

ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENTE

In data 7 dicembre 2022, a seguito di convocazione del 2 dicembre 2022, le parti si sono riunite presso la sede municipale del Comune di Sesto San Giovanni in merito al seguente punto:

- Sottoscrizione dell'accordo sul fondo risorse decentrate per il personale dirigente

Art. 1 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 45 comma 1 lett.a) CCNL 17/12/2020)

1. Le parti convengono che la quota del Fondo in oggetto da destinare alla retribuzione di risultato del personale dirigente a tempo determinato e indeterminato, corrisponde all'importo che residua all'esito degli atti organizzativi definiti dall'Ente, che individuano le retribuzioni di posizione dei dirigenti incaricati delle rispettive direzioni secondo quanto indicato al punto 2. Tale quota è comunque in misura non inferiore al 15% del Fondo complessivo, come previsto dall'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020.

A seguito di quanto sopra si dà atto che le risorse costituenti il fondo per l'anno 2021, dei dirigenti a tempo indeterminato, pari a € 360.867,78, così come definite con determina dirigenziale n. 1657 del 25/11/2022 (modifica delle determinazioni n. 1590/2021 e n. 816/2022) risultano così ripartite: Retribuzione di posizione € 263.301,42 (pari al 72,96% del fondo complessivo) e Retribuzione di risultato € 97.566,36 (pari al 27,04% del fondo complessivo).

La stessa ripartizione, in termini percentuali, tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è effettuata per la posizione dirigenziale con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.lgs. 267/2000, relativamente alla quota decurtata dal fondo dei dirigenti a tempo indeterminato, di € 30.619,80 (per il periodo marzo/dicembre 2021).

2. Conseguentemente a quanto riportato al punto precedente le parti concordano che le risorse costituenti il fondo per l'anno 2022, dei dirigenti a tempo indeterminato, così come definite con determina dirigenziale n. 1716/2022 risultano così ripartite:

ANNO 2022		
DESTINAZIONE	IMPORTO	%
Retribuzione di posizione	€ 258.466,50	72,87%
Retribuzione di risultato	€ 96.230,09	27,13%
TOTALE	€ 354.696,59	100%

La stessa ripartizione, in termini percentuali, tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è effettuata per la posizione dirigenziale con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.lgs. 267/2000, relativamente alla quota decurtata dal fondo dei dirigenti a tempo indeterminato, di € 36.790,99 (per l'intero anno 2022).

3. La retribuzione di posizione è determinata, entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'art. 54 comma 6 del CCNL 17/12/2020, sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 15/11/2017,

adeguata ai nuovi importi definiti dal CCNL 17/12/2020. Pertanto al primo punto di graduazione corrisponde l'importo di € 1.509,50 e a ciascun punto successivo l'importo di € 1.100,00. Considerato che nell'Ente, secondo quanto previsto dagli artt. 13 e 14 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, sono presenti strutture complesse e che, secondo l'art.62 comma 1 lett A) del CCNL 17/12/2020, è ancora vigente l'art. 27 comma 5 del CCNL 23/12/1999, per le posizioni dirigenziali poste a capo di strutture complesse, la graduazione è integrata da un'ulteriore macrovariabile denominata "Rilevanza strategica di area complessa"; di conseguenza la retribuzione di posizione determinata secondo quanto sopra descritto, è integrata dei seguenti valori economici annui lordi, in aggiunta ai valori corrispondenti ai punteggi derivanti dalla valutazione delle altre 4 macrovariabili:

Punti	Importo
1	€ 2.000,00
2	€ 3.000,00
3	€ 9.000,00
4	€ 13.000,00

Art. 2 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45 comma 1 lett.b) CCNL 17/12/2020)

1. La valutazione delle prestazioni dei dirigenti, è ancorata ai fattori previsti dal sistema di valutazione vigente, approvato con delibera di Giunta n. 369 del 20.12.2011 e integrato/modificato con delibere di Giunta n. 218 del 2.7.2013 e n. 151 del 20.05.2014 , secondo il modello in esso previsto e di seguito riportato nello schema seguente:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
OBIETTIVI DI LIVELLO SUPERIORE (COMPLESSIVI DI ENTE)	OBIETTIVI DI FUNZIONAMENTO DELLA DIREZIONE AFFIDATA	OBIETTIVI SPECIFICI (DI PROGETTO/INCARICO)	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
10%	20%	30%	40%

La retribuzione di risultato è corrisposta ad esito del processo valutativo secondo le modalità definite nel sistema di valutazione sopra riportato, correlata alla retribuzione di posizione assegnata e al punteggio ottenuto nella valutazione, con un sistema "punto a punto".

2. Nel caso in cui il numero dei dirigenti in servizio nell'Amministrazione sia superiore a 5, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione vigente, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Il numero dei dirigenti che beneficiano di detto incremento è pari al 20 % dei dirigenti in servizio.

Art. 3 Incarichi ad interim - Definizione della percentuale (art. 45 comma 1 lett.c) CCNL 17/12/2020)

1. Nei casi previsti dall'art. 58 comma 1 del CCNL 17/12/2021 è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Art. 4 Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni di cui all'art. 60 del CCNL 17/12/2020 nonché dell'eventuale correlazione con la retribuzione di risultato (art. 45 comma 1 lett. e) CCNL 17/12/2020)

1. Per quanto in oggetto si rinvia alla regolamentazione in materia presente nell'Ente.

Art. 5 Individuazione delle posizioni dirigenziali da esonerare in caso di sciopero (art. 45 comma 1 lett. f) CCNL 17/12/2020)

1. Ai sensi degli artt. 1 e 2 della Legge 12 giugno 1990, n. 146, così come modificata dalla Legge 11 aprile 2000, n. 83, e tenuto conto di quanto stabilito all'art. 2 dell'accordo collettivo nazionale del 7.5.2002 in materia di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area Dirigenziale del Comparto delle Funzioni Locali, sono esonerati dal diritto di sciopero i titolari delle seguenti funzioni dirigenziali:
 - adempimenti elettorali come previsti dal calendario elettorale
 - attività strettamente connesse ad esigenze di ordine pubblico
 - protezione civile
 - lavori pubblici, con particolare riferimento alla sicurezza pubblica, manutenzione strade e trasporti, manutenzione patrimonio comunale e scuole
 - adempimenti connessi all'erogazione delle retribuzioni .

Art. 6 Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 del CCNL 17/12/2020 (art. 45 comma 1 lett. g) CCNL 17/12/2020)

1. Nei casi previsti dall'art. 31 del CCNL 17/12/2020 al dirigente è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale del 75% di quella connessa al precedente incarico, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto e oltre tale data secondo le modalità indicate dall'art. 31 comma 3 citato.
2. L'onere per i differenziali di posizione di cui al comma 1 è posto a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato attingendo dalle seguenti risorse e nel seguente ordine:
 - Eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato resi disponibili a seguito ai processi di riorganizzazione di cui al comma 1 dell'art. 31 del CCNL
 - Somme non utilizzate a fine anno destinate a retribuzione di posizione;
 - Economie derivanti dall'anno precedente

Art. 7 Norme finali

1. Le parti concordano che per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni legislative e dei contratti nazionali vigenti

Letto, firmato e sottoscritto

Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica:

Roberto Maria Carbonara Segretario Generale

Per la Delegazione di Parte Sindacale:

Organizzazioni sindacali di categoria:

FP CGIL - Alexandra Bonfanti

FP CISL – Agostino Vigna, Anna Dattoli

UIL FPL - Marisa Pasina

FEDIR – Paola Maria Menni, Anna Maria Segatori

DIREL

DIRER

UNSCP

Rappresentanza sindacale aziendale:

Francesca Del Gaudio

Alessandro Castelli

Sesto San Giovanni, 7 dicembre 2022