

In data 28 ottobre 2021 tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta da:

Marco Ciancaglini Direttore dell'Area Strutturale

e la delegazione trattante di parte sindacale del Comune di Sesto San Giovanni composta da:

R.S.U.

Barducci Marzia

Fabbri Helios

Froldi Flavia

Guerra Gerardo

La Grotteria Carmelino

Lunghi Stefano

Piazza Enrico

Pugni Patrizia

Raffaelli Stefania

Ricciardi Giovanni

Salpietro Fabrizio

Settimio Sergio

Villa Anna Alba

Zarra Alessio

Loro Sedi

C.G.I.L.

Bonfanti Alexandra

C.I.S.L.

Vigna Agostino

Dattoli Anna

CSA

Romano Corrado

U.I.L. F.P.L.

Marisa Pasina

Viene siglato il presente CCDI riguardante il fondo risorse decentrate anno 2021.

Premessa

La delegazione di parte pubblica da' atto che con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 20.04.2021 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate del personale a livello per l'anno 2021 per un importo complessivo di € 2.585.241,15 di cui:

- € 1.625.709,84 a titolo di risorse stabili (€ 1.679.471,96 al lordo della riduzione di cui al comma 2 dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001)
- € 959.531,31 a titolo di risorse variabili (€ 994.262,95 al lordo della riduzione di cui al comma 2 dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001)

L'importo relativo alle risorse variabili che integrano la parte stabile del fondo anno 2021 ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. i) del CCNL 21.05.2018 è correlato alle strategie, ai programmi, ai progetti e agli obiettivi di miglioramento quali-quantitativi dei servizi indicati nel Piano della Performance 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 79 del 06/04/2021.

Le risorse destinate al suddetto fondo sono previste nei documenti di programmazione finanziaria (D.U.P. e P.E.G.). In particolare, con deliberazione n. 30 del 16/02/2021 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 (art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000) – Attribuzione risorse finanziarie", l'Ente ha ottemperato a quanto previsto dall'art. 169, comma 1, del T.U. D.Lgs 267/00, che costituisce l'aspetto "finanziario" del Piano della Performance costituendo un "unicum" per l'attuazione degli obiettivi dell'ente. Le risorse saranno rese disponibili a consuntivo, previa verifica e certificazione del raggiungimento degli obiettivi prefissati, in conseguenza l'erogazione dei compensi sarà effettuata in considerazione dei risultati raggiunti, prestazioni effettivamente rese e secondo il vigente sistema di valutazione improntato a criteri premianti, selettivi e meritocratici.

Destinazione del Fondo

Relativamente alla destinazione del Fondo costituito come descritto nella premessa, le parti dichiarano indisponibili alla contrattazione, in quanto progressioni economiche pregresse, istituti regolati dal CCNL o da accordi decentrati precedenti attualmente vigenti, i seguenti istituti:

	DESTINAZIONE	
Art. 68 c. 1	FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 765.335,36
Art. 68 c. 1	INDENNITÀ DI COMPARTO (art. 33 c.4 lett b) e c) CCNL 22.1.2004)	€ 295.000,00
Art. 68 c. 1	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 C. 7 CCNL 14.9.2000)	€ 50.000,00
Art. 68 c. 1	INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€ 28.000,00
Art. 68 c. 1	INDENNITÀ DI DIREZIONE (art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995)	€ 2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) e d)	INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ, MAGGIORAZIONE RIPOSO SETTIMANALE (ART. 24 C.1 ccnl 14.9.2000) E CONDIZIONI DI LAVORO	€ 310.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g)	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (a valere sulle risorse art. 67 c. 3 lett.c)	€ 44.500,00
	TOTALE	€ 1.494.835,36

Le parti concordano inoltre di destinare, con il presente atto, le seguenti risorse:

	DESTINAZIONE	
Art. 68 c. 2 lett. j)	PROGRESSIONI ECONOMICHE (decorrenza 1/1/2022)	€ 70.000,00
Art. 56- quinquies	INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	€ 70.000,00
Art. 68 c. 2 lett. a)	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 158.800,00
Art. 68 c. 2 lett. b)	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 671.749,73
Art. 68 c. 2 lett. e)	COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ e INDENNITÀ DI FUNZIONE (art. 70 quinquies cc. 1 e 2)	€ 119.856,06
	TOTALE	€ 1.090.405,79

Le parti concordano :

- di destinare € 70.000,00 alle progressioni orizzontali (con decorrenza 1/1/2022) e di rinviare ad un momento successivo la definizione dei passaggi nelle varie categorie economiche;
- che l'importo giornaliero dell'indennità di servizio esterno, prevista dall'art. 19 del CCDI 2018/2020 per il personale non dirigente, a decorrere dall'anno 2021 sia ridefinito in € 7,00;
- di riconoscere l'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 18 del CCDI 2018/2020 lettera A) punto 1), a decorrere dall'anno 2021, ai profili amministrativi che all'interno della biblioteca svolgono le stesse funzioni degli operatori e degli assistenti bibliotecari nello stesso valore economico ad essi attribuito;

Si dà atto che tale riparto rispetta il dettato di cui all'art. 40 c. 3bis del D. Lgs. 165/2001 che destina al trattamento economico accessorio, collegato alla performance individuale, una quota prevalente del trattamento economico accessorio complessivo comunque denominato, oggetto di valutazione secondo il vigente sistema e quindi ad esclusione della quota destinata alle indennità, nonché dell'art. 68 c. 3 del CCNL 21.05.2018 che destina alla performance individuale almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 c. 3.

Le attribuzioni economiche sono effettuate in applicazione del vigente sistema di valutazione; le parti confermano il tetto massimo individuale lordo di € 2.000,00 per il premio correlato alla performance individuale.

Le parti convergono, rispetto ai progetti di mantenimento e/o miglioramento quali-quantitativo dei servizi, di destinare un importo pari a € 97.000,00 alla realizzazione del progetto per la sicurezza della città; € 60.000,00 al progetto centri ricreativi estivi; € 1.800,00 al progetto Punto Cliente INPS secondo quanto approvato con delibera di G.C. n. 92/2021.

Anche in questo caso l'erogazione dei compensi sarà effettuata previa verifica periodica dei risultati raggiunti ed in considerazione di prestazioni effettivamente rese, alla realizzazione di progetti di particolare rilevanza innovativa e migliorativa che richiedono eccezionale impegno del personale dedicato.

Le parti infine concordano che nel caso in cui a consuntivo risultassero importi spesi superiori a quanto previsto nel presente accordo, derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti dal CCNL, dalla normativa nazionale e dal CCDI vigenti, sia variata di pari importo la somma destinata ai premi della performance individuale.

