

PIAO 2026 - 2028

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" AGGIORNAMENTO

3.1 Struttura organizzativa

L'attuale assetto organizzativo dell'Ente, da ultimo aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 12.2.2026, prevede una struttura articolata in tre Aree, nonché in diversi Settori/Servizi autonomi.

Con deliberazione di G.C. n.17 del 12.2.2026, di adozione del PIAO, è stata prevista l'istituzione di un'ulteriore posizione di Elevata Qualificazione (EQ), caratterizzata da contenuti di elevata professionalità, da collocarsi nell'ambito dell'Avvocatura Comunale, in aggiunta a quella già esistente. Con il presente atto, si precisa che le posizioni di EQ sono rispettivamente riferite a n.1 "Avvocato Responsabile" e n.1 "Avvocato".

Con nota del 29.1.2026, il Direttore Comandante dell'Area autonoma sicurezza e protezione civile ha richiesto che le funzioni di Vicecomandante siano ricondotte al "Servizio Amministrativo", in luogo dell'attuale collocazione presso il "Servizio Operativo".

La posizione dirigenziale del Settore "Edilizia Pubblica e Global Service – Verde" è attualmente coperta mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000, con scadenza prevista al 31.10.2026.

L'art. 2, comma 1-quinquies, del D.L. n. 19/2026, convertito con modificazioni dalla Legge n. 50/2026, ha introdotto, in via eccezionale e derogatoria, la possibilità per gli enti locali di prorogare fino al 31.12.2026 gli incarichi dirigenziali e non dirigenziali in essere, anche in deroga ai limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, al fine di consentire il tempestivo conseguimento degli obiettivi e la realizzazione degli interventi previsti dal PNRR.

In tale contesto, l'Amministrazione ritiene opportuno avvalersi della facoltà di proroga dell'incarico dirigenziale fino al 31.12.2026, al fine di garantire continuità amministrativa, tecnica e gestionale alle attività del Settore e assicurare il completamento degli interventi e dei programmi in corso.

Al contempo, si ritiene necessario procedere sin d'ora ad una revisione dell'assetto organizzativo dell'Ente, con efficacia decorrente dal 01.01.2027, nell'ottica della razionalizzazione della macrostruttura amministrativa e del perseguimento di obiettivi di maggiore efficienza, economicità e sostenibilità organizzativa.

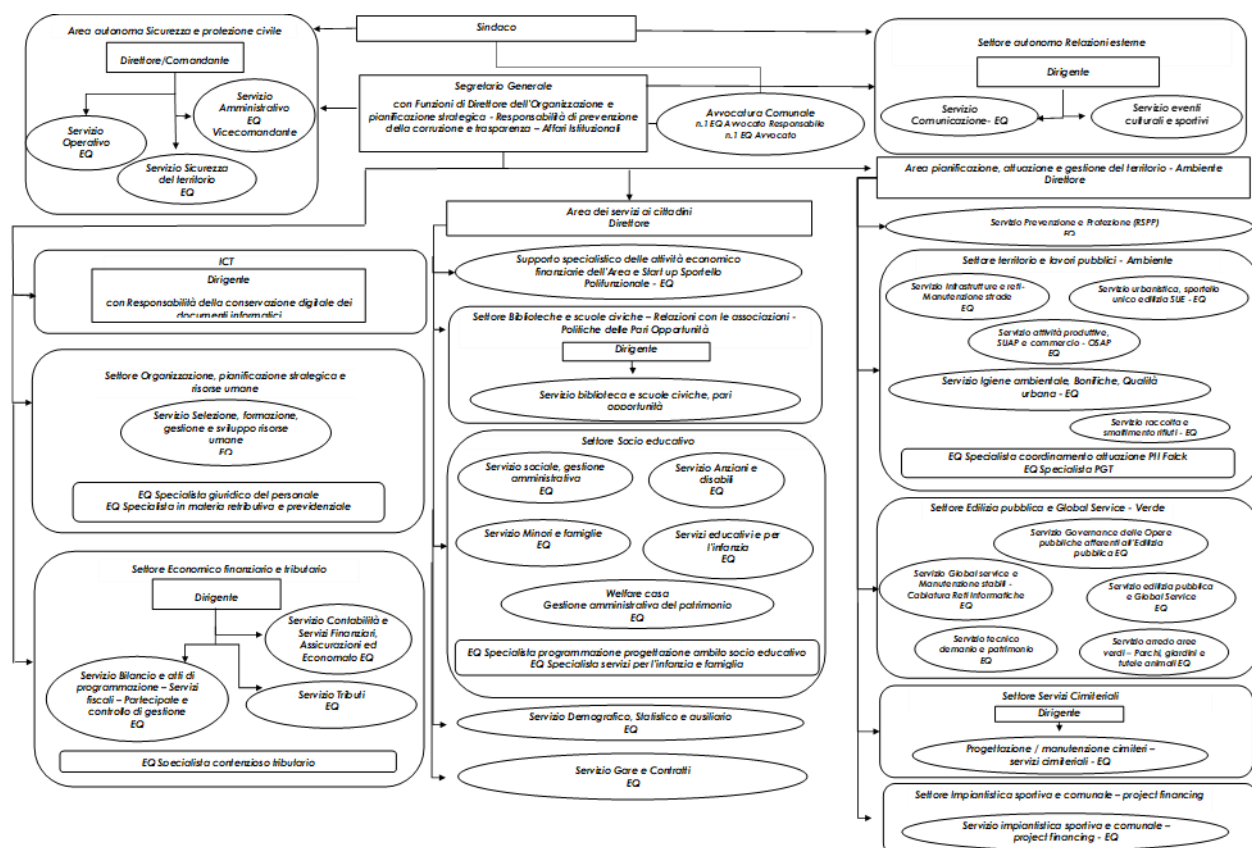
La riorganizzazione prevede la soppressione della figura dirigenziale del Settore "Edilizia Pubblica e Global Service – Verde" e la contestuale istituzione del Servizio "Governance delle opere pubbliche afferenti all'edilizia pubblica", con assegnazione della relativa posizione di Elevata Qualificazione e individuazione del Responsabile del Servizio medesimo.

Il nuovo Servizio opererà nell'ambito dell'Area "Pianificazione, Attuazione e Gestione del Territorio – Ambiente", sotto il coordinamento del Direttore d'Area, assicurando la continuità

amministrativa, tecnica e gestionale delle funzioni già attribuite al Settore, in coerenza con gli indirizzi strategici e gli obiettivi dell'Amministrazione.

La soluzione organizzativa individuata consente inoltre di perseguire un contenimento strutturale della spesa di personale, anche in considerazione dei prevedibili incrementi degli oneri derivanti dai prossimi rinnovi del CCNL del comparto Funzioni Locali e dell'Area Dirigenza, garantendo allo stesso tempo adeguati livelli di funzionalità, efficacia amministrativa e presidio tecnico-operativo delle attività.

Considerato quanto sopra, con il presente atto, si approva la seguente macrostruttura:



3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA

1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione dell'anno 2025

La verifica è effettuata sulla base dei dati di spesa di personale del bilancio di previsione 2026/2028, approvato con deliberazione di C.C. n. 57 in data 17.12.2025 e successive variazioni, del rendiconto di gestione dell'anno 2025, approvato con deliberazione di C.C. n. 12 del 30.4.2026, nonché in applicazione delle disposizioni introdotte dall'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30.4.2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i. e dal decreto 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo del citato D.L. 34/2019.

In particolare:

- l'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30.4.2019 che prevede "... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. ...";
- il decreto 17 marzo 2020 che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché che individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

Da tali disposizioni e dai dati rilevati dagli atti sopra riportati risulta che:

- per i Comuni che hanno un numero di abitanti compreso tra 60.000 e 249.999 come il Comune di Sesto San Giovanni, il valore soglia è pari al 27,60%;
- dall'ultimo rendiconto di gestione relativo all'anno 2025, il rapporto fra spesa del personale come sopra definito e le entrate correnti risulta essere pari al 23,26% così come meglio evidenziato nel prospetto sotto riportato:

	ANNO		VALORE
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato*	2025	(a)	€ 19.465.548,95
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio**	2023		€ 87.610.777,93
	2024		€ 87.677.501,03
	2025		€ 91.120.072,98
Media aritmetica delle entrate correnti dell'ultimo triennio			€ 88.802.783,98
FCDE stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2025		€ 5.109.450,00

Media aritmetica delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE		(b)	€ 83.693.333,98
Rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette (a/b)		(c)	23,26%

* macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari € 19.780.722,43 meno € 192.302,16 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 140.881,55 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020, meno € 34.882,08 relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026), meno € 35.107,69 relativi alle progressioni tra le aree in deroga (esclusione secondo parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) più € 88.000,00 relative al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999.

** Entrate correnti anno 2025 € 91.510.689,44 meno € 203.049,47 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 150.341,74 relativi alle entrate accertate per le assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 e meno € 37.225,25 relativi alle entrate accertate per l'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026).

- ai sensi dell'art. 4 comma 2 del DM 17 marzo 2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, *sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica (27,60%);*
- la spesa massima di personale per l'anno 2026, per il Comune di Sesto San Giovanni, tale da far rispettare il valore soglia di virtuosità del 27,60% è pari a € 23.099.360,18:

	ANNO		VALORE
Spesa massima di personale anno 2026 – nel limite del valore soglia (b*27,60%)		(d)	€ 23.099.360,18

- la spesa di personale per l'anno 2026, così come da bilancio di previsione 2026/2028, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, è pari a **€ 22.612.948,46** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 24.570.970,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 143.637,66 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 102.728,58 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024), meno € 37.503,30 relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) e meno € 1.074.816,00 per arretrati contrattuali relativi agli anni precedenti all'anno 2026, esclusi secondo quanto previsto dall'art.3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

- per l'anno 2027 la spesa di personale, calcolata secondo quanto al punto precedente, è pari a **€ 22.550.957,43** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 23.444.093,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici, meno € 143.637,66 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 112.658,61 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) e meno € 37.503,30 relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999 e per l'anno 2028 è pari a **€ 22.471.317,43** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 23.364.453,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici, meno € 143.637,66 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 112.658,61 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) e meno € 37.503,30 relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999.

Secondo quanto sopra riportato risulta quindi rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2026/2028.

	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028
Codice U. 1.01.00.00.000 (BILANCIO)	€ 24.570.970,00	€ 23.444.093,00	€ 23.364.453,00
Assunzione assistenti sociali -art. 1 c. 801 Legge 178/2020 (esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020)	-€ 143.637,66	-€ 143.637,66	-€ 143.637,66
Incentivi tecnici (delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia)	-€ 599.336,00	-€ 599.336,00	-€ 599.336,00
Progressioni tra le aree in deroga (esclusione secondo parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024)	-€ 102.728,58	-€ 112.658,61	-€ 112.658,61
Assunzione personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026)	-€ 37.503,30	-€ 37.503,30	-€ 37.503,30
Arretrati contrattuali anni precedenti (art.3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022)	-€ 1.074.816,00		
Codice U. 1.01.00.00.000 (PER CALCOLO DM)	€ 22.612.948,46	€ 22.550.957,43	€ 22.471.317,43
Codice U.1.03.02.12.001	0,00	0,00	0,00
Codice U.1.03.02.12.002	0,00	0,00	0,00
Codice U.1.03.02.12.003	0,00	0,00	0,00

Codice U.1.03.02.12.999	0,00	0,00	0,00
TOTALE	€ 22.612.948,46	€ 22.550.957,43	€ 22.471.317,43

2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per il triennio 2026/2028, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, integrata con il presente atto, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., come da prospetto sotto riportato:

	Media 2011/2013	Previsione 2026	Previsione 2027	Previsione 2028
Spesa macroaggregato 101	€ 27.640.087,80	€ 24.570.970,00	€ 23.444.093,00	€ 23.364.453,00
Spesa macroaggregato 103	€ 58.581,11	€ 322.725,20	€ 155.000,00	€ 155.000,00
Irap macroaggregato 102	€ 1.483.092,19	€ 1.417.341,00	€ 1.353.604,00	€ 1.347.524,00
Totale spesa di personale (A)	€ 29.181.761,10	€ 26.311.036,20	€ 24.952.697,00	€ 24.866.977,00
(-) Componenti escluse (B)	€ 4.973.182,23	€ 7.827.933,14	€ 6.371.467,94	€ 6.633.982,38
(=)Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 24.208.578,87	€ 18.483.103,06	€ 18.581.229,06	€ 18.232.994,62

3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

La spesa di personale per lavoro flessibile prevista, per ciascuno degli anni 2026, 2027 e 2028, anche derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale di cui ai successivi punti, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto ammonta complessivamente a € 420.937,52 per l'anno 2026, € 414.038,80 per l'anno 2027 e € 416.081,82 per l'anno e 2028, inferiori al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20.

Il numero dei contratti a tempo determinato risulta compatibile con quanto disposto dall'art.60 comma 3 del vigente CCNL secondo cui "Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione" in quanto:

- i dipendenti a tempo indeterminato al 1.1.2026 sono pari a n. 460, mentre al 30.4.2026 sono pari a 458
- i dipendenti a tempo determinato al 1.1.2026 sono pari a n.13 unità, mentre al 30.4.2026 sono pari a 14 di cui:

- n.3 assunti ai sensi dell'art.110 comma 1 del D. Lgs. 267/2009
- n.5 assunti ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000
- n.2 Educatrici assunte in sostituzione rispettivamente di n. 1 Educatrice risultata inidonea alla mansione e n. 1 Educatrice trasferita per mobilità volontaria verso altra amministrazione

- n.3 Esperti amministrativi contabili assunti in sostituzione di n. 1 dipendente, presso il Settore Economico finanziario e tributario, che è stato trasferito all'ICT in sostituzione di un dipendente cessato dal servizio per dimissioni volontarie con diritto alla conservazione del posto per sei mesi, n. 1 dipendente, presso il Settore Economico finanziario e tributario, collocato in aspettativa per mandato politico e n.1 dipendente, presso il Settore Socio educativo, cessato dal servizio per dimissioni volontarie con diritto alla conservazione del posto per sei mesi
- n.1 Segretario generale (dipendente del Ministero dell'Interno);

4) Conferma dell'assenza di eccedenze di personale

L'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Con deliberazione di G.C. n. 17 del 12.2.2026 si è verificato e dato atto della mancanza di situazioni di esubero del personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. 165/2001 considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito.

Con il presente atto si conferma nuovamente che non emergono situazioni di esubero del personale, in particolare:

- non si è verificata la condizione di soprannumero in quanto il personale in servizio a tempo indeterminato non è in misura superiore rispetto a quanto previsto nella dotazione organica (intesa come valore finanziario di spesa massima sostenibile coerentemente con la normativa vigente)
- non si è verificata la condizione di eccedenza, né in relazione alle esigenze funzionali, né in relazione alla situazione finanziaria, in quanto la prima non si è verificata in considerazione dell'eventuale esternalizzazione di servizi, dell'eventuale riduzione o soppressione di processi e/o attività dagli stessi gestite, nonché di qualsiasi altra situazione che ha comportato o comporterà eccedenza di personale, mentre la seconda la si evince dal fatto che l'Ente ha rispettato i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa per il personale (pareggio di bilancio, riduzione della spesa di personale di cui all'art.1 c.557 della legge 296/2006).

5) Conferma del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Si evidenzia che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L.113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione. In particolare:
 - con deliberazione consiliare n. 31 del 25/09/2025 è stato approvato il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2025 ed i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 02/10/2025;
 - con atto consiliare n. 57 del 17/12/2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 29/12/2025;
 - con atto consiliare n.12 del 30.4.2026 è stato approvato il rendiconto della gestione 2025 ed i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 13/05/2026;

- l'ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica ai sensi dei commi 819 e seguenti della Legge 145/2018 (risultato di competenza non negativo), come si evince dai dati riportati nel prospetto di verifica degli equilibri allegato al rendiconto di gestione 2025;
- l'ente ha effettuato l'attivazione e provvede alla regolare tenuta della piattaforma per la certificazione dei crediti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'ente è in regola con l'invio alla piattaforma SICO delle deliberazioni relative ai Piani del Fabbisogno di Personale, da effettuarsi entro 30 giorni dalla loro adozione

e pertanto si attesta che il Comune di Sesto San Giovanni non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

6) Certificazione del Collegio dei Revisori

Il presente atto è stato sottoposto al Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio di cui all'art.4 comma 2 del DM 17 marzo 2020, ottenendo parere favorevole con verbale allegato al presente atto.

7) Informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali

Del contenuto del presente atto, in data 15/05/2026, è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i e dell'art. 4 comma 5 del CCNL 2022/2024 sottoscritto il 23/2/2026, alla quale seguirà un incontro di approfondimento.

STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO – PIANO ASSUNZIONI 2026

Con deliberazione di G.C. n.17 del 12.2.2026 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 all'interno del quale la Sezione 3.3 definisce il Piano Triennale dei fabbisogni di personale.

Nel suddetto piano triennale dei fabbisogni di personale sono state previste assunzioni a tempo indeterminato e determinato, tra cui l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n.1 Esperto tecnico – Area degli Istruttori presso il Settore territorio e lavori pubblici-Ambiente – SUAP a decorrere dal 1.4.2026 o successiva data utile. Considerato che tale posizione è stata successivamente coperta, mediante mobilità interna, da un dipendente proveniente dal Settore Economico Finanziario e tributario, il dirigente del medesimo Settore ha richiesto la relativa sostituzione mediante l'assunzione di n.1 Esperto amministrativo contabile – Area degli istruttori.

Con nota prot. 49234 del 4.5.2026 il Responsabile dei Servizi educativi e per l'infanzia ha chiesto la sostituzione di un'Educatrice con rapporto di lavoro a tempo pieno che verrà collocata a riposo dal mese di settembre 2026 mediante la trasformazione del rapporto di lavoro di n.1 Educatrice da tempo parziale 18 ore a tempo pieno e di n.2 Educatrici da tempo parziale 18 ore a tempo parziale 24 ore.

Inoltre, considerato che n.1 dipendente con il profilo professionale di Operatore dei Servizi di manutenzione – Area degli Operatori esperti e rapporto di lavoro a tempo parziale pari a 30 ore settimanali di Servizio presso il Settore Edilizia pubblica e Global service – Verde è cessato dal servizio a decorrere dal 19.3.2026 si ritiene opportuno sostituirlo mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale pari a 24 ore a tempo parziale pari a 30 ore (+6 ore) di un dipendente con lo stesso profilo professionale e inquadramento in servizio presso il suddetto Settore, nonché con l'assunzione di Operatore dei Servizi di manutenzione – Area degli Operatori esperti e rapporto di lavoro a tempo parziale pari a 24 ore settimanali di servizio.

Infine, con nota prot. n.48817 del 29.4.2026, il direttore dell'Area dei servizi ai cittadini ha chiesto la sostituzione di n.1 Assistente sociale, trasferito per mobilità volontaria ad altro Ente a decorrere dal 16.5.2026 la cui assunzione è stata finanziata con i fondi di cui al DPCM 3.10.2022, (assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze) e alla quale si applica l'esclusione dal calcolo della soglia di capacità assunzionale prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026).

Conseguentemente, a seguito della verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato aggiornata al rendiconto di gestione anno 2025, si confermano le assunzioni di tempo indeterminato previste con deliberazione di G.C. n.17 del 12.2.2026 non ancora effettuate, ad eccezione di quella della figura dirigenziale del Settore Edilizia Pubblica e Global Service – Verde che a seguito della soppressione per i motivi esplicitati al punto 3.1, si revoca.

Si prevedono inoltre i seguenti aggiornamenti:

1) Assunzioni a tempo indeterminato:

Area	N. Posti	Previsto con deliberazione di GC n.17/2026		AGGIORNAMENTO		Orario	Decorrenza	Costo anno 2026
		Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	1			Assistente Sociale	Settore Socio Educativo	Tempo pieno	01/06/2026 o successiva data utile	Trova copertura nel finanziamento di cui al DM 3.10.2022 (sostituzione del dipendente trasferito per mobilità volontaria)
Area degli Istruttori	1	Esperto Tecnico	Settore territorio e lavori pubblici-Ambiente – SUAP	Esperto amministrativo Contabile	Settore Economico finanziario e tributario	Tempo pieno	01/06/2026 o successiva data utile	Trova copertura nella spesa di n. 1 Esperto tecnico presso il Settore territorio e lavori pubblici-Ambiente-SUAP previsto con deliberazione di GC n.17/2026 che questa assunzione sostituisce
	3			Educatore	Settore Socio Educativo	Trasformazione del rapporto di lavoro da part time	8/09/2026 o successiva data utile	Trova copertura nel risparmio derivante dalla cessazione di un'educatrice in servizio a tempo

						18 h a 24 h di n.2 Educatrici in servizio e da 18 h a tempo pieno di n.1 Educatrice in servizio		pieno
Area degli Operatori Esperti	1			Operatore servizi di manutenzione	Settore edilizia Pubblica e Global service -Verde	Trasformazione del rapporto di lavoro da part time 24 h a part time 30 h di n.1 dipendente e in servizio	01/06/2026 o successiva data utile	Trova copertura nel risparmio derivante dalla cessazione di un operatore servizi di manutenzione a tempo parziale di 30h
	1			Operatore servizi di manutenzione	Settore edilizia Pubblica e Global service -Verde	Part time 24 h	01/06/2026 o successiva data utile	

Tale aggiornamento non comporta incremento di spesa per quanto sopra riportato per nessun anno del triennio 2026/2028.

Si conferma, altresì, la sostituzione di eventuali ulteriori figure professionali a tempo indeterminato cessate e che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione) nell'anno 2026 e ad oggi non note, nel rispetto della capacità assunzionale, senza ulteriore deliberazione di Giunta Comunale.

Le assunzioni saranno effettuate attraverso le modalità di reclutamento previste dalla normativa vigente: mobilità esterna, utilizzo di graduatorie interne o esterne, secondo quanto previsto dal Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, selezione pubblica per esami oppure per titoli ed esami.

Ai sensi dell'art. 30 c. 2- bis del D. Lgs. 165/2001 verranno effettuate procedure di mobilità esterna per la copertura di posizioni non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali dell'anno 2026.

Alcuni dei posti, che verranno ricoperti con le assunzioni a tempo indeterminato del piano assunzioni 2026, dovranno essere riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'art.18 della legge 68/1999 e verranno, di volta in volta definiti nei bandi di selezione, fino alla copertura della quota d'obbligo.

2) Assunzioni a tempo determinato:

Con nota prot. 49234 del 4.5.2026 il Responsabile dei Servizi educativi e per l'infanzia ha richiesto l'assunzione di n.4 Educatori per gli asili nido a tempo determinato con le seguenti motivazioni:

- n.2 Educatori per le stesse ragioni per le quali sono state assunte n.2 Educatrici a tempo determinato nell'anno educativo 2025-2026 ovvero in sostituzione di n. 1 Educatrice risultata inidonea alla mansione e n. 1 Educatrice trasferita per mobilità volontaria verso altra amministrazione;
- n.1 Educatore in sostituzione di n. 1 Educatrice risultata inidonea alla mansione;
- n.1 Educatore a compensazione delle riduzioni orarie richieste, da tempo pieno a tempo parziale 24 h, da n.3 Educatrici a tempo indeterminato

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Periodo	Costo anno 2026
Dirigenziale	1	Dirigente (art.110 c.1 D. Lgs 267/2000)	Settore Edilizia pubblica e Global service - Verde	Tempo pieno	Dal 01/11/2026 al 31/12/2026 (Proroga per le motivazioni indicate nella Sez. 3.1 "Struttura organizzativa")	€ 11.615,27
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	4	Educatore	Settore Socio Educativo	Tempo pieno	Dal 01/09/2026 al 31/07/2027	€ 51.195,19

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 62.810,46 e per l'anno 2027 pari a € 89.232,63 che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026/2028.

Si confermano, inoltre, le assunzioni a tempo determinato previste con deliberazione di G.C. n.47 del 2.4.2025 e confermate con deliberazione di G.C. n.17 del 12.2.2026, non ancora effettuate, i cui costi gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero periodo dell'assunzione.

Con il presente atto si confermano, infine, anche **eventuali assunzioni a tempo determinato** che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale.