legge n.196/2009, dei relativi dati, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies;

- la trasmissione delle informazioni richieste da parte degli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi del DPCM 243/2012 (art. 1, comma 508, Legge n. 232/2016);
- il contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 ai sensi del dell'art. 1 commi 557 e seguenti della legge 296/2006;
- il conseguimento del saldo di cui all'1 comma 466 della L. 232/2016;
- l'invio sulla piattaforma «<http://pareggiobilancio.mef.gov.it>» della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali firmata digitalmente, dal rappresentante legale, dal responsabile del servizio finanziario e dall'organo di revisione economico finanziaria.

Dato atto che:

- è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;
- del contenuto del presente provvedimento si fornisce la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Dato atto, infine, che sulla presente proposta vengono espressi i pareri di cui agli art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in quanto vi è la necessità di procedere con l'assunzione e le proroghe previste con il presente atto.

PROPONE alla Giunta Comunale di deliberare:

- 1) di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 6 educatrici asilo nido – Cat. C1, di cui n. 2 a tempo parziale pari a 24 ore settimanali e n.4 a tempo parziale pari a 18 ore settimanali di servizio, dal 1.1.2022 fino al termine della situazione emergenziale e comunque non oltre il 29.07.2022;
- 2) di assumere n.1 educatrice asilo nido a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo parziale pari a 18 ore settimanali di servizio in sostituzione dell'educatrice dimissionaria dalla data di assunzione (presumibilmente dal mese di dicembre 2021), con inquadramento nella Cat.C1 fino al termine della situazione emergenziale e comunque non oltre il 29.07.2022;
- 3) di dare atto che il costo dell'assunzione di n.1 educatrice asilo nido a tempo determinato - Cat. C1 - con rapporto di lavoro a 18 ore settimanali di servizio per l'anno 2021 ammonta complessivamente a € 1.403,35 e trova copertura nella determinazione dirigenziale n. 1133 del 10.9.2021, trattandosi di sostituzione di personale dimissionario la cui spesa era stata ivi prevista;
- 4) di dare atto che il costo dell'assunzione di n.1 educatrice asilo nido a tempo determinato - Cat. C1 - con rapporto di lavoro a 18 ore settimanali di servizio e delle 6 proroghe per l'anno 2022 ammonta complessivamente a € 70.118,32 e trova copertura negli stanziamenti iscritti



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 300 /2021 del 30/11/2021

nel bilancio di previsione 2022 per le spese dovute per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi ai sensi dell'art. 183 c.2 del D. Lgs. n.267/2000, finanziati con entrate correnti;

- 5) di dare atto che i costi di cui ai due punti precedenti rispettano il limite di spesa relativo al lavoro flessibile previsto dall'art. 9 c. 28 D.L. 78/2010, pari a € 649.012,20;
- 6) di dare atto che la suddetta spesa, ricadendo nella condizione prevista Ragioneria Generale dello Stato di contratti di servizio continuativi sottoscritti entro il 31/12/2021, potrà essere finanziata con le risorse provenienti dal Fondo funzioni fondamentali di cui all'art. 106 del D. L. 34/2020 in sede di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 applicando con la quota presunta dell'avanzo di amministrazione 2021 vincolato per tale finalità;
- 7) di dare atto che l'assunzione e le proroghe previste con il presente atto rispondono ad esigenze esclusivamente di natura temporanea ed eccezionale così come previsto dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, strettamente indispensabile per l'erogazione del servizio asili nido;
- 8) di dare atto che l'assunzione e le proroghe previste con il presente atto rientrano nelle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni;
- 9) di dare atto che l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato di n.1 educatrice e la proroga n.6 educatrici sommate alle altre assunzioni a tempo determinato non superano il 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1.1.2021 così come disposto dall'art. 23 del D. Lgs. 81/2015;
- 10) di dare mandato al settore Organizzazione, Pianificazione Strategica e risorse umane di procedere con gli atti conseguenti ai fini delle assunzioni di cui al presente atto;
- 11) di pubblicare il presente atto in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 12) di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018, nonchè alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali del Ministero dell'Interno ai sensi dell'art 243 comma1 del TUEL;
- 13) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.