

Fascicolo 1.15\2026\1

Pagina 1

Spett.le
Comune di Sesto San Giovanni
P.zza della Resistenza, 20
20099 Sesto San Giovanni (MI)

comune.sestosg@legalmail.it

**Oggetto: Parere preventivo della Consigliera di Parità di Città Metropolitana di Milano
sul Piano Triennale Azioni Positive 2026-2028– Comune di Sesto San Giovanni**

Premesso che:

- per quanto riguarda l'emanazione del parere di legge sui Piani delle Azioni Positive degli enti locali rientranti nell'Area Metropolitana, tale documento è chiamato a valutare principalmente tre aspetti qualitativi:

- a) la struttura del documento per individuarne la completezza delle informazioni;
- b) la rappresentanza di genere nel personale valorizzata anche in esito alle posizioni dirigenziali e di responsabilità dei servizi e degli uffici;
- c) l'analisi delle azioni positive in rapporto agli obiettivi programmati con riferimento alla qualità degli indicatori e all'eventuale coerenza nel confronto tra risultati attesi ed ottenuti;

- il PAP ha **durata triennale** e deve essere sempre predisposto in prossimità della scadenza del terzo anno di validità. Tuttavia, a partire dal 2021 esso viene annualmente aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno e, in ragione del suo collegamento con il ciclo della performance, allegato al relativo Piano.

Da settembre 2022, ai sensi del *decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132*, è inserito, per le amministrazioni al di sopra dei 50 dipendenti, nel documento unico di programmazione e governance dell'amministrazione pubblica di riferimento, che prende l'acronimo di **PIAO** (Piano Integrato delle Attività e Organizzazione), che deve costituire una sezione espressamente specificata.

Il Piano triennale si articola generalmente in due parti: una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio e analisi; l'altra, più operativa, con l'indicazione degli obiettivi specifici.

Il monitoraggio e la verifica sulla sua attuazione sono affidati prioritariamente al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità (CUG), il quale è titolare di un potere propositivo in ordine alla stesura del PAP, nonché di monitoraggio della sua attuazione.

Tutto quanto sopra premesso, si osserva quanto segue.

COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI
E
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0010353/2026 del 29/01/2026
Firmatario: BARBARA PERES

Con riferimento alla **struttura del documento**, il Piano Azioni Positive del Comune di Sesto San Giovanni, oggetto del presente parere, si riferisce al triennio 2026-2028 e consta di 3 sezioni:

- *Dati di contesto*
- *Rendicontazione azioni svolte nel 2025*
- *Piano Azioni Positive anni 2026-2028*

Vengono rispettate le *buone pratiche* di individuare il contesto, rendicontare quanto già fatto e prevedere le azioni positive future, ovvero:

- *Obiettivo 1*: Promuovere strumenti di benessere organizzativo al fine di migliorare il clima lavorativo nell'organizzazione e la qualità dell'ambiente di lavoro e dei servizi;
- *Obiettivo 2*: Promuovere nell'organizzazione la formazione rivolta a implementare la crescita delle competenze professionali per diffondere buone prassi lavorative;
- *Obiettivo 3*: Migliorare l'organizzazione del lavoro in ottica di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro;
- *Obiettivo 4*: Migliorare l'organizzazione del lavoro per valorizzare le risorse umane anche in ottica di genere.

Nella sezione "Dati di contesto" vengono riportate tabelle dettagliate, con un commento finale che ne chiarisce ulteriormente i contenuti attraverso una puntuale analisi.

Segue la descrizione degli obiettivi del PAP precedente che sono stati raggiunti, con l'indicazione puntuale di quanto era previsto e di come si sia raggiunto il risultato.

Infine, le azioni individuate per il PAP oggetto di questa analisi sono presentate in maniera descrittiva e successivamente suddivise in tabelle riportanti le azioni, i soggetti beneficiari, il servizio responsabile, gli indicatori, gli anni in cui le azioni saranno sviluppate, con la descrizione di come ciò avverrà.

Con riferimento alla **rappresentanza di genere**, il Piano riporta i dati del personale al 31/12/2025, suddivisi per:

1. **area contrattuale**: su un totale di 477 dipendenti, 288 sono donne. Viene fornita anche la ripartizione per inquadramento, dalla quale si evince che la parità di genere è garantita a qualsiasi livello;
2. **contratto a tempo indeterminato**: su un totale di 463 persone assunte a tempo indeterminato, 281 sono donne;
3. **contratto a tempo determinato**: su 14 persone, 7 sono donne;
4. **fasce d'età**: la maggior parte dei e delle dipendenti ha un'età superiore a 50 anni. Viene comunque poi evidenziato che la fascia d'età più popolata è quella compresa tra i 50 e i 64 anni, che rappresenta il 59,45% del personale.

Viene infine indicato che la popolazione dell'Ente è prevalentemente femminile: le donne rappresentano il 61% del totale delle persone assunte.

In relazione all'analisi delle azioni positive in rapporto agli obiettivi programmati, vengono puntualmente rendicontate le azioni svolte nel 2025 per ognuno dei 4 obiettivi e indicate le azioni che il Comune di Sesto San Giovanni intende porre in essere nel triennio 2026-2028.

Oltre alla descrizione chiara e dettagliata delle azioni messe in atto nel 2025, si apprezza la precisione con cui vengono individuati gli obiettivi del triennio oggetto di analisi, con linee di intervento che si pongono in continuità con la programmazione precedente. Tali obiettivi, infatti, sono dettagliati in una prima parte descrittiva e poi riportati in tabelle.

Per quanto concerne gli Obiettivi, si rileva lo slittamento della formazione (prevista nell'*Obiettivo 1*) al triennio 2026-2028, motivato sia dalla ricerca dei fornitori della formazione, sia dal sovraccarico delle scadenze, che ha di fatto costretto la Dirigenza a rimandare alcuni interventi formativi.

Nell'apprezzare la chiarezza del documento, si esprime un *parere positivo di congruità* del PAP 2026-2028.

La Consiglieria di Parità Effettiva di Città Metropolitana di Milano
Barbara Peres