



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Segretario Generale

DELIBERA n. 159/2025 del 11/12/2025

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

Allegati:

- Sezione 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" AGGIORNAMENTO (firmato: Si, riservato: No)
- Scheda sintetica (firmato: No, riservato: No)
- Parere dei Revisori (firmato: No, riservato: No)

Pareri:

Hash:

DEL_DELG_159_2025.pdf
935778C6EB8720B552F0BA2AE64B112878CA44849315590992770D6AF25D4A57569CDF3AD91977D7254F6AE0545F8C50226434C9CDB9E7FF1136BB1351FE49D4

sez. 3 PIAO.pdf
887040C3BA37567AD3958F4258D9626A6A809D7836AAC7606BE777701BB9E6D6B14D28D7758735AFC5EA821B98DE21B6E1B4ADB81EF447C868A03D03EF8BE768

Scheda sintetica.pdf
4460C88584A69E8089FC0BF05EF2CB6D926D5D750A8F4FA589CC63CA1264CA7F15ADB0FD939C3A3DB75A035F71597320AD6F0E60FD47882D7771CAA4464A42E0

Parere nr. 43_11.12.2025.pdf.p7m
BF1510E0AA8DA0AD9615BF7BA48E72EB91C76FD332FCCB7C0BC52F483B869CB5763B58BD3D22989BAC6344210AA8CE54852A71E946C7C90117E44E8B17464D11

Delibera. n. 159 del 11/12/2025



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 159 del 11/12/2025

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3
- "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**

VERBALE

Il **11** di **dicembre 2025**, a partire dalle ore **14:37**, nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

N. Progr	Nominativo	Incarico	Presenza
1.	DI STEFANO ROBERTO	Sindaco	Presente
2.	AIOSA ALESSANDRA	Assessore	Presente
3.	FIORINO GIOVANNI	Assessore	Presente
4.	LAMIRANDA ANTONIO	Assessore	Presente
5.	LANZONI MARCO	Assessore	Presente
6.	NISCO LUCA	Assessore	Presente
7.	PATERNA LOREDANA	Assessore	Presente

Presenti n. 7

Assenti n. 0

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2022 del 31/03/2022, la presenza dell'Assessore Loredana Paterna è avvenuta da remoto. L'identità personale del componente collegato in videoconferenza, compresa la votazione, è stata accertata da parte del Segretario Generale.

Partecipa il Segretario Generale CARBONARA ROBERTO MARIA.

Assume la presidenza il Sindaco DI STEFANO ROBERTO, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Vista la proposta deliberativa allegata, n. **6515/ 2025** del **04/12/2025**, recante ad oggetto:
"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

Visti i pareri allegati alla stessa;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, allegato al presente verbale deliberativo;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa, recante ad oggetto:
"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi favorevoli**, espressi in forma palese;

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267, in contesto di piena continuità dell'azione amministrativa locale.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Sindaco
DI STEFANO ROBERTO**

**Il Segretario Generale
CARBONARA ROBERTO MARIA**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Proposta di deliberazione Giunta Comunale

6515/2025

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

Dirigente Firmatario

CARBONARA ROBERTO MARIA

Segretario Generale

Segretario Generale

IL DIRETTORE

Premesso che:

-con deliberazione di G.C. n.11 del 30.1.2025, è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 all'interno del quale la Sezione 3.3 definisce il Piano Triennale dei fabbisogni di personale, successivamente aggiornato con deliberazioni di G.C. n.47 del 2.4.2025, n.76 del 19.5.2025, n.92 del 10.7.2025 e n. 139 del 13.11.2025;

- nel suddetto piano triennale dei fabbisogni di personale sono state previste le assunzioni a tempo indeterminato e determinato/somministrazione a tempo determinato e le progressioni tra le Aree (art.52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art.13 commi 6-8. CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022);

Dato atto che, con deliberazione di GC n.177 del 5.12.2024 di aggiornamento del PIAO 2024/2026, è stata disposta la proroga e/o l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs.267/2000, presso il Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione, ora rinominato in "Settore autonomo relazioni Esterne", delle seguenti figure professionali:

- n.1 Operatore amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli Operatori esperti, proroga per l'anno 2025;
- n. 1 Esperto amministrativo contabile - part-time 18 h settimanali – Area degli istruttori, proroga per l'anno 2025
- n.1 Esperto amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli istruttori, proroga per l'anno 2025
- n.1 Esperto in comunicazione – Area degli istruttori, con assunzione dal 4.12.2024 al 31.12.2024 e proroga dal 1.1.2025 al 31.12.2025;
- n.1 Specialista in comunicazione - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con assunzione dal 31.12.2024 al 31.12.2025
- n.1 Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con assunzione dal 31.12.2024 al 31.12.2025;

Considerato che i rapporti di lavoro con i suddetti dipendenti sono prossimi alla scadenza, con nota prot. n.129346 del 20.11.2025 e nota prot. n. 131110 del 25.11.2025, il Sindaco ha chiesto la proroga/il rinnovo delle suddette figure professionali con inquadramento nell'Area degli Istruttori della figura professionale precedentemente inquadrata nell'Area degli Operatori esperti e

attribuzione del profilo professionale di Esperto in comunicazione, in quanto le attività svolte (Content creator e supporto Ufficio Stampa), per natura e complessità, presuppongono competenze tecniche specifiche, capacità progettuale, autonomia operativa e livello di responsabilità coerente con l'inquadramento nell'Area degli istruttori, in contesto di adeguatezza del titolo di studio posseduto dalla professionalità di riferimento;

Dato atto che, conseguentemente, si rendono necessarie le seguenti:

Proroghe/Rinnovi contratti a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Proroga/ Rinnovo	Costo anno 2026
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto	Settore autonomo Relazioni Esterne	Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 50.579,14
	1	Specialista in comunicazione		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 36.900,15
Istruttori	1	Esperto amministrativo contabile		Part- time 18h	Proroga fino al 31/12/2026	€ 16.987,70
	1	Esperto amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 42.182,46
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 33.975,04
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	Rinnovo fino al 31/12/2026	€ 33.975,04

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 214.599,53, che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2025/2027 anno 2026.

Dato atto, inoltre, che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2025/2027 e che la spesa di personale per il triennio 2025/2027, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., come specificato dettagliatamente nel documento allegato;

Dato atto, infine, che la spesa di personale per lavoro flessibile prevista per ciascuno degli anni 2025/2026/2027, anche derivante dal presente atto, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto inferiore al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20;

Richiamato l'art. 6 del D.L. n. 80/21, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, in forza del quale, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore, con valenza triennale e aggiornamento annuale;

Dato atto che le pubbliche amministrazioni pubblicano il Piano nel proprio sito internet istituzionale e lo inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Richiamato il DPCM del 24 giugno 2022, n. 81, d'individuazione degli adempimenti assorbiti dal

PIAO;

Richiamato il Decreto 30 giugno 2022, n. 132, recante il Regolamento di definizione del contenuto del Piao e del relativo schema tipo;

Dato atto che:

- è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;
- è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art.4 comma 5 del vigente CCNL;

Dato altresì atto che sulla presente proposta viene espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i., parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità della procedura e la correttezza formale nella redazione dell'atto;

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come da richiami effettuati in atto, a fini di piena continuità delle funzioni di controllo e indirizzo ascrivibili allo Staff del Sindaco;

Riscontrata la competenza della Giunta ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs 167/2000;

**PROPONE
alla Giunta Comunale di deliberare:**

1) di adottare l'aggiornamento della Sezione 3.3 – “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2025/2027, secondo quanto riportato in premessa, come da allegato a costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta ed in particolare di prevedere le seguenti

Proroghe/Rinnovi contratti a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Proroga/ Rinnovo	Costo anno 2026
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto	Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione	Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 50.579,14
	1	Specialista in comunicazione		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 36.900,15
Istruttori	1	Esperto amministrativo contabile		Part- time 18h	Proroga fino al 31/12/2026	€ 16.987,70
	1	Esperto amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 42.182,46
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 33.975,04
	1	Esperto in comunicazione (anziché Operatore amministrativo contabile)		Tempo pieno	Rinnovo fino al 31/12/2026	€ 33.975,04

L'aggiornamento delle proroghe avviene alle medesime condizioni di cui alla D.G.C. n. 177/2024, nel rispetto dei valori complessivi riportati in tabella, in considerazione delle esigenze funzionali manifestate nelle ultime comunicazioni sindacali, a fronte dell'attuale capacità di bilancio (in

particolare, l'emolumento forfettario comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario e per la produttività, sostitutivo del trattamento economico accessorio, di cui all'art. 90, comma 3 del TUOEL, ove ricorrente);

2) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 214.599,53, trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2025/2027 - anno 2026;

3) di dare atto, inoltre, che:

- risulta rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2025/2027
- la spesa di personale per il triennio 2025/2027, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i.;
- la spesa di personale per lavoro flessibile prevista per ciascuno degli anni 2025/2026/2027, anche derivante dal presente atto, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto inferiore al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20;

4) di pubblicare il presente aggiornamento del PIAO 2024/2026 sul sito istituzionale del Comune;

5) di dare altresì atto che il PIAO sarà progressivamente aggiornato nelle diverse sezioni in coerenza con la relativa disciplina di riferimento e in applicazione della disciplina introdotta dal C.C.N.L. 16.11.2022, Comparto Funzioni Locali;

6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, a fini di piena continuità delle funzioni di controllo e indirizzo ascrivibili allo Staff del Sindaco.

Si precisa che il prescritto parere del Collegio di Revisione Contabile verrà acquisito prima della fase deliberativa.

PIAO 2025 - 2027
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3
“ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”
AGGIORNAMENTO

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con deliberazione di GC n.177 del 5.12.2024 di aggiornamento del PIAO 2024/2026 è stata disposta la proroga, nonché l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs.267/2000 presso il Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione ora rinominato in “Settore autonomo relazioni Esterne”, delle seguenti figure professionali:

- n.1 Operatore amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli Operatori esperti, proroga per l'anno 2025;
- n. 1 Esperto amministrativo contabile - part-time 18 h settimanali – Area degli istruttori, proroga per l'anno 2025
- n.1 Esperto amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli istruttori, proroga per l'anno 2025
- n.1 Esperto in comunicazione – Area degli istruttori, con assunzione dal 4.12.2024 al 31.12.2024 e proroga dal 1.1.2025 al 31.12.2025;
- n.1 Specialista in comunicazione - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con assunzione dal 31.12.2024 al 31.12.2025
- n.1 Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con assunzione dal 31.12.2024 al 31.12.2025;

Considerato che i rapporti di lavoro con i suddetti dipendenti sono prossimi alla scadenza, con nota prot. n.129346 del 20.11.2025 e nota prot. n. 131110 del 25.11.2025, il Sindaco ha chiesto la proroga/il rinnovo delle suddette figure professionali con inquadramento nell'Area degli Istruttori della figura professionale precedentemente inquadrata nell'Area degli Operatori esperti e attribuzione del profilo professionale di Esperto in comunicazione in quanto le attività svolte (Content creator e supporto Ufficio Stampa), per natura e complessità, presuppongono competenze tecniche specifiche, capacità progettuale, autonomia operativa e livello di responsabilità coerente con l'inquadramento nell'Area degli istruttori;

In particolare, si devono prevedere i seguenti:

Proroghe/Rinnovi contratti a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/Servizio di assegnazione	Orario	Proroga/Rinnovo	Costo anno 2026
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto	Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi	Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 50.579,14
	1	Specialista in comunicazione		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 36.900,15

Istruttori	1	Esperto amministrativo contabile	sportivi e comunicazione	Part-time 18h	Proroga fino al 31/12/2026	€ 16.987,70
	1	Esperto amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 42.182,46
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 33.975,04
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	Rinnovo fino al 31/12/2026	€ 33.975,04

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 214.599,53, che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2025/2027 anno 2026.

Come definito con la delibera n. 76 del 29/10/2024, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2024 la spesa massima di personale per l'anno 2025, per il Comune di Sesto San Giovanni, tale da far rispettare il valore soglia di virtuosità del 27,60% è pari a **€ 22.620.888,74**, così come, a normativa vigente, quella per gli anni 2026 e 2027.

La spesa di personale per l'anno 2025, così come da bilancio di previsione 2025/2027, e successive variazioni alla data del 3/12/2025, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, è pari a **€ 21.662.294,30** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 22.383.321,27 meno € 626.305,00 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 146.378,28 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 46.343,69 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e già effettuate, nonché quelle di cui al presente atto e quelle ancora possibili secondo lo stanziamento previsto dal CCNL (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024), più € 98.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

Per l'anno 2026 la spesa di personale, calcolata secondo quanto al punto precedente, è pari a **€ 21.375.008,19** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 22.205.236,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 146.378,28 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020) , meno € 120.513,53 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e già effettuate, nonché quelle di cui al presente atto e quelle ancora possibili secondo lo stanziamento previsto dal CCNL (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) più € 36.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999 e per l'anno 2027 è pari a **€ 21.604.664,19** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 22.434.892,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 146.378,28 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 120.513,53 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e già effettuate, nonché quelle di cui al presente atto e quelle ancora possibili secondo lo

stanziamento previsto dal CCNL (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) più € 36.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001 non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

Considerato quanto previsto dall'art. 1 c. 128 della Legge n. 207/2024 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1 aprile 2025, si prevede un incremento delle risorse stanziato in bilancio per gli anni 2026 e 2027 pari a € 84.919,16 per ciascun anno, di cui macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 80.493,55 per ciascuno degli anni 2026 e 2027, da finanziarsi con risorse correnti. Tale incremento porterà ad un importo del macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, calcolato ai fini della verifica del rispetto dell'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per l'anno 2026 pari a € 21.455.501,74 e per l'anno 2027 pari a € 21.685.157,74.

Secondo quanto sopra riportato risulta quindi rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2025/2027.

La spesa di personale per il triennio 2025/2027, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., come da prospetto sotto riportato:

	Media 2011/2013	Previsione 2025	Previsione 2026	Previsione 2027
Spesa macroaggregato 101	€ 27.640.087,80	€ 22.383.321,27	€ 22.205.236,00	€ 22.434.892,00
Spesa macroaggregato 103	€ 58.581,11	€ 278.000,00	€ 216.000,00	€ 216.000,00
Irap macroaggregato 102	€ 1.483.092,19	€ 1.295.514,63	€ 1.274.035,00	€ 1.295.383,00
Altre spese		€ 45.000,00		
Totale spesa di personale (A)	€ 29.181.761,10	€ 24.001.835,90	€ 23.695.271,00	€ 23.946.275,00
(-) Componenti escluse (B)	€ 4.973.182,23	€ 5.950.955,20	€ 5.790.329,52	€ 5.790.329,52
(=)Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 24.208.578,87	€ 18.050.880,70	€ 17.904.941,48	€ 18.155.945,48

Considerato quanto previsto dall'art. dall'art. 1 c. 128 della Legge n. 207/2024 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1° aprile 2025 e dell'incremento delle risorse stanziato in bilancio per ciascuno degli anni 2026 e 2027 di cui sopra, si dà atto che, trattandosi di incremento da finanziarsi con le risorse del rinnovo contrattuale 2025-2027, tale importo è neutro ai fini del calcolo di cui al presente punto.

La spesa di personale per lavoro flessibile prevista, per ciascuno degli anni 2025, 2026 e 2027, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto ammonta complessivamente a € 527.957,65 per l'anno 2025, € 514.165,40 per ciascuno degli anni 2026 e 2027, inferiori al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Provincia di Milano

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 43 DEL 11 DICEMBRE 2025

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6515/2025 AVENTE AD OGGETTO: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

In data 11 del mese di Dicembre 2025 alle ore 11.50 si è riunito presso la sede del Comune ufficio tributi in viale Edison 110/C, il Collegio dei Revisori del Comune di Sesto San Giovanni nelle persone dei Sigg:

Dr. Bruno Flavio Mennucci (Presidente)

Dr. Andrea Belotti (Componente)

Dr. Carlo Zani (Componente)

per il rilascio del parere sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L'Organo di revisione

PREMESSO CHE

- con deliberazione di G.C. n.11 del 30.1.2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 all'interno del quale la Sezione 3.3 definisce il Piano Triennale dei fabbisogni di personale, successivamente aggiornato con deliberazioni di G.C. n. 47 del 02.4.2025, n. 76 del 19.5.2025, n. 92 del 10.7.2025 e n. 139 del 13.11.2025;

- nel suddetto piano triennale dei fabbisogni di personale sono state previste le assunzioni a tempo indeterminato e determinato/somministrazione a tempo determinato e le progressioni tra le Aree (art.52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art.13 commi 6-8. CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022);

DATO ATTO

che, con deliberazione di Giunta Comunale n.177 del 05.12.2024 di aggiornamento del PIAO 2024/2026, è stata disposta la proroga e/o l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs.267/2000, presso il

Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione, ora rinominato in “Settore autonomo relazioni Esterne”, delle seguenti figure professionali:

- n.1 Operatore amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli Operatori esperti, proroga per l’anno 2025;
- n. 1 Esperto amministrativo contabile - part-time 18 h settimanali – Area degli istruttori, proroga per l’anno 2025;
- n.1 Esperto amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli istruttori, proroga per l’anno 2025;
- n.1 Esperto in comunicazione – Area degli istruttori, con assunzione dal 4.12.2024 al 31.12.2024 e proroga dal 1.1.2025 al 31.12.2025;
- n.1 Specialista in comunicazione - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, con assunzione dal 31.12.2024 al 31.12.2025;
- n.1 Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, con assunzione dal 31.12.2024 al 31.12.2025;

CONSIDERATO CHE

i rapporti di lavoro con i suddetti dipendenti sono prossimi alla scadenza, con nota prot. n.129346 del 20.11.2025 e nota prot. n. 131110 del 25.11.2025, il Sindaco ha chiesto la proroga/rinnovo fino al 31 dicembre 2026 delle suddette figure professionali con inquadramento nell’Area degli Istruttori della figura professionale precedentemente inquadrata nell’Area degli Operatori esperti e attribuzione del profilo professionale di Esperto in comunicazione, in quanto le attività svolte (Content creator e supporto Ufficio Stampa), per natura e complessità, presuppongono competenze tecniche specifiche, capacità progettuale, autonomia operativa e livello di responsabilità coerente con l’inquadramento nell’Area degli istruttori, in contesto di adeguatezza del titolo di studio posseduto dalla professionalità di riferimento;

RILEVATO CHE

la spesa per le proroghe/rinnovi contratti a tempo determinato ai sensi dell’art. 90 del D. Lgs 267/2000 derivante dalla proposta di deliberazione in oggetto per l’anno 2026 pari a € 214.599,53, trova copertura negli stanziamenti di bilancio 2025/2027 anno 2026;

DATO ATTO CHE

risulta rispettato quanto previsto dall’art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2025/2027 in quanto come definito con la delibera n. 76 del 29/10/2024, a seguito dell’approvazione del rendiconto di gestione 2024 la spesa massima di personale per l’anno 2025, per il Comune di Sesto San Giovanni, tale da far rispettare il valore soglia di virtuosità del 27,60% è pari a € 22.620.888,74, così come, a normativa vigente, quella per gli anni 2026 e 2027.

La spesa di personale per l’anno 2025, così come da bilancio di previsione 2025/2027 e successive variazioni alla data del 03/12/2025, calcolata secondo quanto previsto dall’art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze e del Ministero dell’Interno, è pari a € 21.662.294,30 (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 22.383.321,27 meno € 626.305,00 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 146.378,28 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto

dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 46.343,69 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e già effettuate, nonché quelle di cui al presente atto e quelle ancora possibili secondo lo stanziamento previsto dal CCNL (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024), più € 98.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999).

Per l'anno 2026 la spesa di personale, calcolata secondo quanto al punto precedente, è pari a € 21.375.008,19 (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 22.205.236,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 146.378,28 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020) , meno € 120.513,53 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e già effettuate, nonché quelle di cui al presente atto e quelle ancora possibili secondo lo stanziamento previsto dal CCNL (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) più € 36.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999 e per l'anno 2027 è pari a € 21.604.664,19 (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 22.434.892,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 146.378,28 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 120.513,53 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e già effettuate, nonché quelle di cui al presente atto e quelle ancora possibili secondo lo stanziamento previsto dal CCNL (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) più € 36.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001 non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999). Considerato quanto previsto dall'art. 1 c. 128 della Legge n. 207/2024 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1 aprile 2025, l'Ente prevede un incremento delle risorse stanziare in bilancio per gli anni 2026 e 2027 pari a € 84.919,16 per ciascun anno, di cui macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 80.493,55 per ciascuno degli anni 2026 e 2027, da finanziarsi con risorse correnti. Tale incremento porterà ad un importo del macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, calcolato ai fini della verifica del rispetto dell'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per l'anno 2026 pari a € 21.455.501,74 e per l'anno 2027 pari a € 21.685.157,74.

La spesa di personale per il triennio 2025/2027, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art.

1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 come da prospetto sotto riportato:

	Media 2011/2013	Previsione 2025	Previsione 2026	Previsione 2027
Spesa macroaggregato 101	€ 27.640.087,80	€ 22.383.321,27	€ 22.205.236,00	€ 22.434.892,00
Spesa macroaggregato 103	€ 58.581,11	€ 278.000,00	€ 216.000,00	€ 216.000,00
Irap macroaggregato 102	€ 1.483.092,19	€ 1.295.514,63	€ 1.274.035,00	€ 1.295.383,00
Altre spese		€ 45.000,00		
Totale spesa di personale (A)	€ 29.181.761,10	€ 24.001.835,90	€ 23.695.271,00	€ 23.946.275,00
(-) Componenti escluse (B)	€ 4.973.182,23	€ 5.950.955,20	€ 5.790.329,52	€ 5.790.329,52
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 24.208.578,87	€ 18.050.880,70	€ 17.904.941,48	€ 18.155.945,48

Considerato quanto previsto dall'art. 1 c. 128 della Legge n. 207/2024 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1° aprile 2025 e dell'incremento delle risorse stanziare in bilancio per ciascuno degli anni 2026 e 2027 di cui sopra, si dà atto che, trattandosi di incremento da finanziarsi con le risorse del rinnovo contrattuale 2025-2027, tale importo è neutro ai fini del calcolo di cui al presente punto.

Si rileva che la spesa di personale per lavoro flessibile prevista per ciascuno degli anni 2025/2026/2027, anche derivante dal presente atto, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto ammonta complessivamente a € 527.097,65 per l'anno 2025, € 514.165,40 per ciascuno degli anni 2026 e 2027, inferiori al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20;

RICHIAMATO

l'art. 6 del D.L. n. 80/21, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, in forza del quale, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore, con valenza triennale e aggiornamento annuale;

CONSIDERATO

che sulla base della normativa per poter procedere all'approvazione della Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 relativo al fabbisogno triennale del personale è necessario che l'Organo di revisione esprima il parere favorevole;

RICHIAMATI

-l'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 in base al quale gli Organi di revisione contabile degli enti locali sono tenuti ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive

modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- il D.lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTI

- il parere favorevole di regolarità contabile del dirigente del settore economico finanziario espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 del TUEL in data 05/12/2025;
- il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Generale espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 del TUEL in data 04/12/2025;

RICHIAMATA

- la sentenza dalla Corte dei conti, Sez. Giurisdizionale. Lazio, n. 183/2024, che ha sancito che *“il parere di regolarità contabile non possa che coprire la legittimità della spesa in senso stretto del termine, cioè la corretta imputazione al capitolo del bilancio dell'Ente, la regolare copertura finanziaria e il rispetto degli equilibri di bilancio”*;

TUTTO CIÒ PREMESSO

l'Organo di revisione, viste le verifiche riportate nel verbale n. 42 del 11 dicembre 2025 necessarie per asseverare il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 al quale si rimanda;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 a seguito dell'integrazione al Piano del fabbisogno di personale 2025/2027 di cui alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto.

Li, 11 dicembre 2025

.

Dr. Bruno Flavio Mennucci (Presidente)

Dr. Andrea Belotti (Componente)

Dr. Carlo Zani (Componente)

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Segretario Generale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 6515/2025 del Segretario Generale ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Sesto San Giovanni li, 04/12/2025

**Sottoscritto dal Responsabile
(CARBONARA ROBERTO MARIA)
con firma digitale**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Economico Finanziario e tributario

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 6515/2025 ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Sesto San Giovanni li, 05/12/2025

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore Economico
Finanziario
(PECORA CINZIA)
con firma digitale**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione N. 159 del 11/12/2025, Registro delle Deliberazioni di Giunta

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 11/12/2025 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

Li, 28/12/2025

CARBONARA ROBERTO MARIA
(Sottoscritto digitalmente)