

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PERSONALE DIRIGENZIALE ANNO 2023**

In data 20 dicembre 2023 alle ore 10:00, presso la residenza municipale del Comune di SESTO SAN GIOVANNI, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale, così composta:

Presidente Segretario Comunale

Roberto Maria Carbonara;

la delegazione sindacale così composta:

CGIL FP

Alexandra Bonfanti

CISL FP

Agostino Vigna

UIL FPL

Marisa Pasina

FEDIR

Paola Maria Menni

Marco Maldone

DIREL

DIRER

UNSCP

R.S.A.

Alessandro Castelli

Francesca Del Gaudio

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) del personale dirigenziale per l'anno 2023.

Art. 1 Riparto delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato per l'anno 2023

1. Le parti, conseguentemente a quanto disciplinato dall'art. 1 dell'accordo sottoscritto in data 7 dicembre 2022, concordano che le risorse costituenti il fondo per l'anno 2023, dei dirigenti a tempo indeterminato, così come definite con determina dirigenziale n. 1408/2023 risultano così ripartite:

ANNO 2023		
DESTINAZIONE	IMPORTO	%
Retribuzione di posizione	€ 224.977,63	73,63%
Retribuzione di risultato	€ 80.564,03	26,37%
TOTALE	€ 305.541,66	100%

La stessa ripartizione, in termini percentuali, tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è effettuata per le posizioni dirigenziali con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.lgs. 267/2000, relativamente alla quota decurtata dal fondo dei dirigenti a tempo indeterminato, di € 85.945,92 (€ 63.284,04 per retribuzione di posizione e € 22.661,88 per retribuzione di risultato) per l'intero anno 2023.

Art. 2 Norme finali

1. Le parti concordano che per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni legislative, dei contratti nazionali vigenti e dell'accordo decentrato sottoscritto in data 7 dicembre 2022.

Letto, firmato e sottoscritto

Data 20 dicembre 2023

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente _____	CISL – FP _____
	CGIL – FP _____
	UIL - FPL _____
	FEDIR _____
	DIREL _____
	DIRER _____
	UNSCP _____
	R.S.A. _____



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
alla costituzione del fondo del personale dirigente
anno 2023**

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo I – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 29 novembre 2023 Contratto decentrato integrativo
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Roberto Maria Carbonara – Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, FEDIR, DIREL, DIRER, UNSCP Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo: UIL, FEDIR, DIREL, RSA
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Riparto delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato per l'anno 2023
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data----- -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati adottati: il Piano della Performance con atto n. 116 del 7.06.2023 e PEG con atto n. 104 del 18.05.2023, il Sistema di Valutazione con atto n. 369 del 20.12.2011 e integrato con deliberazioni di Giunta n. 218 del 2.7.2013 e n. 151 del 20.05.2014 ,
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

**Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di
contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi
- altre informazioni utili)**

La contrattazione si è svolta in merito al riparto delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato per l'anno 2023, come meglio illustrato nell'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale dipendente dell'area dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate, la cui disciplina fondamentale, dall'anno 2021, è contenuta nell'art. 57 del CCNL 17/12/2020.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 57 del CCNL 17/12/2020 detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018, che per l'anno 2020 risultano pari a € 386.145,47. Tali risorse sono poi state decurtate di € 5.851,76 secondo quanto previsto dall'art.1 comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, ancora in vigore in quanto non espressamente abrogata, e di € 5.427,07 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 secondo cui "a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato". (Determina dirigenziale n. 1683/2020 del 19/11/2020).

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Art. 26 CCNL 1998/2001 e successive integrazioni)		
Art. 26 c. 1 a) CCNL 1998/2001	Importi dei fondi 1998 (retribuzione di posizione e di risultato)	€ 234.398,75
Art. 26 c. 1 d) CCNL 1998/2001	1,25% monte salari anno 1997 (920.050.000 x 1,25%)	€ 5.939,58
Art. 23 c.1 CCNL 2002/2005 1° biennio	Incremento retribuzione di posizione (€ 520,00 x 15)	€ 7.800,00
Art. 23 c.3 CCNL 2002/2005 1° biennio	1,66% monte salari anno 2001 dirigenti (€ 823.633,96 x 1,66%)	€ 13.672,33
Art. 4 c.1 CCNL 2002/2005 2° biennio	Incremento retribuzione di posizione (€ 1.144,00 x 14)	€ 16.016,00
Art. 4 c.4 CCNL 2002/2005 2° biennio	0,89% monte salari anno 2003 dirigenti (€ 1.163.405,61 x 0,89%)	€ 10.354,31
Art. 16 c.1 CCNL 2006/2009 1°biennio	Incremento retribuzione di posizione (€ 478,00 x 14)	€ 6.697,60
Art. 16 c.4 CCNL 2006/2009 1° biennio	1,78% monte salari anno 2005 dirigenti (€ 1.254.598,92 x 1,78%) da destinare solo al risultato	€ 22.331,86
Art. 5 c. 1 CCNL 2006/2009 2° biennio	Incremento retribuzione di posizione (€ 611,00 x 12)	€ 7.332,00
Art. 5 c. 4 CCNL 2006/2009 2° biennio	0,73% monte salari anno 2007 dirigenti al netto dei contributi a carico Ente (€1.211.928,59 x 0,73%) da destinare solo al risultato	€ 8.847,08
Art. 26 c. 1 g) CCNL 1998/2001	Importo annuo della rita dei dirigenti cessati dal 1998 (destinato alla posizione)	€ 26.320,30
Art. 26 c.5 CCNL 1998/2001	Fino al 6% dell'importo derivante dalla riduzione stabile di posti in organico dalla qualifica dirigenziale	€ 26.435,66
TOTALE RISORSE STABILI		€ 386.145,47

Decurtazioni del fondo		
Art. 1 c. 456 Legge 147/2013	Decurtazione di importo pari alla riduzione fondo 2014 prevista dall'art. 9 c. 2 bis DL78/2010	-€ 5.851,76
Riduzione del Fondo per contratto di lavoro art. 110	Riduzione per n. 2 incarichi di Direttore art. 110	-€ 124.500,00
Riduzione ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.lgs. n. 75/2017		-€ 5.427,07
TOTALE DECURTAZIONI FONDO		-€ 135.778,83
TOTALE FONDO 2020		€ 250.366,64

Il fondo dell'anno 2020 risulta quindi pari a € 250.366,64 in quanto è stato decurtato di € 124.500,00, per la presenza nella macrostruttura dell'Ente, di due figure dirigenziali : Direttore dell'Area Strutturale, (per la quale con delibera n. 373/2018 era prevista l'assunzione ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.lgs. n. 267/2000, confermata con delibera n. 10/2019) e Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio – Ambiente (in servizio ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.lgs. n. 267/2000 fino al 7 novembre 2020, poi assunto a tempo indeterminato).

Le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 (senza la decurtazione operata per le posizioni dirigenziali art. 110 c. 1 D.lgs. 267/2000) sono quindi pari a **€ 374.866,64**.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 26 c. 1 a) CCNL 1998/2001	Importi dei fondi 1998 (retribuzione di posizione e di risultato)	€ 234.398,75
Art. 26 c. 1 d) CCNL 1998/2001	1,25% monte salari anno 1997 (920.050.000 x 1,25%)	€ 5.939,58
Art. 23 c.1 CCNL 2002/2005 1° biennio	Incremento retribuzione di posizione (€ 520,00 x 15)	€ 7.800,00
Art. 23 c.3 CCNL 2002/2005 1° biennio	1,66% monte salari anno 2001 dirigenti (€ 823.633,96 x 1,66%)	€ 13.672,33
Art. 4 c.1 CCNL 2002/2005 2° biennio	Incremento retribuzione di posizione (€ 1.144,00 x 14)	€ 16.016,00
Art. 4 c.4 CCNL 2002/2005 2° biennio	0,89% monte salari anno 2003 dirigenti (€ 1.163.405,61 x 0,89%)	€ 10.354,31
Art. 16 c.1 CCNL 2006/2009 1° biennio	Incremento retribuzione di posizione (€ 478,00 x 14)	€ 6.697,60
Art. 16 c.4 CCNL 2006/2009 1° biennio	1,78% monte salari anno 2005 dirigenti (€ 1.254.598,92 x 1,78%) da destinare solo al risultato	€ 22.331,86
Art. 5 c. 1 CCNL 2006/2009 2° biennio	Incremento retribuzione di posizione (€ 611,00 x 12)	€ 7.332,00
Art. 5 c. 4 CCNL 2006/2009 2° biennio	0,73% monte salari anno 2007 dirigenti al netto dei contributi a carico Ente (€ 1.211.928,59 x 0,73%) da destinare solo al risultato	€ 8.847,08
Art. 26 c. 1 g) CCNL 1998/2001	Importo annuo della rita dei dirigenti cessati dal 1998 (destinato alla posizione)	€ 26.320,30
Art. 26 c.5 CCNL 1998/2001	Fino al 6% dell'importo derivante dalla riduzione stabile di posti in organico dalla qualifica dirigenziale	€ 26.435,66
TOTALE RISORSE STABILI		€ 386.145,47
Decurtazioni del fondo		
Art. 1 c. 456 Legge 147/2013	Decurtazione di importo pari alla riduzione fondo 2014 prevista dall'art. 9 c. 2 bis DL78/2010	-€ 5.851,76
Riduzione ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.lgs. n. 75/2017		-€ 5.427,07
TOTALE DECURTAZIONI FONDO		-€ 11.278,83
TOTALE UNICO IMPORTO ART. 57 C.1 LETT a)		€ 374.866,64

Inoltre l'art. 56 comma 1, prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2018 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all' 1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 relativo ai dirigenti cui si applica il CCNL in oggetto (dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato). Per il calcolo di tale incremento è stato considerato quanto indicato dall'ARAN con parere All_95 del 5 settembre 2012 in merito alla nozione di monte salari, sommando gli importi presenti in tabella 12 e 13 del Conto annuale 2015 riferito al personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato, per un totale di € 1.086.336,00 e su questo importo si è proceduto a calcolare la percentuale dell' 1,53% pari a **€ 16.620,94**.

Nell'anno 2022 non sono cessati dirigenti che percepivano Ria e pertanto il fondo non va incrementato di alcun importo a tale titolo (Art. 57 c. 1 lett.c).

Nell'anno 2023, sono previste 3 figure dirigenziali ex art. 110 c. 1 D.lgs. 267/2000, di cui 1 posizione dirigenziale del Settore Edilizia pubblica e Global Service per l'intero anno, e n. 2 posizioni la cui assunzione è stata prevista con deliberazione n. 116 del 7.06.2023 e s.m.i: Direttore dell'Area strutturale e Dirigente del Settore autonomo Uffici di staff del Sindaco e della Giunta Comunale – Ufficio di Gabinetto- Eventi sportivi e Comunicazione, con decorrenza rispettivamente 1/6/2023 e 1/10/2023.

Considerato che il costo della retribuzione di posizione del dirigente del Settore Edilizia pubblica e Global service per l'anno 2023 è pari a € 26.809,50, mentre per le altre due posizioni gli importi di retribuzione di posizione per l'anno 2023 (in base alle decorrenze sopra indicate) sono rispettivamente € 33.488,88 e € 2.985,66, e che la retribuzione di risultato massima (calcolata con lo stesso criterio previsto per le posizioni dirigenziali a tempo indeterminato) è pari a complessivi € 22.661,89, la riduzione da operare al fondo per l'anno 2023 è pari a € 85.945,92.

Il fondo per il personale dirigenziale anno 2023, relativo alla parte stabile, risulta quindi, coerentemente con le disposizioni normative vigenti, costituito come di seguito indicato:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE	
ART. 57 CCNL 2016-2018	
ANNO 2023	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 374.866,64
RIA personale cessato dal servizio dall'anno 2020 al 2022	€ -
Risorse stabili annualità pregresse	€ 374.866,64
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	€ 16.620,94
TOTALE RISORSE STABILI	€ 391.487,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ -
Riduzione del Fondo per figure dirigenziali ex art. 110 c. 1 D.lgs. 267/2000	-€ 85.945,92
TOTALE FONDO	€ 305.541,66

Sezione II - Risorse variabili

Si dà atto che la Giunta Comunale non ha deliberato risorse variabili per l'anno 2023 (art. 57 c. 1 lett e)CCNL 17/12/2020)

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, ancora in vigore, si dà atto che sono state rispettate le indicazioni fornite dalla circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ed è stata operata la riduzione di € 5.851,76 come già riportato nella sezione I.

In merito alla decurtazione di cui all'art. 23 c. 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è stata attuata la verifica di quanto previsto dall'art. 33 c. 2 del DL 30 aprile 2019 n. 40 , il quale stabilisce che "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018". Secondo il D.M. 17 marzo 2020 di attuazione delle disposizioni del DL n. 34/2019, " è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

L'importo delle risorse destinate nell'anno 2016 al trattamento accessorio del personale dirigenziale è il seguente (limite di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017):

Fondo 2016 al netto delle voci escluse (comprensivo degli incarichi ex art. 110) € 336.300,00+€ 95.247,40 decurtazione per art. 110- € 56.680,76 *	€ 374.866,64
---	---------------------

*Si precisa che nel fondo dell'anno 2016 era presente l'importo di Euro 56.680,76 (art. 27 c. 9 del CCNL 98/2001) riferito alla retribuzione di posizione e di risultato di una posizione dirigenziale che, a seguito di assegnazione di incarico ai sensi dell'art. 110 D.lgs. 267/2000 , era "uscita dal fondo" per poi rientrare a seguito di cessazione dell'incarico stesso. Nell'anno 2018 la posizione in questione è stata soppressa e pertanto l'importo non è stato confermato nel fondo 2018 e successivi (relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI anno 2018, delibera di Giunta Comunale n. 208 del 25/06/2019).

Considerato quanto espresso dalla Corte dei Conti- Sezione regionale di controllo per la Lombardia con deliberazione n. 95/2020 nonché dalla Corte dei Conti – sezione di controllo per la regione siciliana con deliberazione n. 22/2022, e quanto previsto sulla modalità di calcolo dalla Ragioneria Generale dello Stato con note del 1/09/2020 e del 15/01/2021 che attestano come il calcolo del fondo per le risorse decentrate si fondi su questi criteri:

- il limite è riferito all'intero trattamento accessorio, come previsto dalla legge;
- il valore medio pro capite è conseguentemente unico indipendentemente dalla natura del salario accessorio e dalla fonte di finanziamento (fondo o bilancio);
- la distinzione in base alla destinazione delle risorse è irrilevante;

si ritiene che tali criteri, attestati dalla giurisprudenza contabile, siano da applicarsi anche al fondo della dirigenza, in quanto sottoposto a identica disciplina normativa: medesima regolazione del limite complessivo (art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017) e medesima regolazione del valore medio (art. 33, comma 2, del D.L. 30 n. 34/2019, convertito nella legge 58/2019).

Il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 è stato quindi calcolato come di seguito riportato:

CALCOLO VALORE MEDIO PRO-CAPITE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA ANNO 2018 (SECONDO LE NOTE RGS N. 179877 DEL 01/09/2020 E N. 12454 DEL 15/01/2021)		
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2018	€ 200.208,27	(A)
(Dati da tabella 15 del conto annuale 2018 al netto delle poste che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017 - secondo nota RGS n. 257831 del 18/12/2018, comprensivo delle somme destinate al personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 e al netto delle somme destinate alle posizioni dirigenziali vacanti al 31/12/2018 come successivamente specificato)		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 DESTINATARIO DEL FONDO	4,00	(B)
(tabella 1 conto annuale, compreso n. 1 dirigente a tempo determinato art. 110)		
VALORE MEDIO PRO-CAPITE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA ANNO 2018 (A/B)	€ 50.052,07	

Dando atto che l'importo complessivo del fondo dirigenti 2018 è pari a € 374.866,64 (€ 240.866,64 per le posizioni a tempo indeterminato e € 134.000,00 per le posizioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 D.lgs. 267/2000) ma che ai fini del calcolo del valore medio procapite tale importo è stato ridotto dell'importo corrispondente alla retribuzione di posizione e di risultato delle restanti 3 posizioni dirigenziali presenti nella macrostruttura dell'Ente al 31/12/2018 e risultanti vacanti a tale data, di cui n. 1 in aspettativa ai sensi dell'art. 110 c. 5 D.lgs. 267/2000 a decorrere dal 27/12/2018 con incarico di Direttore amministrativo successivamente conferito al segretario generale e n. 2 per le quali è stato attribuito l'incarico ad interim al segretario generale, e pertanto *"le relative risorse di posizione e risultato sono da considerarsi economie e tornano a far parte delle risorse di bilancio"* (pareri ARAN SEG045 e All 108).

L'importo di € 174.658,37, dedotto dall'importo del fondo dirigenti 2018 di € 374.866,64, si riferisce alla retribuzione di posizione annua delle tre posizioni sopra indicate:

- Direttore Area autonoma Sicurezza e protezione civile € 30.800,00;
- Direttore Area dei servizi ai cittadini e della comunicazione € 47.000,00;
- Direttore Area Strutturale € 57.000,00

nonché alla relativa retribuzione di risultato massima erogabile secondo il sistema di valutazione al momento vigente, per un totale complessivo di € 39.858,37.

Dato atto che, ai fini della verifica di quanto previsto dall'art. 33 c.2 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34:

- il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 a tempo indeterminato era pari a 3 unità, (dati da tabella 1 del conto annuale 2018);
- Il numero di dirigenti a tempo indeterminato previsto al 31/12/2023 è pari a 6, di cui n. 3 dirigenti da escludere dal conteggio delle unità presenti nell'anno di riferimento in quanto 2 dirigenti vanno a coprire 2 delle 3 posizioni dirigenziali precedentemente sopra richiamate (Direttore Area autonoma Sicurezza e protezione civile e Direttore Area servizi ai cittadini) e n. 1 dirigente va a coprire la posizione dirigenziale che nel 2018 era a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.lgs. 267/2000, in quanto il trattamento accessorio risulta già ricompreso nel fondo complessivo di € 374.866,64 (circolare RGS 12454/2021);
- Le ulteriori assunzioni previste nel PIAO per l'anno 2023 riguardano personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.lgs. 267/2000 e sono quindi escluse dal conteggio (circolare RGS 12454/2021);

pertanto è confermato il limite dell'anno 2016 in € 374.866,64 e resta quindi confermata anche la riduzione pari a € 5.427,07 come già riportato in sezione I.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE	
ART. 57 CCNL 2016-2018	
ANNO 2023	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 374.866,64
RIA personale cessato dal servizio dall'anno 2020 al 2022	€ -
Risorse stabili annualità pregresse	€ 374.866,64
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	€ 16.620,94
TOTALE RISORSE STABILI	€ 391.487,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ -
Riduzione del Fondo per figure dirigenziali ex art. 110 D.lgs. 267/2000	-€ 85.945,92
TOTALE FONDO	€ 305.541,66

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Vista la graduazione delle posizioni dirigenziali deliberate e i criteri definiti, il fondo risulta destinato nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 224.977,63
Retribuzione di risultato	€ 80.564,03
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 305.541,66

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto del riparto nella destinazione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*
Il riparto rispetta il dettato di cui all'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020 secondo il quale alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
Si attesta che la retribuzione di risultato sarà erogata in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 369 del 20 dicembre 2011 e integrato con delibere di Giunta Comunale n. 218 del 2 luglio 2013 e n. 151 del 20 maggio 2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2023	Fondo anno 2022	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 374.866,64	€ 374.866,64	€ -
Art. 57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 RIA personale cessato dal servizio nell'anno precedente	€ -	€ -	€ -
TOTALE	€ 374.866,64	€ 374.866,64	€ -
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Riduzione per figure dirigenziali art. 110	-€ 85.945,92	-€ 36.790,99	- € 49.154,93
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	-€ 85.945,92	-€ 36.790,99	- € 49.154,93
Risorse stabili annualità pregresse	€ 288.920,72	€ 338.075,65	-€ 49.154,93
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	€ 16.620,94	€ 16.620,94	€ -
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
	€ 305.541,66	€ 354.696,59	-€ 49.154,93
RISORSE VARIABILI			
Art. 57 CCNL 17/12/2020	€ -	€ -	€ -
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ -	€ -	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto delle decurtazioni)	€ 305.541,66	€ 354.696,59	- € 49.154,93
Risorse variabili	€ -	€ -	€ -
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 305.541,66	€ 354.696,59	-€ 49.154,93

L'importo del fondo 2023, al netto delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza rispetta il limite previsto dall'art. 23 c. 2 D.lgs. n. 75/2017 :

Verifica rispetto limite art. 23 c. 2 D.Lgs.n. 75/2017	
Fondo 2016 al netto delle voci escluse (comprensivo degli incarichi ex art. 110) € 336.300,00+€ 95.247,40 decurtazione per art. 110- € 56.680,76	€ 374.866,64
Fondo 2023 al netto delle voci escluse (comprensivo degli incarichi ex art. 110)	€ 374.866,64

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programma di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2023	Fondo anno 2022	Differenza
DESTINAZIONI			
Ributuzione di posizione	€ 224.977,63	€ 258.466,50	-€ 33.488,87
Ributuzione di risultato	€ 80.564,03	€ 96.230,09	-€ 15.666,06
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 305.541,66	€ 354.696,59	-€ 49.154,93

Il Segretario Generale
Dirigente Settore Organizzazione,
pianificazione strategica e risorse umane
Roberto Maria Carbonara

Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82

Sesto San Giovanni, 6 dicembre 2023

Settore Economico Finanziario e Tributario

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO
2023 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2022 di Euro 354.696,59 a cui va aggiunto la quota relativa per le posizioni dirigenziali con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.1 del Dlgs 267/2000 per euro 36.790,99, risulta verificabile dall'analisi della contabilità mandati per lo stesso anno. L'importo complessivo per l'anno 2022 destinato alla retribuzione di risultato dei dirigenti per complessivi Euro 106.211,58 (di cui € 96.230,09 destinati a dirigenti a tempo indeterminato ed € 9.981,49 destinati a dirigenti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000) è stato erogato nel mese di luglio 2023, a mezzo mandato n 6512/2023 emesso sul capitolo 2352/101, all'impegno n 8183/2023 del bilancio 2023, in base ai principi di armonizzazione contabile. L'importo effettivamente erogato, a causa delle valutazioni non piene, è stato pari a Euro 43.035,32

III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il fondo dell'anno 2023 per complessivi euro 305.541,66, a cui va aggiunto la quota relativa per le posizioni dirigenziali con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.1 del Dlgs 267/2000 per euro 85.945,92, trova copertura ai seguenti capitoli 37004 - 66004 - 977004 - 555004 - 1530004 - 1170004 e 2352101 dell'anno 2023; per quanto attiene la retribuzione di risultato per complessivi euro 103.225,91 (di cui € 80.564,03 destinati a dirigenti a tempo indeterminato ed € 22.661,88 destinati a dirigenti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000), che verrà erogata nel corso del 2024 con apposito atto di impegno, transiterà nel bilancio 2022 a mezzo fondo pluriennale vincolato.

Gli oneri riflessi trovano copertura ai seguenti capitoli 37041 - 66041- 977041 - 555041 - 1530041 - 1170041 e 2353101 del bilancio 2023 (parte di questi calcolati sulla retribuzione di risultato che verrà erogata nel 2024, transiteranno con apposito atto di impegno nel bilancio 2024 a mezzo fondo pluriennale vincolato)

Analogamente l'IRAP trova copertura al cap. 37022 - 66022- 977022 - 555022 - 1530022 - 1170022 e 2355101 del bilancio 2023 ((parte di questi calcolati sulla retribuzione di risultato che verrà erogata nel 2024, transiteranno con apposito atto di impegno nel bilancio 2024 a mezzo fondo pluriennale vincolato)

Sesto San Giovanni , 15/12/2023

Il Dirigente del Settore Economico
Finanziario e Tributario
dott.ssa Cinzia Pecora

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

PECORA CINZIA ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005

DELIBERE DI GIUNTA: 2023 / 254 del 19/12/2023

Prot.: 2023 / 134471 del 20/12/2023