

ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022

In data 19 dicembre 2022

Tra

la delegazione trattante di parte pubblica:

Roberto Maria Carbonara, Segretario Generale e Presidente della Delegazione

e

la delegazione trattante di parte sindacale:

Organizzazioni sindacali di categoria:

FP C.G.I.L. - Alexandra Bonfanti;

FP CISL - Agostino Vigna, Anna Dattoli;

UIL FPL - Marisa Pasina;

CSA – Regioni e autonomie locali – Corrado Romano;

Rappresentanza sindacale unitaria

Barducci Marzia, Barelli Roberto, Di Bitetto Teresa, Gambarin Manuela, Guerra Gerardo, La Grotteria Carmelino, Licciardello Maria Angela, Lorini Barbara, Lunghi Stefano, Marinoni Fabio, Pedrinelli Roberto, Salpietro Fabrizio, Settimio Sergio, Taldone Sara, Zarra Alessio;

presso la sede del Comune di Sesto San Giovanni, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale;

Premesso che:

- la determinazione delle risorse decentrate stabili è posta in capo all'Ente che procede secondo quanto previsto dal CCNL per consentire di riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario finanziate con tali risorse;

- con determina dirigenziale n. 1291 del 07.10.2022, è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate stabili del personale a livello per l'anno 2022 per un importo complessivo di **€ 1.693.774,82** ed è stata definita in **€ 108.572,46** la riduzione di cui al comma 2 dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per l'anno 2022;
- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 78, n. 89 e n. 244 dell'anno 2022, sono state formulate in via preventiva direttive e linee guida al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale e che le risorse variabili che possono alimentare il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 sono le seguenti:
 - art. 67 c. 3 lett. c) : € 144.518,00;
 - art. 67 comma 3 lett. d): € 5.726,17;
 - art. 67 c. 3 lett. e): € 68.005,20;
 - art. 68 c. 1): € 66.852,03;
 - art. 67 comma 3 lett. h): € 171.829,00;
 - art. 67 comma 3 lett. i) : € 805.662,13;
 per un totale di **€ 1.262.592,53**;
- l'importo relativo alle risorse variabili che integrano la parte stabile del fondo anno 2022 ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. i) del CCNL 21.05.2018, è correlato alle strategie, ai programmi, ai progetti e agli obiettivi di miglioramento quali-quantitativi dei servizi indicati nel Piano della Performance 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 114 del 27/04/2022 e in corso di aggiornamento;
- le risorse destinate al suddetto fondo sono previste nei documenti di programmazione finanziaria (D.U.P. e P.E.G.). Le risorse saranno rese disponibili a consuntivo, previa verifica e certificazione del raggiungimento degli obiettivi prefissati, in conseguenza l'erogazione dei compensi sarà effettuata in considerazione dei risultati raggiunti, prestazioni effettivamente rese e secondo il vigente sistema di valutazione improntato a criteri premianti, selettivi e meritocratici.

Pertanto il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è pari a **€ 2.847.794,89**

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti come sopra costituite sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018 relative all'anno 2022.

1. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

I criteri per la definizione delle progressioni economiche orizzontali sono definiti nell'art. 17 del CCDI 2018/2020.

Si conferma il fondo per le progressioni economiche orizzontali pregresse per un importo pari a € 805.335,36.

2. INDENNITA'

Si conferma il finanziamento delle seguenti indennità secondo quanto previsto dal CCNL e secondo i criteri e i valori definiti con i precedenti accordi: indennità di comparto, indennità del personale educativo degli asili nido (art. 31 C. 7 CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001), indennità di direzione (art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995), indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro, maggiorazione del riposo settimanale (art. 24 C.1 CCNL 14.9.2000), indennità di servizio esterno.

3. INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' E INDENNITA' DI FUNZIONE

Le indennità per specifiche responsabilità e le indennità di funzione sono erogate in base a quanto previsto dagli artt. 20 e 21 del CCDI 2018/2020.

Le parti concordano di destinare alle indennità di specifiche responsabilità e alle indennità di funzione un importo complessivo di € 119.856,06.

4. COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

I compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. C) sono erogati ai dipendenti secondo quanto previsto dal CCNL, dalla normativa nazionale e dagli appositi regolamenti dell'Ente.

5. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Le parti confermano quanto previsto dall'art. 14 del CCDI 2018/2020 e concordano di destinare ai premi correlati alla performance organizzativa l'importo di € 132.100,00 dando atto che gli stessi si riferiscono ai seguenti Progetti strategici:

- Progetto di sicurezza del Corpo di Polizia Locale di Sesto San Giovanni € 40.000,00 (di cui € 20.000,00 da Delibere di Giunta Comunale n. 78 e n. 89 del 2022 e € 20.000,00 da integrazione anche derivante dall'interpretazione autentica dell'art. 23 quater CCDI 2018/2021);
- Punto Cliente di Servizio INPS € 1.800,00;
- Sesto Città Europea dello Sport 2022 € 25.900,00;
- Nidi estivi € 53.000,00;
- Piano di attività per la digitalizzazione delle iscrizioni anagrafiche € 2.800,00;
- Geoportale € 3.600,00;
- Eventi con prestazione lavorativa nel giorno di riposo settimanale € 5.000,00.

L'erogazione dei compensi sarà effettuata previa verifica periodica dei risultati raggiunti ed in considerazione di prestazioni effettivamente rese, alla realizzazione di progetti di particolare rilevanza innovativa e migliorativa che richiedono eccezionale impegno del personale dedicato.

Con riferimento ai progetti di mantenimento: "Progetto di sicurezza del Corpo di Polizia Locale di Sesto San Giovanni (come da integrazione anche derivante dall'interpretazione autentica dell'art.23 quater CCDI 2018/2021) e "Progetto eventi con prestazione lavorativa nel giorno di riposo settimanale" per i quali c'è la necessità di garantire la continuità dei servizi svolti, gli stessi si intendono prorogati per l'anno 2023 fino a nuove determinazioni.

6. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le parti confermano quanto previsto dagli artt. 15 e 16 del CCDI 2018/2020 e concordano di destinare ai premi correlati alla performance individuale un importo pari a € 957.485,47, confermando il tetto massimo individuale lordo di € 2.000,00 .

Inoltre le parti danno atto che tale riparto rispetta il dettato di cui all'art. 40 c. 3bis del D. Lgs. 165/2001 che destina al trattamento economico accessorio, collegato alla performance individuale, una quota prevalente del trattamento economico accessorio complessivo comunque denominato, oggetto di valutazione secondo il vigente sistema e quindi ad

esclusione della quota destinata alle indennità, nonché dell'art. 68 c. 3 del CCNL 21.05.2018 che destina alla performance individuale almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 c. 3.

Le parti infine concordano che nel caso in cui a consuntivo risultassero importi spesi superiori a quanto indicato nel presente accordo, derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti dal CCNL, dalla normativa nazionale e dal CCDI vigenti, sia variata di pari importo la somma destinata ai premi della performance individuale.

Si allega prospetto di destinazione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2022 e prospetto riepilogativo dei progetti strategici di cui al punto 5.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti condividono l'esigenza di una perimetrazione più ampia dei dipendenti percettori dell'indennità di disagio, a valere dall'anno 2023, sulla scorta dei seguenti ordini di grandezza:

- coinvolgimento dei dipendenti tecnici impiegati in ispezioni di cantiere per almeno il 50% della prestazione lavorativa;
- coinvolgimento dei dipendenti a diretto contatto con il pubblico per almeno il 50% della prestazione lavorativa;
- esclusione nei casi di cumulo con altre indennità (nei limiti di compatibilità con la CCNL);
- aggancio alla fascia indennitaria più bassa vigente nell'ente.

La Parte Pubblica si impegna a presentare alle rappresentanze sindacali un'analisi d'impatto tecnico e sostenibilità economica dell'istituto da rivisitare, entro dicembre 2022.

DICHIARAZIONE DI PARTE PUBBLICA

A fronte della richiesta delle Parti Sindacali di ripristino delle capacità di spesa dell'Ente sulla Contrattazione Decentrata "Ante pre-dissesto" (circa 300mila euro aggiuntivi sul trend storico cristallizzato nell'esercizio 2021), la Parte Pubblica si impegna a valutare con rigore e metodo la possibilità di incremento delle risorse decentrate di € 30.000,00 a valere sull'esercizio 2023, in coerenza con gli istituti codificati dalla CCNL e purché sostenibile a fronte dell'approvazione della Manovra di Bilancio 2023.

DICHIARAZIONE DI PARTE SINDACALE

La RSU e le OOSS ritengono prioritario che nell'ambito della contrattazione economica anno 2023 si vada ad un progressivo ripristino delle risorse variabili ante pre-dissesto ed inoltre chiedono che l'Amministrazione comunale si impegni a stanziare tutte le risorse previste del nuovo CCNL a favore della contrattazione decentrata integrativa.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente, Roberto Maria Carbonara

Per la delegazione trattante di parte sindacale

FP C.G.I.L. - Alexandra Bonfanti

FP CISL - Agostino Vigna, Anna Dattoli

UIL FPL - Marisa Pasina

CSA – Regioni e autonomie locali – Corrado Romano

ed i sottoscritti componenti della RSU del Comune di Sesto San Giovanni

Barducci Marzia

Barelli Roberto

Di Bitetto Teresa

Gambarin Manuela

Guerra Gerardo

La Grotteria Carmelino

Licciardello Maria Angela

Lorini Barbara

Lunghi Stefano

Marinoni Fabio

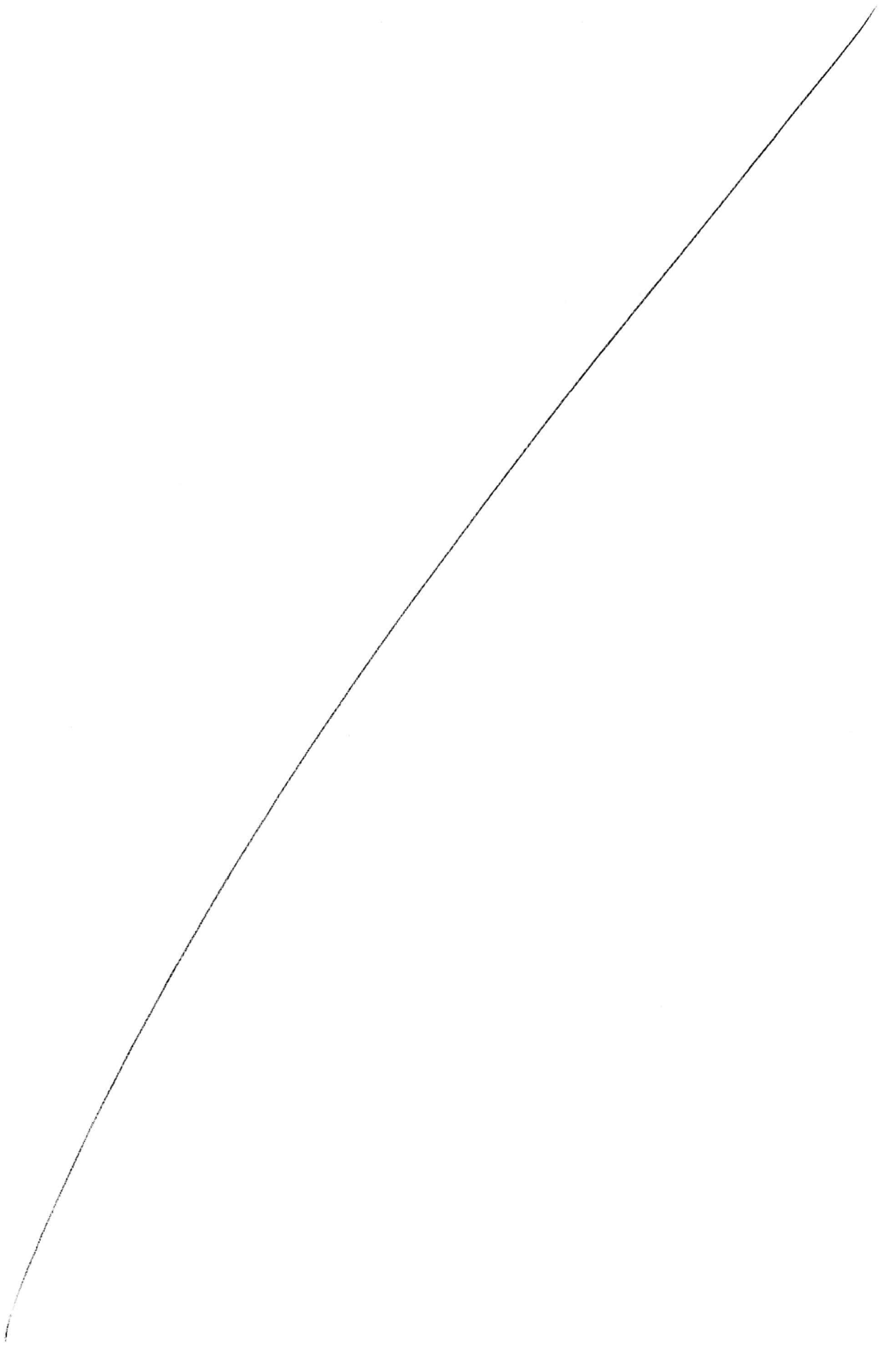
Pedrinelli Roberto

Salpietro Fabrizio

Settimio Sergio

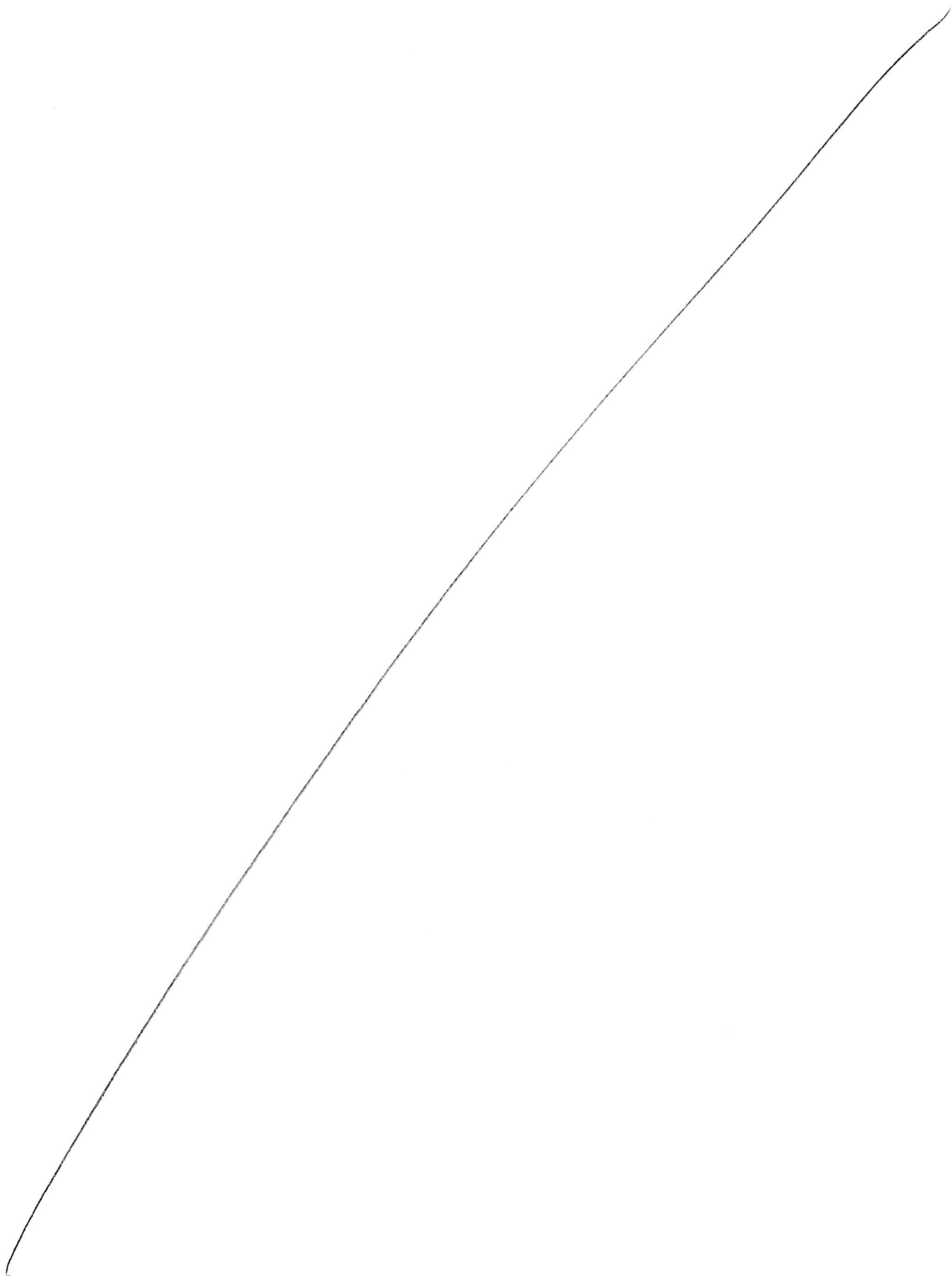
Taldone Sara

Zarra Alessio



DESTINAZIONE
FONDO PERSONALE A LIVELLO 2022

DESCRIZIONE	IMPORTI
VOCI DI DESTINAZIONE	
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 805.335,36
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 c.4 lett b) e c) CCNL 22.1.2004)	€ 260.000,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 C. 7 CCNL 14.9.2000)	€ 47.000,00
INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€ 25.000,00
INDENNITA' DI DIREZIONE (art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995)	€ 1.500,00
INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA', MAGGIORAZIONE RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14.9.2000) E	€ 290.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 65.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 132.100,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 957.485,47
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (a valere sulle risorse art. 67 comma 3 lett. c)	€ 144.518,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' E INDENNITA'DI FUNZIONE	€ 119.856,06
TOTALE	€ 2.847.794,89



PROPOSTE PROGETTUALI ANNO 2022

AREA AUTONOMA SICUREZZA E PROTEZIONE CIVILE				
TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO E DESCRIZIONE	PERIODO	N. PARTECIPANTI	IMPORTO DA DISTRIBUIRE
Progetto di sicurezza del Corpo di Polizia Locale di Sesto San Giovanni (come da integrazione anche derivante dall'interpretazione autentica dell'art. 23 quater CCDI 2018/2021)	La sicurezza è al centro dell'attività di questa Amministrazione. Al fine di rendere più sicura la Città è necessario attivare nuovi servizi in aggiunta a quelli ordinari.	Anno 2022	Personale con profilo di vigilanza	€ 40.000,00
SETTORE ORGANIZZAZIONE, PIANIFICAZIONE STRATEGICA E RISORSE UMANE				
TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO E DESCRIZIONE	PERIODO	N. PARTECIPANTI	IMPORTO DA DISTRIBUIRE
Punto Cliente di Servizio INPS	Mantenimento del livello del servizio nell'anno 2022.	Anno 2022	3 + 1 Responsabile	€ 1.800,00

PROPOSTE PROGETTUALI ANNO 2022

SETTORE CULTURA, PARI OPPORTUNITÀ, NO PROFIT, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE DEMOCRATICA, COMUNICAZIONE E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE-MARKETING URBANO				
TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO E DESCRIZIONE	PERIODO	N. PARTECIPANTI	IMPORTO DA DISTRIBUIRE
Sesto Città Europea dello Sport 2022	Sesto San Giovanni ha ottenuto il Titolo di Città Europea dello Sport 2022. Dal 2019 una squadra intersettoriale ha lavorato per costruire il dossier di candidatura che, sulla base delle risultanze degli Stati Generali dello Sport tenutisi il 29 novembre 2019, ha consentito di superare l'esame della Commissione di Aces-Europe e di ottenere il titolo. Ora la Città deve prepararsi a gestire al meglio questo anno importante non solo per i sestesi ma anche per un buon posizionamento di Sesto tra le Città che promuovono lo sport e i corretti stili di vita. Nel dettaglio verranno perseguiti 10 obiettivi per 30 azioni che coinvolgeranno tutti gli attori del territorio: dalle associazioni agli sponsor alla cittadinanza diffusa e diversi servizi comunali.	Anno 2022	30 di cui n. 1 coordinatore	€ 25.900,00

PROPOSTE PROGETTUALI ANNO 2022

SETTORE SOCIO EDUCATIVO				
TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO E DESCRIZIONE	PERIODO	N. PARTECIPANTI	IMPORTO DA DISTRIBUIRE
Nidi estivi (con integrazione di € 8.000,00 rispetto a quanto approvato con delibera di GC n. 89/2022)	Garantire l'apertura degli asili nido per tutto il mese di luglio, ossia per 46 settimane, nonostante il CCNL preveda solo 42 settimane di servizio in presenza di utenza, per il personale educativo.	04.07.2022 al 29.07.2022	Educatrici degli asili nido a gestione diretta e del servizio giocheria	€ 53.000,00
SERVIZIO DEMOGRAFICO E AUSILIARIO				
TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO E DESCRIZIONE	PERIODO	N. PARTECIPANTI	IMPORTO DA DISTRIBUIRE
Piano di attività per la digitalizzazione delle iscrizioni anagrafiche	Digitalizzazione delle procedure di iscrizione anagrafica. Adesione al portale telematico Sestofacile di Globo srl. Sperimentazione della procedura on line e verifica delle necessarie integrazioni con il programma di protocollo informatico. Adesione nel corso del 2022 alle procedure di residenze on line sul portale ANPR (anagrafe della popolazione residente) per i cittadini che si autenticano su tale portale. Sperimentazione della fascicolazione digitale.	01.01.2022 31.12.2022	10 + 1 Supervisore	€ 2.800,00

PROPOSTE PROGETTUALI ANNO 2022

SETTORE TERRITORIO E LAVORI PUBBLICI					
TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO E DESCRIZIONE	PERIODO	N. PARTECIPANTI	IMPORTO DA DISTRIBUIRE	
GEOPORTALE	Supporto tecnico specialistico per la supervisione della documentazione da digitalizzare e collegamento tramite programma GIS con la cartografia per successiva consultazione ai cittadini delle pratiche attraverso il GEOPORTALE	01.01.2022 31.12.2022	3 + 1 Coordinatore	€ 3.600,00	
SETTORI DELL'ENTE INTERESSATI DAGLI EVENTI OGGETTO DEL PROGETTO					
TITOLO PROGETTO	OBIETTIVO E DESCRIZIONE	PERIODO	N. PARTECIPANTI	IMPORTO DA DISTRIBUIRE	
EVENTI CON PRESTAZIONE LAVORATIVA NEL GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE	Organizzazione di eventi di interesse dell'Amministrazione Comunale per i quali è richiesta la prestazione lavorativa dei dipendenti nel giorno di riposo settimanale	Anno 2022	Personale dell'ente con prestazione lavorativa nel giorno di riposo settimanale	€ 5.000,00	
IMPORTO TOTALE PROPOSTE PROGETTUALI				€ 132.100,00	