



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Segretario Generale

DELIBERA n. 125/2026 del 23/07/2026

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

Allegati:

- Aggiornamento Sez.3.3 del PIAO (firmato: No, riservato: No)
- Scheda sintetica (firmato: No, riservato: No)
- Pareri del Collegio dei Revisori dei Conti (firmato: No, riservato: No)

Pareri:

Hash:

DEL_DELG_125_2026.pdf

BD58DF02A1F8C92ADC530E8344CF4B60B594156451A76698D4E0E2C9625A7BD9C69CB65470E55676009915B7CA9913A7F98039D06A9A5C9D46F3EA3F3DB223B1

Verbale n. 22 ASSEVERAZIONE EQUILIBRI.pdf

4E71902FF3C0142DB80DDCC52405DA1027E78E07BD79AE93C2C4D83BD40E1154859DEB6D3F9CCEB7DC4290BB5E4B388D2E83DAB9C5CE91CDCD1BF5926B01C464

Verbale n. 21 AGGIORNAMENTO PIAO 2026-2028.pdf

A7D23B93A82DC7E42A222724B325576265CC3B6D3DC50C2966ADE113B212317F83485F0B23F4F19D8C66B08517D28C1B75B3CF6ACF596B8BAFC9AE4B768A3AA6

Aggiornamento Sez.3.3 del PIAO.pdf

9E0F34533BE589747A570692870E26F039CD1689D0825CF88542206FC88341A45E8C5363BDBC7F1F4BC2D0BBB1A4D2D89E7534A9EAC80E5608700D4F42C7AF2D

Scheda sintetica.pdf

B90F5FFB7552141F637924A9C14A3BFA6D0A2361093987A178C4503304949E819F66F9BED0DF9827BC28E04E2F91618FAA03ACC1CCF74B7A28DC7DECEEEB4921

Delibera. n. 125 del 23/07/2026



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 125 del 23/07/2026

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

VERBALE

Il **23** di **luglio 2026**, a partire dalle ore **14:30**, nel Palazzo Comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

N. Progr	Nominativo	Incarico	Presenza
1.	DI STEFANO ROBERTO	Sindaco	Presente
2.	AIOSA ALESSANDRA	Assessore	Presente
3.	FIORINO GIOVANNI	Assessore	Presente
4.	LAMIRANDA ANTONIO	Assessore	Presente
5.	LANZONI MARCO	Assessore	Presente
6.	NISCO LUCA	Assessore	Presente
7.	PATERNA LOREDANA	Assessore	Presente

Presenti n. 7

Assenti n. 0

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2022 del 31/03/2022, la presenza degli Assessori Antonio Lamiranda e Marco Lanzoni è avvenuta da remoto. L'identità personale dei componenti collegati in videoconferenza, compresa la votazione, è stata accertata da parte del Segretario Generale.

Partecipa il Segretario Generale CARBONARA ROBERTO MARIA.

Assume la presidenza il Sindaco DI STEFANO ROBERTO, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Vista la proposta deliberativa allegata, n. **3930/ 2026** del **13/07/2026**, recante ad oggetto:
"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, allegato al presente verbale deliberativo;

Acquisita l'asseverazione dell'Organo di Revisione circa la persistenza degli equilibri di bilancio, allegata al presente verbale deliberativo;

Precisato che il modulo di relazione sindacale prescritto dalla vigente CCNL è stato definito con l'incontro Amministrazione – Rappresentanze Sindacali tenuto in data 22 luglio 2026;

Visti i pareri allegati alla stessa;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa, recante ad oggetto:
"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi favorevoli**, espressi in forma palese;

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267, in contesto di piena continuità dell'azione amministrativa locale e tempestivo esaudimento delle esigenze organizzative pendenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
DI STEFANO ROBERTO

Il Segretario Generale
CARBONARA ROBERTO MARIA



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Proposta di deliberazione Giunta Comunale

3930/2026

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

Dirigente Firmatario CARBONARA ROBERTO MARIA
Segretario Generale
Segretario Generale

IL SEGRETARIO GENERALE

Dato atto, inoltre, che:

- con deliberazione di G.C. n. 17 del 12.2.2026 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 all'interno del quale la Sezione 3.3 definisce il Piano Triennale dei fabbisogni di personale;
- con successiva deliberazione di G.C. n.97 del 4.6.2026 il suddetto PIAO è stato aggiornato;
- nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale sono state previste assunzioni a tempo indeterminato e determinato, tra cui l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Esperto tecnico Area degli Istruttori presso il Settore territorio e lavori pubblici – Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti con decorrenza dal 5.3.2026 o successiva data utile. Il Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente, ha chiesto di sostituire la suddetta assunzione con l'assunzione di n.1 Esperto amministrativo contabile – Area degli istruttori;

Conseguentemente, si prevede il seguente aggiornamento:

1. Assunzioni a tempo indeterminato:

Area	N. Posti	Previsto con deliberazione di GC n.17/2026		AGGIORNAMENTO		Orario	Decorrenza	Costo anno 2026
		Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione			
Area degli Istruttori	1	Esperto Tecnico	Settore territorio e lavori pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti	Esperto amministrativo Contabile	Settore territorio e lavori pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	Trova copertura nella spesa di n. 1 Esperto tecnico presso il Settore territorio e lavori pubblici-Ambiente- Servizio raccolta e smaltimento rifiuti previsto con deliberazione di GC

								n.17/2026 che questa assunzione sostituisce
--	--	--	--	--	--	--	--	---

Tale aggiornamento non comporta incremento di spesa per quanto sopra riportato per nessun anno del triennio 2026/2028.

Con il presente atto si conferma, altresì, la sostituzione di eventuali ulteriori figure professionali a tempo indeterminato cessate e che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione) nell'anno 2026 e ad oggi non note, nel rispetto della capacità assunzionale, senza ulteriore deliberazione di Giunta Comunale.

2. **Progressioni tra le Aree**

Progressioni tra le Aree in deroga (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001, art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e art.12 CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026):

A fronte delle mutate esigenze organizzative, dovute anche alle nuove assunzioni effettuate e ai trasferimenti di personale interno all'Ente, le seguenti Progressioni verticali in deroga (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022):

- n.1 posto di Esperto amministrativo contabile – Area degli Istruttori – presso il Settore Biblioteche e scuole civiche previsto con deliberazione di G.C. n.92/2025;
- n.1 posto di Specialista Tecnico – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – presso il Settore Economico finanziario e tributario previsto con deliberazione di G.C. n.92/2025;
- n.1 dei n.2 posti di Specialista Tributario – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – presso il Settore Economico finanziario e tributario previsto con deliberazione di G.C. n.153/2024;

vengono come di seguito ridefinite:

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza progressione tra aree	Costo anno 2026
Istruttori	1	Esperto Servizi ausiliari	Settore Economico finanziario e tributario	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	€ 1.295,35
	1	Esperto servizi di manutenzione	Settore Edilizia pubblica e global service - Verde	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	€ 1.295,35

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 di **€ 2.590,70** che trova copertura nella spesa di personale 2026 come precedentemente indicata, così come la spesa annualizzata per gli anni 2027 e 2028 pari a **€ 7.770,47** per ciascun anno.

Le progressioni tra le aree dell'anno 2026 cosiddette "in deroga", sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 13 c. 8 del CCNL 16.11.2022 (0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale a livello), già stanziato all'interno del bilancio di previsione 2026/2028 che, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024, è da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006.

Progressioni tra le aree ordinarie (art.13 CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026)

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza progressione tra aree	Costo anno 2026
Funzionari ed elevata qualificazione	1	Ufficiale	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	€ 1.002,17

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 di **€ 1.002,17** che trova copertura nella spesa di personale 2026 come precedentemente indicata, così come la spesa annualizzata per gli anni 2027 e 2028 pari a **€ 3.005,90** per ciascun anno, dando atto che con la previsione della Progressione Verticale ordinaria è stata rispettata la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno come previsto dall'art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e dall'art.13 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026

3. Assunzioni a tempo determinato:

Considerato che il rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D. Lgs. 267/2000 della dirigente del Settore autonomo Relazioni esterne avrà termine il 30.9.2026, al fine della continuità dell'azione amministrativa è necessario prevederne la proroga fino al termine del mandato amministrativo in corso (indicativamente maggio/giugno 2027), come richiesto dal Sindaco con propria nota prot. n. 77777/2026 del 10.7.2026.

Inoltre, visto l'imminente trasferimento interno di un Operatore Servizi ausiliari – Area degli Operatori esperti, con rapporto di lavoro part time 18 ore settimanali di servizio, dal Settore Territorio e Lavori Pubblici-Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti al Settore autonomo Relazioni esterne, si ritiene necessaria la sua sostituzione a tempo determinato fino al 31.12.2026

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Periodo	Costo anno 2026
Dirigenziale	1	Dirigente (art.110 c.1 D. Lgs 267/2000)	Settore autonomo Relazioni esterne	Tempo pieno	Dal 01/10/2026 al termine del mandato amministrativo in corso (maggio/giugno 2027)	€ 17.355,33
Area degli Operatori esperti	1	Operatore Servizi ausiliari	Settore Territorio e Lavori Pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti	Part time 18 ore	Dal 01/09/2026 al 31/12/2026	€ 5.253,80

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 22.609,13 e per l'anno 2027 pari a € 34.666,79 che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026/2028.

Con il presente atto si confermano:

- le assunzioni a tempo determinato previste con deliberazione di G.C. n.47 del 2.4.2025 e confermate con deliberazione di G.C. n.17 del 12.2.2026 e con deliberazione di G.C. n. 97 del 4.6.2026, non ancora effettuate, i cui costi gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero periodo dell'assunzione;
- eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Dato atto che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM 17.3.2020 per tutto il triennio 2026/2028, nonché il tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e il tetto di spesa per lavoro flessibile di cui all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010;

Richiamato l'art. 6 del D.L. n. 80/21, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, in forza del quale, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità

dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore, con valenza triennale e aggiornamento annuale;

Dato atto che le pubbliche amministrazioni pubblicano il PIAO nel proprio sito internet istituzionale e lo inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Richiamato il DPCM del 24 giugno 2022, n. 81, d'individuazione degli adempimenti assorbiti dal PIAO;

Richiamato il Decreto 30 giugno 2022, n. 132, recante il Regolamento di definizione del contenuto del PIAO e del relativo schema tipo;

Dato atto che:
- è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;
- in data in data 13.7.2026, è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i e dell'art. 4 comma 5 del CCNL 2022/2024 sottoscritto il 23/2/2026, alla quale seguirà un incontro di approfondimento;

Dato, altresì, atto che sulla presente proposta viene espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/00 e s.m.i., parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità della procedura e la correttezza formale nella redazione dell'atto;

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in considerazione dell'esigenza di piena continuità dell'azione amministrativa locale;

Riscontrata la competenza della Giunta ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs 167/2000;

PROPONE
alla Giunta Comunale di deliberare:

1) di adottare l'aggiornamento della Sezione 3.3 – “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO, secondo quanto riportato in premessa, come da allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente proposta ed in particolare:

Prevedere i seguenti **aggiornamenti**:

Assunzioni a tempo indeterminato:

Area	N. Posti	Previsto con deliberazione di GC n.17/2026		AGGIORNAMENTO		Orario	Decorrenza	Costo anno 2026
		Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione			
Area degli Istruttori	1	Esperto Tecnico	Settore territorio e lavori pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti	Esperto amministrativo Contabile	Settore territorio e lavori pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	Trova copertura nella spesa di n. 1 Esperto tecnico presso il Settore territorio e lavori pubblici-Ambiente-Servizio raccolta e smaltimento rifiuti previsto con

								deliberazione di GC n.17/2026 che questa assunzione sostituisce
--	--	--	--	--	--	--	--	---

Tale aggiornamento non comporta incremento di spesa per quanto sopra riportato per nessun anno del triennio 2026/2028.

Con il presente atto si conferma, altresì, la sostituzione di eventuali ulteriori figure professionali a tempo indeterminato cessate e che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione) nell'anno 2026 e ad oggi non note, nel rispetto della capacità assunzionale, senza ulteriore deliberazione di Giunta Comunale.

Progressioni tra le aree in deroga (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001, art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e art.12 CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026):

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza progressione tra aree	Costo anno 2026
Istruttori	1	Esperto Servizi ausiliari	Settore Economico finanziario e tributario	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	€ 1.295,35
	1	Esperto servizi di manutenzione	Settore Edilizia pubblica e global service - Verde	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	€ 1.295,35

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 di **€ 2.590,70** che trova copertura nella spesa di personale 2026 come precedentemente indicata, così come la spesa annualizzata per gli anni 2027 e 2028 pari a **€ 7.770,47** per ciascun anno.

Le progressioni tra le aree dell'anno 2026 cosiddette "in deroga", sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 13 c. 8 del CCNL 16.11.2022 (0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale a livello), già stanziato all'interno del bilancio di previsione 2026/2028 che, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024, è da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006.

Progressioni tra le aree ordinarie (art.13 CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026)

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza progressione tra aree	Costo anno 2026
Funzionari ed elevata qualificazione	1	Ufficiale	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	€ 1.002,17

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 di **€ 1.002,17** che trova copertura nella spesa di personale 2026 come precedentemente indicata, così come la spesa annualizzata per gli anni 2027 e 2028 pari a **€ 3.005,90** per ciascun anno, dando atto che con la previsione della Progressione Verticale ordinaria è stata rispettata la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno come previsto dall'art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e dall'art.13 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026.

Assunzioni a tempo determinato

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/Servizio di assegnazione	Orario	Periodo	Costo anno 2026
Dirigenziale	1	Dirigente (art.110 c.1 D.	Settore autonomo Relazioni esterne	Tempo pieno	Proroga dal 01/10/2026 al termine del	€ 17.355,33

		Lgs 267/2000)			mandato amministrativo in corso (maggio/giugno 2027)	
Area degli Operatori esperti	1	Operatore Servizi ausiliari	Settore Territorio e Lavori Pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti	Part time 18 ore	Dal 01/09/2026 al 31/12/2026	€ 5.253,80

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 22.609,13 e per l'anno 2027 pari a € 34.666,79 che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026/2028.

Con il presente atto si confermano:

- le assunzioni a tempo determinato previste con deliberazione di G.C. n.47 del 2.4.2025 e confermate con deliberazione di G.C. n.17 del 12.2.2026, non ancora effettuate, i cui costi gravano sul PN Inclusion e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero periodo dell'assunzione;
- eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

2) di dare atto che risulta rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM 17.3.2020 per tutto il triennio 2026/2028, nonché il tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e il tetto di spesa per lavoro flessibile di cui all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010;

3) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, in considerazione dell'esigenza di piena continuità dell'azione amministrativa locale.

PIAO 2026 - 2028

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” AGGIORNAMENTO

CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA

1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione dell'anno 2025

La verifica è effettuata sulla base dei dati di spesa di personale del bilancio di previsione 2026/2028, approvato con deliberazione di C.C. n. 57 in data 17.12.2025 e successive variazioni, del rendiconto di gestione dell'anno 2025, approvato con deliberazione di C.C. n. 12 del 30.4.2026, nonché in applicazione delle disposizioni introdotte dall'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30.4.2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i. e dal decreto 17 marzo 2020 ad oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, attuativo del citato D.L. 34/2019.

In particolare:

- l'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30.4.2019 che prevede “... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. ...”;
- il decreto 17 marzo 2020 che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché che individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

Da tali disposizioni e dai dati rilevati dagli atti sopra riportati risulta che:

- per i Comuni che hanno un numero di abitanti compreso tra 60.000 e 249.999 come il Comune di Sesto San Giovanni, il valore soglia è pari al 27,60%;
- dall'ultimo rendiconto di gestione relativo all'anno 2025, il rapporto fra spesa del personale come sopra definito e le entrate correnti risulta essere pari al 23,26% così come meglio evidenziato nel prospetto sotto riportato:

	ANNO		VALORE
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato*	2025	(a)	€ 19.465.548,95
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio**	2023		€ 87.610.777,93
	2024		€ 87.677.501,03
	2025		€ 91.120.072,98
Media aritmetica delle entrate correnti dell'ultimo triennio			€ 88.802.783,98
FCDE stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2025		€ 5.109.450,00
Media aritmetica delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE		(b)	€ 83.693.333,98
Rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette (a/b)		(c)	23,26%

* macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari € 19.780.722,43 meno € 192.302,16 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 140.881,55 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020, meno € 34.882,08 relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026), meno € 35.107,69 relativi alle progressioni tra le aree in deroga (esclusione secondo parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) più € 88.000,00 relative al codice U1.03.02.12.001, non essendo previste spese per i codici, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999.

** Entrate correnti anno 2025 € 91.510.689,44 meno € 203.049,47 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 150.341,74 relativi alle entrate accertate per le assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 e meno € 37.225,25 relativi alle entrate accertate per l'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026).

- ai sensi dell'art. 4 comma 2 del DM 17 marzo 2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica (27,60%);
- la spesa massima di personale per l'anno 2026, per il Comune di Sesto San Giovanni, tale da far rispettare il valore soglia di virtuosità del 27,60% è pari a € 23.099.360,18:

	ANNO		VALORE
Spesa massima di personale anno 2026 – nel limite del valore soglia (b*27,60%)		(d)	€ 23.099.360,18

- la spesa di personale per l'anno 2026, così come da bilancio di previsione 2026/2028, alla data del 23/06/2026, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17/3/2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, è pari a € 22.620.727,91 (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 € 24.570.005,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti- Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 143.637,66 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 94.949,13 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e a quelle deliberate con il presente atto (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34

e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024), meno € 37.503,30 relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) e meno € 1.073.851,00 per arretrati contrattuali relativi agli anni precedenti all'anno 2026, esclusi secondo quanto previsto dall'art.3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

- per l'anno 2027 la spesa di personale, calcolata secondo quanto al punto precedente, è pari a **€ 22.547.219,04** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 23.444.093,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici, meno € 143.637,66 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 116.397,00 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e nel presente atto (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) e meno € 37.503,30 relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999 e per l'anno 2028 è pari a **€ 22.467.579,04** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a € 23.364.453,00 meno € 599.336,00 a titolo di incentivi tecnici, meno € 143.637,66 relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 116.397,00 relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e nel presente atto (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) e meno € 37.503,30 relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999.

Secondo quanto sopra riportato risulta quindi rispettato quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del DM del 17.3.2020 per tutto il triennio 2026/2028.

	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028
Codice U. 1.01.00.00.000 (BILANCIO)	€ 24.570.005,00	€ 23.444.093,00	€ 23.364.453,00
Assunzione assistenti sociali -art. 1 c. 801 Legge 178/2020 (esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020)	-€ 143.637,66	-€ 143.637,66	-€ 143.637,66
Incentivi tecnici (delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti-Sezione Regionale di controllo per la Lombardia)	-€ 599.336,00	-€ 599.336,00	-€ 599.336,00
Progressioni tra le aree in deroga (esclusione secondo parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale	-€ 94.949,13	-€ 116.397,00	-€ 116.397,00

Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024)			
Assunzione personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026)	-€ 37.503,30	-€ 37.503,30	-€ 37.503,30
Arretrati contrattuali anni precedenti (art.3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022)	-€ 1.073.851,00		
Codice U. 1.01.00.00.000 (PER CALCOLO DM)	€ 22.620.727,91	€ 22.547.219,04	€ 22.467.579,04
Codice U.1.03.02.12.001	0,00	0,00	0,00
Codice U.1.03.02.12.002	0,00	0,00	0,00
Codice U.1.03.02.12.003	0,00	0,00	0,00
Codice U.1.03.02.12.999	0,00	0,00	0,00
TOTALE	€ 22.620.727,91	€ 22.547.219,04	€ 22.467.579,04

2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per il triennio 2026/2028, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, integrata con il presente atto, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i., come da prospetto sotto riportato:

	Media 2011/2013	Previsione 2026	Previsione 2027	Previsione 2028
Spesa macroaggregato 101	€ 27.640.087,80	€ 24.570.005,00	€ 23.444.093,00	€ 23.364.453,00
Spesa macroaggregato 103	€ 58.581,11	€ 322.725,20	€ 155.000,00	€ 155.000,00
Irap macroaggregato 102	€ 1.483.092,19	€ 1.418.306,00	€ 1.353.604,00	€ 1.347.524,00
Totale spesa di personale (A)	€ 29.181.761,10	€ 26.311.036,20	€ 24.952.697,00	€ 24.866.977,00
(-) Componenti escluse (B)	€ 4.973.182,23	€ 7.819.631,66	€ 6.375.457,18	€ 6.637.971,62
(=)Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 24.208.578,87	€ 18.491.404,54	€ 18.577.239,82	€ 18.229.005,38

3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

La spesa di personale per lavoro flessibile prevista, per ciascuno degli anni 2026, 2027 e 2028, anche derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale di cui ai successivi punti, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto ammonta complessivamente a € 419.817,85 per l'anno 2026, € 414.038,80 per l'anno 2027 e € 416.081,82 per l'anno 2028, inferiori al valore della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 pari a € 649.012,20.

Il numero dei contratti a tempo determinato risulta compatibile con quanto disposto dall'art.60 comma 3 del vigente CCNL secondo cui *“Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel*

caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione" in quanto:

- i dipendenti a tempo indeterminato al 1.1.2026 erano pari a n. 460, mentre al 1.7.2026 sono pari a 456

- i dipendenti a tempo determinato al 1.1.2026 erano pari a n.13 unità, mentre al 1.7.2026 sono pari a 11 di cui:

- n.3 assunti ai sensi dell'art.110 comma 1 del D. Lgs. 267/2009
- n.5 assunti ai sensi dell'art.90 del D. Lgs 267/2000
- n.2 Educatrici assunte in sostituzione rispettivamente di n. 1 Educatrice risultata inidonea alla mansione e n. 1 Educatrice trasferita per mobilità volontaria verso altra amministrazione
- n.1 Segretario generale (dipendente del Ministero dell'Interno);

4) Conferma dell'assenza di eccedenze di personale

L'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Con deliberazione di G.C. n. 17 del 12.2.2026 si è verificato e dato atto della mancanza di situazioni di esubero del personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. 165/2001 considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito. Situazione confermata con deliberazione di G.C. n.97 del 4.6.2026.

Con il presente atto si conferma nuovamente che non emergono situazioni di esubero del personale, in particolare:

- non si è verificata la condizione di soprannumero in quanto il personale in servizio a tempo indeterminato non è in misura superiore rispetto a quanto previsto nella dotazione organica (intesa come valore finanziario di spesa massima sostenibile coerentemente con la normativa vigente)

- non si è verificata la condizione di eccedenza, né in relazione alle esigenze funzionali, né in relazione alla situazione finanziaria, in quanto la prima non si è verificata in considerazione dell'eventuale esternalizzazione di servizi, dell'eventuale riduzione o soppressione di processi e/o attività dagli stessi gestite, nonché di qualsiasi altra situazione che ha comportato o comporterà eccedenza di personale, mentre la seconda la si evince dal fatto che l'Ente ha rispettato i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa per il personale (pareggio di bilancio, riduzione della spesa di personale di cui all'art.1 c.557 della legge 296/2006).

5) Conferma del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Si evidenzia che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L.113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione. In particolare:
 - con deliberazione consiliare n. 31 del 25/09/2025 è stato approvato il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2025 ed i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 02/10/2025;
 - con atto consiliare n. 57 del 17/12/2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 29/12/2025;

- con atto consiliare n.12 del 30.4.2026 è stato approvato il rendiconto della gestione 2025 ed i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 13/05/2026;
- l'ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica ai sensi dei commi 819 e seguenti della Legge 145/2018 (risultato di competenza non negativo), come si evince dai dati riportati nel prospetto di verifica degli equilibri allegato al rendiconto di gestione 2025;
- l'ente ha effettuato l'attivazione e provvede alla regolare tenuta della piattaforma per la certificazione dei crediti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'ente è in regola con l'invio alla piattaforma SICO delle deliberazioni relative ai Piani del Fabbisogno di Personale, da effettuarsi entro 30 giorni dalla loro adozione

e pertanto si attesta che il Comune di Sesto San Giovanni non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

6) Certificazione del Collegio dei Revisori

Il presente atto è stato sottoposto al Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio di cui all'art.4 comma 2 del DM 17 marzo 2020, ottenendo parere favorevole con verbale allegato al presente atto.

7) Informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali

Del contenuto del presente atto, in data 13/07/2026, è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i e dell'art. 4 comma 5 del CCNL 2022/2024 sottoscritto il 23/2/2026, alla quale seguirà un incontro di approfondimento.

STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO – PIANO ASSUNZIONI 2026

Con deliberazione di G.C. n.17 del 12.2.2026 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 all'interno del quale la Sezione 3.3 definisce il Piano Triennale dei fabbisogni di personale e, con successiva deliberazione di G.C. n.97 del 4.6.2026, il suddetto PIAO è stato aggiornato.

Nel piano triennale dei fabbisogni di personale sono state previste assunzioni a tempo indeterminato e determinato, tra cui l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Esperto tecnico Area degli Istruttori presso il Settore territorio e lavori pubblici – Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti con decorrenza dal 5.3.2026 o successiva data utile. Il Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente, ha chiesto di sostituire la suddetta assunzione con l'assunzione di n.1 Esperto amministrativo contabile – Area degli istruttori.

Si prevede, pertanto, il seguente aggiornamento:

1) Assunzioni a tempo indeterminato:

Area	N. Posti	Previsto con deliberazione di GC n.17/2026		AGGIORNAMENTO		Orario	Decorrenza	Costo anno 2026
		Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione			
Area degli Istruttori	1	Esperto Tecnico	Settore territorio e lavori pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti	Esperto amministrativo Contabile	Settore territorio e lavori pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	Trova copertura nella spesa di n. 1 Esperto tecnico presso il Settore territorio e lavori pubblici-Ambiente-Servizio raccolta e smaltimento rifiuti previsto con deliberazione di GC n.17/2026 che questa assunzione sostituisce

Tale aggiornamento non comporta incremento di spesa per quanto sopra riportato per nessun anno del triennio 2026/2028.

Si conferma, altresì, la sostituzione di eventuali ulteriori figure professionali a tempo indeterminato cessate e che cesseranno a qualsiasi titolo (anche per mobilità verso altra amministrazione) nell'anno 2026 e ad oggi non note, nel rispetto della capacità assunzionale, senza ulteriore deliberazione di Giunta Comunale.

Le assunzioni saranno effettuate attraverso le modalità di reclutamento previste dalla normativa vigente: mobilità esterna, utilizzo di graduatorie interne o esterne, secondo quanto previsto dal Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, selezione pubblica per esami oppure per titoli ed esami.

Ai sensi dell'art. 30 c. 2- bis del D. Lgs. 165/2001 verranno effettuate procedure di mobilità esterna per la copertura di posizioni non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali dell'anno 2026.

Alcuni dei posti, che verranno ricoperti con le assunzioni a tempo indeterminato del piano assunzioni 2026, dovranno essere riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'art.18 della legge 68/1999 e verranno, di volta in volta definiti nei bandi di selezione, fino alla copertura della quota d'obbligo.

2)

Progressioni tra le Aree in deroga (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001, art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e art.12 CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026):

A fronte delle mutate esigenze organizzative, dovute anche alle nuove assunzioni effettuate e ai trasferimenti di personale interno all'Ente, le seguenti Progressioni verticali in deroga (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022):

- n.1 posto di Esperto amministrativo contabile – Area degli Istruttori – presso il Settore Biblioteche e scuole civiche previsto con deliberazione di G.C. n.92/2025;

- n.1 posto di Specialista Tecnico – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – presso il Settore Economico finanziario e tributario previsto con deliberazione di G.C. n.92/2025;
- n.1 dei n.2 posti di Specialista Tributario – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – presso il Settore Economico finanziario e tributario previsto con deliberazione di G.C. n.153/2024;

vengono come di seguito ridefinite:

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza progressione tra aree	Costo anno 2026
Istruttori	1	Esperto Servizi ausiliari	Settore Economico finanziario e tributario	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	€ 1.295,35
	1	Esperto servizi di manutenzione	Settore Edilizia pubblica e global service - Verde	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	€ 1.295,35

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 di **€ 2.590,70** che trova copertura nella spesa di personale 2026 come precedentemente indicata, così come la spesa annualizzata per gli anni 2027 e 2028 pari a **€ 7.770,47** per ciascun anno.

Le progressioni tra le aree dell'anno 2026 cosiddette "in deroga", sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 13 c. 8 del CCNL 16.11.2022 (0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale a livello), già stanziato all'interno del bilancio di previsione 2026/2028 che, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024, è da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006.

Progressioni tra le aree ordinarie (art.13 CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026)

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza progressione tra aree	Costo anno 2026
Funzionari ed elevata qualificazione	1	Ufficiale	Area autonoma sicurezza e protezione civile	Tempo pieno	01/09/2026 o successiva data utile	€ 1.002,17

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 di **€ 1.002,17** che trova copertura nella spesa di personale 2026 come precedentemente indicata, così come la spesa annualizzata per gli anni 2027 e 2028 pari a **€ 3.005,90** per ciascun anno, dando atto che con la previsione della Progressione Verticale ordinaria è stata rispettata la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno come previsto dall'art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e dall'art.13 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026.

3) Assunzioni a tempo determinato:

Considerato che il rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D. Lgs. 267/2000 della dirigente del Settore autonomo Relazioni esterne avrà termine il 30.9.2026, al fine della continuità dell'azione amministrativa è necessario prevederne la proroga fino al termine del mandato amministrativo in corso (indicativamente maggio/giugno 2027), come richiesto dal Sindaco con propria nota prot. n. 77777/2026 del 10.7.2026.

Inoltre, visto l'imminente trasferimento interno di un Operatore Servizi ausiliari – Area degli Operatori esperti, con rapporto di lavoro part time 18 ore settimanali di servizio, dal Settore Territorio e Lavori Pubblici-Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti al Settore autonomo Relazioni esterne, si ritiene necessaria la sua sostituzione a tempo determinato fino al 31.12.2026

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/ Servizio di assegnazione	Orario	Periodo	Costo anno 2026
Dirigenziale	1	Dirigente (art.110 c.1 D. Lgs 267/2000)	Settore autonomo Relazioni esterne	Tempo pieno	Dal 01/10/2026 al termine del mandato amministrativo in corso (maggio/giugno 2027)	€ 17.355,33
Area degli Operatori esperti	1	Operatore Servizi ausiliari	Settore Territorio e Lavori Pubblici- Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti	Part time 18 ore	Dal 01/09/2026 al 31/12/2026	€ 5.253,80

Per una spesa complessiva per l'anno 2026 pari a € 22.609,13 e per l'anno 2027 pari a € 34.666,79 che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026/2028.

Si confermano, inoltre, le assunzioni a tempo determinato previste con deliberazione di G.C. n.47 del 2.4.2025 e confermate con deliberazione di G.C. n.17 del 12.2.2026, non ancora effettuate, i cui costi gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero periodo dell'assunzione nonché le altre assunzioni a tempo determinato di cui alle deliberazioni di G.C. 17/2026 e n.97/2026.

Con il presente atto si confermano, infine, anche **eventuali assunzioni a tempo determinato** che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale.



CITTA' DI SESTO SAN GIOVANNI

Provincia di Milano

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 21 DEL 21 LUGLIO 2026

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 3930/2026 AVENTE AD OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

In data 21 luglio 2026 alle ore 09,00, si è riunito in audio-videoconferenza tramite piattaforma Microsoft Teams, il Collegio dei Revisori del Comune di Sesto San Giovanni nelle persone dei Sigg:

- Dr. Bruno Flavio Mennucci (Presidente)
- Dr. Andrea Belotti (Componente)
- Dr. Carlo Zani (Componente)

per rilasciare apposito parere sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Presidente, dopo aver identificato i partecipanti e verificato che tutti siano in grado di seguire la discussione, intervenire in tempo reale durante le operazioni di verifica e scambiarsi tempestivamente la documentazione, dichiara aperta la seduta. Il Collegio conclude quindi l'esame della documentazione predisposta dall'Ente, avviato in data 16/07/2026, e procede alla redazione del presente parere.

L'Organo di revisione,

Premesso che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 12 febbraio 2026 l'Ente ha adottato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2026/2028, all'interno del quale la Sezione 3.3 definisce il Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale n.97 del 4 giugno 2026 il suddetto PIAO è stato aggiornato;
- nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale sono state previste assunzioni a tempo indeterminato e determinato, tra cui l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Esperto tecnico Area degli Istruttori presso il Settore territorio e lavori pubblici – Ambiente – Servizio raccolta e smaltimento rifiuti con decorrenza dal 5.3.2026 o successiva data utile. Il Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente, ha chiesto di sostituire la suddetta assunzione con l'assunzione di n.1 Esperto amministrativo contabile – Area degli istruttori;

Rilevato che

- * l'Ente prevede, con la presente proposta:
- il seguente aggiornamento:

Assunzione a tempo indeterminato

L'Ente ha previsto l'assunzione a tempo pieno e indeterminato a far data dal 1° settembre 2026 o successiva data utile, di n.1 esperto amministrativo-contabile che non comporta incremento di spesa sul triennio 2026-2028 in quanto già finanziata dall'assunzione che va a sostituire.

Progressioni tra le Aree in deroga

A fronte delle mutate esigenze organizzative, dovute anche alle nuove assunzioni effettuate e ai trasferimenti di personale interni all'Ente, le già programmate progressioni verticali in deroga vengono ridefinite come puntualmente richiamate nella bozza di delibera oggetto di parere per una spesa complessiva di **euro 2.590,70= per l'anno 2026** e di **euro 7.770,47= per ciascuno degli anni 2027 e 2028**.

Si rileva che tali progressioni sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 13 c. 8 del CCNL 16 novembre 2022 (0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale a livello), già stanziato all'interno del bilancio di previsione 2026/2028 che, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024, è da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006.

Progressioni tra le aree ordinarie

Si osserva che le progressioni tra le aree ordinarie comportano una spesa complessiva di **euro 1.002,17= per l'anno 2026** e di **euro 3.005,90= per ciascuno degli anni 2027 e 2028** che trova copertura all'interno del bilancio di previsione 2026/2028.

Assunzioni a tempo determinato

Vista la scadenza al 30 settembre 2026 del rapporto di lavoro a tempo determinato della dirigente del Settore autonomo Relazioni esterne l'Ente, al fine della continuità dell'azione amministrativa, l'Ente ritiene necessario prorogare il rapporto di lavoro in essere fino al termine del mandato amministrativo (indicativamente maggio/ giugno 2027) e la sostituzione a tempo determinato fino al 31 dicembre 2026 di un operatore Servizi ausiliari part-time 18 ore settimanali trasferito ad altro settore. La spesa complessiva per **l'anno 2026 di euro 22.609,13=** e per **l'anno 2027 di euro 34.666,79=** trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026-2028.

- di **confermare inoltre le assunzioni a tempo determinato** previste con deliberazione di G.C. n.47 del 2 aprile 2025 e confermate con deliberazione di G.C. n.17 del 12 febbraio 2026 e con deliberazione di G.C. n. 97 del 4 giugno 2026, non ancora effettuate, i cui costi gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero periodo dell'assunzione nonché eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendano necessarie per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale;

Considerato che

nella relazione allegata alla proposta di delibera oggetto di questo parere, l'Ente evidenzia che la verifica è effettuata sulla base dei dati di spesa di personale del bilancio di previsione 2026/2028, approvato con deliberazione di C.C. n. 57 del 17 dicembre 2025 e successive variazioni del rendiconto di gestione dell'anno 2025, approvato con deliberazione di C.C. n. 12 del 30 aprile 2026, nonché in applicazione delle disposizioni introdotte dall'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30.4.2019, convertito in legge 58/2019 e dal decreto 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo del citato D.L. 34/2019;

Rilevato quanto segue

1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione dell'anno 2025

- l'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30.4.2019 che prevede "*... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. ...*";

- il decreto 17 marzo 2020 che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché che individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo

indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.
 Da tali disposizioni e dai dati rilevati dalla relazione illustrativa allegata alla proposta di delibera risulta che per il Comune di Sesto San Giovanni, il valore soglia è pari al 27,60%;
 Dall'ultimo rendiconto di gestione relativo all'anno 2025, il rapporto fra spesa del personale come sopra definito e le entrate correnti risulta essere pari al 23,26% così come meglio evidenziato nel prospetto sotto riportato:

Descrizione	ANNO		VALORE
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato*	2025	(a)	€ 19.465.548,95
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio**	2023		€ 87.610.777,93
	2024		€ 87.677.501,03
	2025		€ 91.120.072,98
Media aritmetica delle entrate correnti dell'ultimo triennio			€ 88.802.783,98
FCDE stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2025		€ 5.109.450,00
Media aritmetica delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE		(b)	€ 83.693.333,98
Rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette (a/b)		(c)	23,26%

- ai sensi dell'art. 4 comma 2 del DM 17 marzo 2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione, *sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica (27,60%);*
- la spesa massima di personale per l’anno 2026, per il Comune di Sesto San Giovanni, tale da far rispettare il valore soglia di virtuosità del 27,60% è pari a € 23.099.360,18:

Descrizione	ANNO		VALORE
Spesa massima di personale anno 2026 - nel limite del valore soglia (b*27,60%)		(d)	€ 23.099.360,18

- **per l’anno 2026** la spesa di personale, così come da bilancio di previsione 2026-2028, **alla data del 23 giugno 2026** calcolata secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. a) del decreto attuativo n. 108 del 17 marzo 2020 e dalla circolare n. 1374/2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze e del Ministero dell’Interno, è pari a **euro 22.620.727,91=** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 euro 24.570.005,00= meno € 599.336,00= a titolo di incentivi tecnici, esclusi secondo quanto previsto dalla delibera n. 73/2021 della Corte dei Conti-Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, meno € 143.637,66= relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall’art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l’esclusione prevista dall’art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno € 94.949,13= relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti e a quelle deliberate con l’atto oggetto di parere (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all’art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all’art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024), meno € 37.503,30= relativi all’assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non

autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) e meno € 1.073.851,00= per arretrati contrattuali relativi agli anni precedenti all'anno 2026, esclusi secondo quanto previsto dall'art.3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999);

- **per l'anno 2027** la spesa di personale, calcolata secondo quanto al punto precedente, è pari a **euro 22.547.219,04=** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a euro 23.444.093,00= meno euro 599.336,00= a titolo di incentivi tecnici, meno euro 143.637,66= relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno euro 116.397,00= relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) e meno euro 37.503,30= relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999;

- **per l'anno 2028** la spesa di personale è pari a **euro 22.467.579,04=** (macroaggregato BDAP U1.01.00.00.000 pari a euro 23.364.453,00= meno euro 599.336,00= a titolo di incentivi tecnici, meno euro 143.637,66= relativi alle assunzioni di assistenti sociali alle quali, secondo quanto previsto dall'art. 1 c. 801 Legge 178/2020 si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020), meno euro 116.397,00= relativi alle progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022) previste nei precedenti atti (da considerarsi in deroga ai limiti di cui all'art. 33 del DL 30 aprile 2020 n. 34 e di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, secondo il parere espresso dalla Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la delibera n. 184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024) e meno euro 37.503,30= relativi all'assunzione di personale con professionalità sociale finanziata con risorse del fondo per le non autosufficienze alle quali si applica l'esclusione prevista dall'art. 57 comma 3-septies del DL n. 104/2020 (deliberazione Corte dei Conti Sezione delle autonomie n. 10/2026) non essendo previste spese per i codici U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003 e U1.03.02.12.999.

Dai dati sopra esposti e riportati nella tabella che segue, si rileva che l'Ente ha rispettato quanto previsto dall'art.4 comma 2 del DM 17 marzo 2020 per tutto il triennio 2026-2028:

Descrizione	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028
MACROAGGREGATO 1.01.000	24.570.005,00	23.444.093,00	23.364.453,00
ASSISTENTI SOCIALI (-)	143.637,66	143.637,66	143.637,66
INCENTIVI TECNICI (-)	599.336,00	599.336,00	599.336,00
PROGRESSIONI IN DEROGA (-)	94.949,13	116.397,00	116.397,00
PERSONALE SOCIALE (-)	37.503,30	37.503,30	37.503,30
ARRETRATI CONTRATTUALI (-)	1.073.851,00	-	-
TOTALE PER CALCOLO DM	22.620.727,91	22.547.219,04	22.467.579,04
LIMITE MAX ANNO 2026	23.099.360,18		

2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per il triennio 2026-2028, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di

personale, integrata con il presente atto, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e modifiche successive, come da prospetto sotto riportato:

Descrizione	MEDIA2011-2013	PREVISIONE2026	PREVISIONE2027	PREVISIONE2028
SPESA MACROAGGREGATO 101	27.640.087,80	24.570.970,00	23.444.093,00	23.364.453,00
SPESA MACROAGGREGATO 103	58.581,11	322.725,20	155.000,00	155.000,00
IRAP MACROAGGREGATO 102	1.483.092,19	1.417.341,00	1.353.604,00	1.347.524,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE (A)	29.181.761,10	26.311.036,20	24.952.697,00	24.866.977,00
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	4.973.182,23	7.819.631,66	6.375.457,18	6.637.971,62
LIMITE DI SPESA (A-B)	24.208.578,87	18.491.404,54	18.577.239,82	18.229.005,38

3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

La spesa di personale per lavoro flessibile prevista, per ciascuno degli anni 2026, 2027 e 2028, è compatibile con il rispetto dell'art. 9 c. 28 DL 78/2010, convertito in legge 122/2010 come da tabella seguente:

TEMPO DETERMINATO ANNO 2009	649.012,20
LAVORO FLESSIBILE 2026	419.817,85
LAVORO FLESSIBILE 2027	414.038,80
LAVORO FLESSIBILE 2028	416.081,82

4) Conferma dell'assenza di eccedenze di personale

L'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo dal 1° gennaio 2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Con deliberazione di G.C. n. 17 del 12 febbraio 2026 si è verificato e dato atto della mancanza di situazioni di esubero del personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. 165/2001 considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini. Situazione confermata con deliberazione di G.C. n.97 del 4 giugno 2026.

Con l'aggiornamento oggetto di parere l'Ente conferma che non emergono situazioni di esubero del personale in quanto:

- non si è verificata la condizione di soprannumero in quanto il personale in servizio a tempo indeterminato non è in misura superiore rispetto a quanto previsto nella dotazione organica (intesa come valore finanziario di spesa massima sostenibile coerentemente con la normativa vigente);
- non si è verificata la condizione di eccedenza, né in relazione alle esigenze funzionali, né in relazione alla situazione finanziaria, in quanto la prima non si è verificata in considerazione dell'eventuale esternalizzazione di servizi, dell'eventuale riduzione o soppressione di processi e/o attività dagli stessi gestite, nonché di qualsiasi altra situazione che ha comportato o comporterà eccedenza di personale, mentre la seconda la si evince dal fatto che l'Ente ha rispettato i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa per il personale (pareggio di bilancio, riduzione della spesa di personale di cui all'art.1 c.557 della legge 296/2006).

Considerato altresì che

ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L.113/2016, convertito in legge 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione.

In particolare:

- con deliberazione Consiliare n. 31 del 25 settembre 2025 è stato approvato il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2025 ed i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 2 ottobre 2025;
- con atto Consiliare n. 57 del 17 dicembre 2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 29 dicembre 2025;
- con atto Consiliare n. 12 del 30 aprile 2026 è stato approvato il rendiconto della gestione 2025 e i relativi dati sono stati trasmessi alla BDAP in data 13 maggio 2026;
- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica ai sensi dei commi 819 e seguenti della Legge 145/2018 (risultato di competenza non negativo), come si evince dai dati riportati nel prospetto di verifica degli equilibri allegato al rendiconto di gestione 2025;
- l'Ente ha effettuato l'attivazione e provvede alla regolare tenuta della piattaforma per la certificazione dei crediti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del Tuel e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'Ente risulta in regola con l'invio alla piattaforma SICO delle deliberazioni relative ai Piani del Fabbisogno di Personale, da effettuarsi entro 30 giorni dalla loro adozione;

Appurato che

- le assunzioni a tempo indeterminato per le ragioni elencate in precedenza, non comportano per l'Ente un incremento di spesa per nessun anno del triennio 2026-2028, mentre per le assunzioni a tempo determinato è prevista una maggiore spesa complessiva per l'anno 2026 pari a euro 22.609,13= e di euro 34.666,79= per l'anno 2027, che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026-2028 così come per le progressioni fra Aree in deroga che generano una maggiore spesa di euro 2.590,70= per l'anno 2026 e di euro 7.770,47= per ciascuno degli anni 2027 e 2028 e per le progressioni tra le Aree ordinarie che prevedono una maggiore spesa per l'anno 2026 pari a euro 1.002,17= e di euro 3.005,90= per gli anni 2027 e 2028 come meglio indicato nella proposta di delibera oggetto di parere e approfondito nella relazione illustrativa allegata;
- con successivo verbale, l'Organo di revisione rilascerà asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio per il triennio 2026-2028 a seguito degli aggiornamenti al PIAO proposti nella presente proposta di delibera oggetto di parere;

Richiamati

- l'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 in base al quale gli Organi di revisione contabile degli enti locali sono tenuti ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il D.lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità

Visti

- il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 del TUEL in data 13 luglio 2026;
- il parere favorevole di regolarità contabile del dirigente del settore economico finanziario espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 del TUEL in data 13 luglio 2026;

Tutto ciò premesso l'Organo di revisione,

ESPRIME

parere favorevole, sulla base della documentazione ricevuta, alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

La data del presente parere è quella dell'ultima firma digitale apposta nelle sedi dei componenti dell'Organo di revisione.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dr. Bruno Flavio Mennucci (Presidente)

Dr. Andrea Belotti (componente)

Dr. Carlo Zani (componente)

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.lgs. 82/2005.



CITTA' DI SESTO SAN GIOVANNI

Provincia di Milano

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 22 DEL 21 LUGLIO 2026

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO 2026/2028

In data 21 luglio 2026 alle ore 10,15, si è riunito in audio-videoconferenza tramite piattaforma Microsoft Teams, il Collegio dei Revisori del Comune di Sesto San Giovanni nelle persone dei Sigg:

- Dr. Bruno Flavio Mennucci (Presidente)
- Dr. Andrea Belotti (Componente)
- Dr. Carlo Zani (Componente)

per asseverare l'equilibrio pluriennale di bilancio 2026/2028.

Il Presidente, dopo aver identificato i partecipanti e constatato che agli stessi sia consentito seguire la discussione, di intervenire in tempo reale nelle operazioni di verifica e che sia possibile scambiarsi tempestivamente la documentazione, dichiara aperta la seduta e il Collegio inizia l'esame della documentazione predisposta dall'Ente redigendo la presente asseverazione.

L'Organo di revisione:

Visti

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 3930/2026 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";
- il rendiconto dell'esercizio 2025, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 30 aprile 2026, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 62.873.517,88, così composto:
 - quota accantonata di euro 33.231.741,80
 - quota vincolata di euro 13.370.722,34
 - quota destinata agli investimenti di euro 2.406.466,87
 - quota disponibile di euro 13.864.606,87
- il bilancio di previsione 2026/2028 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 57 del 17/12/2025 sul quale questo Organo di revisione ha rilasciato parere con verbale nr. 46 del 16/12/2025;
- le variazioni al bilancio di previsione 2026/2028 intervenute alla data odierna;

Appurato

che l'Ente ha provveduto ad approvare il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 in equilibrio finanziario;

Richiamato

l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di “incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”*;

Rilevato che

in data 17 marzo 2020 (G.U. n.108 del 27 aprile 2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Considerato che

sulla base della normativa sopra richiamata, per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Rilevato altresì che

- le assunzioni a tempo indeterminato previste nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 3930/2026, non comportano per l'Ente un incremento di spesa per nessun anno del triennio 2026-2028, mentre per le assunzioni a tempo determinato è prevista una maggiore spesa complessiva per l'anno 2026 pari a euro 22.609,13= e di euro 34.666,79= per l'anno 2027, che trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2026-2028, così come per le progressioni fra Aree in deroga che generano una maggiore spesa di euro 2.590,70= per l'anno 2026 e di euro 7.770,47= per ciascuno degli anni 2027 e 2028 e per le progressioni tra le Aree ordinarie che prevedono una maggiore spesa per l'anno 2026 pari a euro 1.002,17= e di euro 3.005,90= per gli anni 2027 e 2028;
- sono rispettati e salvaguardati per il bilancio 2026/2028 il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000, come espressamente attestato e verificato nella proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 3930/2026 e nel relativo parere contabile reso in data 13 luglio 2026;
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n. 145/2018;

Visti

- la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di Ente

- strutturalmente deficitario allegata al bilancio di previsione 2026/2028;
- il piano degli indicatori di bilancio 2026/2028 allegato alla proposta di deliberazione aggiornato alla data del 17 luglio 2026;

Rilevato

che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di revisione, emerge che il bilancio 2026/2028 conserva l'equilibrio pluriennale;

Visto

il parere favorevole di regolarità contabile del dirigente del Settore Economico Finanziario espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL in data 13 luglio 2026 sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 3930/2026;

Richiamati

- la sentenza della Corte dei Corti, Sez. Giurisdizionale. Lazio nr. 183/2024, che ha sancito che *“il parere di regolarità contabile non possa che coprire la legittimità della spesa in senso stretto del termine cioè la corretta imputazione al capitolo del bilancio dell'ente, la regolare copertura finanziaria e il rispetto degli equilibri di bilancio”*;
- il parere sull'aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale 2026/2028 espresso con verbale n. 21 in data 21 luglio 2026;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

Tutto ciò premesso e considerato,
l'Organo di revisione,

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2026/2028 del Comune di Sesto San Giovanni a seguito dell'integrazione al Piano del fabbisogno di personale 2026/2028 di cui alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 3930/2026.

La presente asseverazione avrà valore sino al perdurare delle condizioni che alla data del presente parere consentono di attestare la situazione di equilibrio pluriennale del Comune di Sesto San Giovanni.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

La data del presente parere è quella dell'ultima firma digitale apposta nelle sedi dei componenti dell'Organo di revisione.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dr. Bruno Flavio Mennucci (Presidente)

Dr. Andrea Belotti (Componente)

Dr. Carlo Zani (Componente)

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Segretario Generale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 3930/2026 del Segretario Generale ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Sesto San Giovanni li, 13/07/2026

**Sottoscritto dal Responsabile
(CARBONARA ROBERTO MARIA)
con firma digitale**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Economico Finanziario e tributario

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 3930/2026 ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Sesto San Giovanni li, 13/07/2026

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore Economico
Finanziario
(PECORA CINZIA)
con firma digitale**