



# CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

## ***Deliberazione della Giunta Comunale***

**N. 227 del 21/11/2023**

**AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025. MONITORAGGIO PIANO PERFORMANCE 2023-2025 E PTPCT 2023-2025 AL 31 AGOSTO 2023.**

### **VERBALE**

Il **21** di **novembre 2023**, a partire dalle ore **14:30**, nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

| <b>N. Progr</b> | <b>Nominativo</b>  | <b>Incarico</b> | <b>Presenza</b> |
|-----------------|--------------------|-----------------|-----------------|
| 1.              | DI STEFANO ROBERTO | Sindaco         | Presente        |
| 2.              | AIOSA ALESSANDRA   | Vicesindaco     | Presente        |
| 3.              | FIORINO GIOVANNI   | Assessore       | Presente        |
| 4.              | LAMIRANDA ANTONIO  | Assessore       | Presente        |
| 5.              | LANZONI MARCO      | Assessore       | Presente        |
| 6.              | NISCO LUCA         | Assessore       | Presente        |
| 7.              | PATERNA LOREDANA   | Assessore       | Presente        |
| 8.              | PIZZOCHERA ROBERTA | Assessore       | Presente        |

**Presenti n. 8**

**Assenti n. 0**

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2022 del 31/03/2022, la presenza dell'Assessore Luca Nisco è avvenuta da remoto. L'identità personale del componente collegato in videoconferenza, compresa la votazione, è stata accertata da parte del Segretario Generale.

Partecipa il Segretario Generale CARBONARA ROBERTO MARIA.

Assume la presidenza il Sindaco DI STEFANO ROBERTO, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Vista la proposta deliberativa allegata, N, **13494/2023** del **14/11/2023** ad oggetto:  
**"AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)  
2023/2025. MONITORAGGIO PIANO PERFORMANCE 2023-2025 E PTPCT 2023-2025 AL  
31 AGOSTO 2023.";**

Visti i pareri allegati alla stessa;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti allegato alla stessa;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

**DELIBERA**

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa ad oggetto:  
**"AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)  
2023/2025. MONITORAGGIO PIANO PERFORMANCE 2023-2025 E PTPCT 2023-2025 AL  
31 AGOSTO 2023.".**

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi** espressi in forma palese,

**DELIBERA**

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**IL Sindaco  
DI STEFANO ROBERTO**

**IL Segretario Generale  
CARBONARA ROBERTO MARIA**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

**Proposta di deliberazione  
Giunta Comunale**

**13494/2023**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025. MONITORAGGIO PIANO PERFORMANCE 2023-2025 E PTPCT 2023-2025 AL 31 AGOSTO 2023.

**Dirigente Firmatario**

CARBONARA ROBERTO MARIA  
Segretario Generale

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Premesso che:*

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 in data 9-10 maggio 2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 (redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d. Lgs. n. 118/2011);

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 18.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (art. 169 del d. Lgs. n. 267/2000) - attribuzione risorse finanziarie alla Tecnostruttura;

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 7.6.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;

Richiamato l'art. 6 del D.L. n. 80/21, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, in forza del quale:

- Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore, con valenza triennale e aggiornamento annuale;

- Il Piano definisce, in particolare:

- Gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'[articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#), **stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;**
- La strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai

processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- Compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'[articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale, **assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali**;
- Gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- L'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- Le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al [decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#), nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del [decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198](#);

Dato atto che è opportuno apportare le seguenti modifiche alla Sezione 3 del PIAO:

1) aggiornamento dell'organigramma per renderlo più coerente a quanto previsto nel Regolamento dell'Avvocatura Comunale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 5 ottobre 2023, che sancisce, in conformità all'art. 23 della Legge Professionale Forense 31 dicembre 2012 n. 247, l'autonomia e l'indipendenza dell'Avvocatura, sia sotto il profilo professionale, sia sotto il profilo strutturale e organizzativo

2) integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale:

- previsione dell'assunzione di nuove figure professionali utilizzando il risparmio derivante da cessazioni di personale nel frattempo intervenute e in parte derivanti dalle cessazioni dell'anno 2024 attualmente già note, ulteriori rispetto a quelle indicate G.C. n.116/2023; nonché dell'assunzione di figure professionali (Esperto informatico ed Esperto amministrativo contabile) a potenziamento dei servizi informativi interni e delle capacità di funzionamento degli sportelli demografici che andranno a costituire "Sportello Polifunzionale per il Cittadino" utilizzando i risparmi derivanti dall'assunzione del Direttore dell'Area Strutturale, prevista con la deliberazione di G.C. n.116/2023 che viene rinviata a successivi atti;
- rinvio all'adozione di un successivo atto per le progressioni verticali, comprese quelle previste con deliberazione di G.C. n.116/2023;
- Proroga/Rinnovo per un anno (dal 1.1.2024 al 31.12.2024) dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con n.4 lavoratori ai sensi dell'art.90 del D. Lgs. 267/2000;
- attivazione, nel periodo 2023/2024, per 12 mesi di tirocini extracurricolari (formativi e di orientamento) per n. 3 neolaureati.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano il Piano nel proprio sito internet istituzionale e lo inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Richiamato il DPCM del 24 giugno 2022, n. 81, d'individuazione degli adempimenti assorbiti dal PIAO;

Richiamato il Decreto 30 giugno 2022, n. 132, recante il Regolamento di definizione del contenuto del Piao e del relativo schema tipo;

Precisato che il preventivo confronto sindacale sugli ambiti d'interesse ai sensi dei vigenti CCNL è stato espletato con le seguenti modalità: in presenza e collegamento da remoto;

Precisato inoltre che il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, riguardo alla programmazione del fabbisogno di personale, è in fase di acquisizione;

Preso atto della validazione resa dal Nucleo di Valutazione, in data 3 novembre 2023, sul monitoraggio al 31 agosto 2023 del Piano della Performance 2023 – 2025;

Ravvisata l'esigenza di procedere alla correzione di errori materiali nella pesatura degli Obiettivi Funzionali di Direzione per l'Area autonoma Sicurezza e Protezione civile;

Riscontrata la competenza della Giunta ai sensi dell'art. 48.2 TUEL;

Dato atto che sulla presente proposta viene espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i., parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile;

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come da richiami effettuati in atto, in considerazione dell'esigenza di piena continuità dell'azione amministrativa locale

**PROPONE  
alla Giunta Comunale di deliberare:**

1) di adottare l'aggiornamento del PIAO 2023/2025, allegato a costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta, articolato nelle seguenti sottosezioni:

- Sezione 2.2 – “Performance” (Piano Dettagliato degli Obiettivi Gestionali) – monitoraggio al 31 agosto 2023;
- Sezione 2.3 – “Rischi Corruttivi e Trasparenza” (Piano Territoriale Prevenzione Corruzione e Trasparenza – PTCPT) – monitoraggio al 31 agosto 2023;
- Sezione 3.1 “Struttura organizzativa” – modifica;
- Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” – modifica.

2) di procedere alla correzione di errori materiali nella pesatura degli Obiettivi Funzionali di Direzione per l'Area autonoma sicurezza e protezione civile, come da documentazione allegata.

3) di pubblicare il PIAO 2023/2025 sul sito istituzionale del Comune e inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

4) di dare altresì atto che il PIAO sarà progressivamente aggiornato nelle diverse sezioni in

coerenza con la relativa disciplina di riferimento e in applicazione della disciplina introdotta dal C.C.N.L. 16.11.2022, Comparto Funzioni Locali.

5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.