



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 84 del 23/04/2024

MODIFICA SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - MODIFICA SEZIONE 3.1. "STRUTTURA ORGANIZZATIVA" - INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

VERBALE

Il **23** di **aprile 2024**, a partire dalle ore **14:30**, nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti, con riferimento al punto in oggetto, i signori:

N. Progr	Nominativo	Incarico	Presenza
1.	DI STEFANO ROBERTO	Sindaco	Presente
2.	AIOSA ALESSANDRA	Vicesindaco	Presente
3.	FIORINO GIOVANNI	Assessore	Presente
4.	LAMIRANDA ANTONIO	Assessore	Presente
5.	LANZONI MARCO	Assessore	Presente
6.	NISCO LUCA	Assessore	Presente
7.	PATERNA LOREDANA	Assessore	Presente
8.	PIZZOCHERA ROBERTA	Assessore	Presente

Presenti n. 8

Assenti n. 0

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2022 del 31/03/2022, la presenza degli Assessori Antonio Lamiranda e Roberta Pizzochera è avvenuta da remoto. L'identità personale dei componenti collegati in videoconferenza, compresa la votazione, è stata accertata da parte del Segretario Generale.

Partecipa il Segretario Generale CARBONARA ROBERTO MARIA.

Assume la presidenza il Sindaco DI STEFANO ROBERTO, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Vista la proposta deliberativa allegata, N, **1940/2024** del **16/04/2024** ad oggetto:
"MODIFICA SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - MODIFICA SEZIONE 3.1. "STRUTTURA ORGANIZZATIVA" - INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

Precisato che il Dirigente dell'Area dei servizi ai cittadini, Dott.ssa Anna Brambilla, sostituisce il Dirigente Finanziario nei casi di assenza, ai sensi del Decreto Sindacale n. 26 del 14/06/2023;

Visti i pareri allegati alla stessa;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti allegato al presente verbale deliberativo;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di **approvare** l'allegata proposta deliberativa ad oggetto:
"MODIFICA SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - MODIFICA SEZIONE 3.1. "STRUTTURA ORGANIZZATIVA" - INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

INDI,

Con separata votazione, con **voti unanimi** espressi in forma palese,

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL Sindaco
DI STEFANO ROBERTO**

**IL Segretario Generale
CARBONARA ROBERTO MARIA**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

**Proposta di deliberazione
Giunta Comunale**

1940/2024

OGGETTO: MODIFICA SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - MODIFICA SEZIONE 3.1. "STRUTTURA ORGANIZZATIVA" - INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

Dirigente Firmatario CARBONARA ROBERTO MARIA
Segretario Generale
Segretario Generale

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 6 febbraio 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, successivamente modificato/integrato con deliberazioni di G.C. n. 39 del 27/02/2024 e n. 45 del 12/03/2024;
- la Sezione 3.1 del PIAO definisce la "Struttura organizzativa"
- la Sezione 3.3 del PIAO definisce il "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

Dato atto che, come da relazione allegata che costituisce parte integrante e sostanziale della presente proposta, è emersa la necessità:

- di anticipare al 30 aprile l'introduzione del Settore "Information Communication Technology" - denominato "ICT" nella struttura organizzativa dell'ente;
- di apportare opportune modificazioni al "Piano triennale dei fabbisogni di personale" per garantire un adeguato servizio. In particolare, su richiesta del Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente n. 1 delle 2 progressioni tra le Aree per il profilo di Specialista tecnico, già previste con deliberazione di G.C. n.17/2024 per il Settore Edilizia pubblica e Global service - verde, sarà effettuata presso il Settore Servizi cimiteriali. Il suddetto Direttore ha chiesto inoltre, l' integrazione di n.1 progressione tra le Aree per il profilo di Esperto servizi di manutenzione presso il Settore Territorio e lavori pubblici - Ambiente; la spesa relativa alla progressione aggiuntiva tra le Aree trova copertura nella spesa complessiva del personale per il triennio 2024-2026, come quantificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 6 febbraio 2024, in quanto in bilancio è stato previsto un apposito stanziamento con riferimento a quanto previsto all'art. 13 c. 8 del CCNL 16.11.2022 che copre tale spesa.

Precisato che si è proceduto alla preventiva acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, limitatamente alla progressione tra le Aree aggiuntiva di cui sopra;

Precisato, altresì, che è stata trasmessa in data 16 aprile 2024 alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 4 del vigente CCNL, la documentazione relativa alla programmazione del fabbisogno del personale.

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

Rilevata la sussistenza nel caso di specie di ragioni di urgenza per la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come da richiami effettuati in atto, in considerazione dell'esigenza di piena continuità dell'azione amministrativa locale;

**PROPONE
alla Giunta Comunale di deliberare:**

1) di integrare il PIAO 2024/2026, secondo quanto riportato in premessa e come da allegato a costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta, articolato nelle seguenti sottosezioni:

- Sezione 3.1 – “Struttura organizzativa”;
- Sezione 3.3 – “Piano Triennale dei fabbisogni di personale”.

Progressioni tra le aree (art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. n.165/2001 e art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022)

Area	N. Posti	Profilo professionale	Area/Settore/Servizio di assegnazione	Orario	Decorrenza progressione tra aree	Costo anno 2024 (comprensivo dell'incremento previsto dall'art. 1 cc. 28 e 29 della Legge n. 213/2023)
Istruttori	1	Esperto servizi di manutenzione	Settore territorio e lavoro pubblici - Ambiente	Tempo pieno	1/06/2024 o successiva data utile	€ 2.092,09
Funzionari ed elevata qualificazione	1	Specialista tecnico	Settore Servizi cimiteriali	Tempo pieno	1/06/2024 o successiva data utile	Spesa già prevista con deliberazione di G.C. n.17/2024 in quanto tale progressione va a sostituire n.1 progressione tra le Aree prevista per lo stesso profilo presso il Settore Settore Edilizia pubblica e Global service - verde

La spesa relativa alla progressione aggiuntiva tra le Aree trova copertura nella spesa complessiva del personale per il triennio 2024-2026, come quantificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 6 febbraio 2024, in quanto in bilancio è stato previsto un apposito stanziamento con riferimento a quanto previsto all'art. 13 c. 8 del CCNL 16.11.2022 che copre tale spesa.

2) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.