

PIAO 2025 - 2027
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3
“ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”
AGGIORNAMENTO

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con deliberazione di GC n.177 del 5.12.2024 di aggiornamento del PIAO 2024/2026 è stata disposta la proroga, nonché l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs.267/2000 presso il Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi sportivi e comunicazione ora rinominato in “Settore autonomo relazioni Esterne”, delle seguenti figure professionali:

- n.1 Operatore amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli Operatori esperti, proroga per l'anno 2025;
- n. 1 Esperto amministrativo contabile - part-time 18 h settimanali – Area degli istruttori, proroga per l'anno 2025
- n.1 Esperto amministrativo contabile a tempo pieno – Area degli istruttori, proroga per l'anno 2025
- n.1 Esperto in comunicazione – Area degli istruttori, con assunzione dal 4.12.2024 al 31.12.2024 e proroga dal 1.1.2025 al 31.12.2025;
- n.1 Specialista in comunicazione - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con assunzione dal 31.12.2024 al 31.12.2025
- n.1 Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con assunzione dal 31.12.2024 al 31.12.2025;

Considerato che i rapporti di lavoro con i suddetti dipendenti sono prossimi alla scadenza, con nota prot. n.129346 del 20.11.2025 e nota prot. n. 131110 del 25.11.2025, il Sindaco ha chiesto la proroga/il rinnovo delle suddette figure professionali con inquadramento nell'Area degli Istruttori della figura professionale precedentemente inquadrata nell'Area degli Operatori esperti e attribuzione del profilo professionale di Esperto in comunicazione in quanto le attività svolte (Content creator e supporto Ufficio Stampa), per natura e complessità, presuppongono competenze tecniche specifiche, capacità progettuale, autonomia operativa e livello di responsabilità coerente con l'inquadramento nell'Area degli istruttori;

In particolare, si devono prevedere i seguenti:

Proroghe/Rinnovi contratti a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/Servizio di assegnazione	Orario	Proroga/Rinnovo	Costo anno 2026
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	Specialista giuridico amministrativo - Capo Gabinetto	Settore autonomo Uffici Staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di gabinetto – Eventi	Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 50.579,14
	1	Specialista in comunicazione		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 36.900,15

Istruttori	1	Esperto amministrativo contabile	sportivi e comunicazione	Part-time 18h	Proroga fino al 31/12/2026	€ 16.987,70
	1	Esperto amministrativo contabile		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 42.182,46
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	Proroga fino al 31/12/2026	€ 33.975,04
	1	Esperto in comunicazione		Tempo pieno	Rinnovo fino al 31/12/2026	€ 33.975,04

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 214.599,53, che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2025/2027 anno 2026.

Come definito con la delibera n. 76 del 29/10/2024, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2024 la spesa massima di personale per l'anno 2025, per il Comune di Sesto San Giovanni, tale da far rispettare il valore soglia di virtuosità del 27,60% è pari a **€ 22.620.888,74**, così come, a normativa vigente, quella per gli anni 2026 e 2027.

La spesa di personale per l'anno 2025, così come da bilancio di previsione 2025/2027, e successive variazioni alla data del 3/12/2025, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, è pari a **€ 21.662.294,30** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 22.383.321,27 meno € 626.305,00 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 146.378,28 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 46.343,69 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e già effettuate, nonché quelle di cui al presente atto e quelle ancora possibili secondo lo stanziamento previsto dal CCNL (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024), più € 98.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

Per l'anno 2026 la spesa di personale, calcolata secondo quanto al punto precedente, è pari a **€ 21.375.008,19** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 22.205.236,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 146.378,28 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020) , meno € 120.513,53 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e già effettuate, nonché quelle di cui al presente atto e quelle ancora possibili secondo lo stanziamento previsto dal CCNL (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) più € 36.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999 e per l'anno 2027 è pari a **€ 21.604.664,19** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 22.434.892,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici e meno € 146.378,28 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 120.513,53 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e già effettuate, nonché quelle di cui al presente atto e quelle ancora possibili secondo lo

stanziamento previsto dal CCNL (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) più € 36.000,00 relativi al codice U1.03.02.12.001 non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

Considerato quanto previsto dall'art. 1 c. 128 della Legge n. 207/2024 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1 aprile 2025, si prevede un incremento delle risorse stanziato in bilancio per gli anni 2026 e 2027 pari a € 84.919,16 per ciascun anno, di cui macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 80.493,55 per ciascuno degli anni 2026 e 2027, da finanziarsi con risorse correnti. Tale incremento porterà ad un importo del macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000, calcolato ai fini della verifica del rispetto dell'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per l'anno 2026 pari a € 21.455.501,74 e per l'anno 2027 pari a € 21.685.157,74.

Secondo quanto sopra riportato risulta quindi rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2025/2027.

La spesa di personale per il triennio 2025/2027, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., come da prospetto sotto riportato:

	Media 2011/2013	Previsione 2025	Previsione 2026	Previsione 2027
Spesa macroaggregato 101	€ 27.640.087,80	€ 22.383.321,27	€ 22.205.236,00	€ 22.434.892,00
Spesa macroaggregato 103	€ 58.581,11	€ 278.000,00	€ 216.000,00	€ 216.000,00
Irap macroaggregato 102	€ 1.483.092,19	€ 1.295.514,63	€ 1.274.035,00	€ 1.295.383,00
Altre spese		€ 45.000,00		
Totale spesa di personale (A)	€ 29.181.761,10	€ 24.001.835,90	€ 23.695.271,00	€ 23.946.275,00
(-) Componenti escluse (B)	€ 4.973.182,23	€ 5.950.955,20	€ 5.790.329,52	€ 5.790.329,52
(=)Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 24.208.578,87	€ 18.050.880,70	€ 17.904.941,48	€ 18.155.945,48

Considerato quanto previsto dall'art. dall'art. 1 c. 128 della Legge n. 207/2024 in merito all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale a decorrere dal 1° aprile 2025 e dell'incremento delle risorse stanziato in bilancio per ciascuno degli anni 2026 e 2027 di cui sopra, si dà atto che, trattandosi di incremento da finanziarsi con le risorse del rinnovo contrattuale 2025-2027, tale importo è neutro ai fini del calcolo di cui al presente punto.

La spesa di personale per lavoro flessibile prevista, per ciascuno degli anni 2025, 2026 e 2027, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto ammonta complessivamente a € 527.957,65 per l'anno 2025, € 514.165,40 per ciascuno degli anni 2026 e 2027, inferiori al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20.