

RELAZIONE ANNI 2022-2023-2024
SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE,
TRASPARENZA E INTEGRITÀ (Art. 14, comma 4, lett. A), D.Lgs. n.150/2009)

Premessa

Il presente Nucleo di Valutazione del Comune di Sesto San Giovanni (NdV) è stato istituito con decreto sindacale del Sindaco di Sesto San Giovanni n. 5 del 08.03.2021, dopo apposita procedura di selezione, a seguito di una modifica regolamentare della Giunta che ha fatto cessare il precedente NdV nominato a sua volta pochi mesi prima (Prot. Gen. n. 3608 del 13.01.2021) e che ha svolto la sua attività per i mesi di gennaio e febbraio 2021.

Il nuovo regolamento, adottato con deliberazione n. 24 del 09/02/2021 di Giunta Comunale ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" sono state apportate modifiche ed integrazioni al Regolamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolar modo all'art. 10 (Nucleo di Valutazione), ha ricondotto le funzioni del Nucleo a quelle a norma di legge, in sintesi, riconducibili:

a) ai principi generali espressi dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009:

- monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

b) ai principi espressi dalla legge 190 del 2012 e a quanto stabilito all'art. 44 del D.Lgs. 33/2013:

- verifica della coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- utilizzazione delle informazioni e dei dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzative, sia individuali del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

Più nello specifico, il Regolamento modificato in data 09/02/2021 stabilisce, all'art. 10 ne stabilisce così i compiti:



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

1. Il Nucleo di Valutazione (NdV), nel rispetto del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., svolge le funzioni previste dalle normative vigenti ed in particolare:
 - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi (art 14, comma 4, lett. A – d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.);
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica (art 14, comma 4, lett. B – d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
 - c) valida la Relazione sulla performance (a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali) e ne accerta la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione; (art 14, comma 4, lett. C– d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
 - d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; (art. 14, comma 4, lett. D– d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
 - e) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014; (art .14, comma 4, lett. E– d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
 - f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'azione amministrativa; (art .14, comma 4, lett. G – D.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
 - g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità; (art. 14, comma 4, lett. H– d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
2. Il NdV esercita i compiti di cui sopra, in particolare, procede alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del decreto-legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di misurazione e valutazione della performance; (art. 14, comma 4 bis, - d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);
3. Il NdV effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti.(art .14, comma 4 ter, d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.);
4. La validazione della Relazione sulla performance, è condizione inderogabile per

l'accesso agli strumenti per premiare il merito; (art .14, comma 6, - d.lgs. 27 ottobre 2009 , n. 150 e s.m.i.);

5. Compete inoltre al NdV il monitoraggio delle azioni cui l'ente è tenuto in materia di trasparenza ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013 e s.m.i.
6. Il NdV al fine di poter valutare la realizzazione degli obiettivi e la corretta ed economica gestione delle risorse dell'Ente potrà avvalersi dei risultati dell'attività di controllo interno svolto dal Nucleo Autonomo prevenzione della corruzione trasparenza e privacy-Sistema di controlli in ordine a: controllo strategico; b. controllo di gestione; c. controllo successivo di regolarità amministrativa; d. controllo sugli Organismi partecipati; e. controllo sulla qualità dei servizi.

Esso riferisce direttamente all'Organo di indirizzo politico amministrativo.

Occorre pertanto segnalare che nel corso degli anni 2022, 2023 e 2024 l'attività del Nucleo è stata concentrata in particolar modo ad effettuare un monitoraggio sullo stato di funzionamento complessivo dei sistemi di misurazione della performance, della trasparenza e integrità al fine di avere un quadro di insieme.

Di seguito le date e l'oggetto degli incontri effettuati, nonché riferimento ai componenti del NdV che come precisato in precedenza si sono modificati nel corso degli anni.

ANNO 2022		
Data	Ordine del giorno	Componenti
3 marzo 2022	Presentazione Rendiconto Performance 2021	Ciancaglini, Rota, Saporito
22 marzo 2022	Colloqui individuali con responsabili per rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi della Performance 2021	Ciancaglini, Rota, Saporito
30 marzo 2022	Colloqui individuali con responsabili per rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi della Performance 2021	Ciancaglini, Rota, Saporito
22 aprile 2022	Validazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi 2021 e valutazione Piano Performance 2022-2024	Ciancaglini, Rota, Saporito



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

2 maggio 2022	Perfezionamento atti validazione Relazione della Performance 2021 e revisione indicatori obiettivi strategici trasversali Piano Performance 2022-2024	Ciancaglini, Rota, Saporito
7 giugno 2022	Attestazione con relativa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ANAC	Ciancaglini, Rota, Saporito
10 ottobre 2022	Incontro conoscitivo con il Segretario generale e presentazione bozza monitoraggio al 31 agosto 2022 del Piano della Performance 2022-2024	Carbonara, Rota, Saporito
20 ottobre 2022	Colloqui individuali con responsabili per rendicontazione dei risultati conseguiti al 31 agosto 2022 in relazione agli obiettivi della Performance 2022-2024	Carbonara, Rota, Saporito
4 novembre 2022	Colloqui individuali con responsabili per rendicontazione dei risultati conseguiti al 31 agosto 2022 in relazione agli obiettivi della Performance 2022-2024	Carbonara, Rota, Saporito
14 novembre 2022	Valutazione performance individuale dirigenti – attribuzione punteggi schede di valutazione dirigenti anno 2021	Rota

ANNO 2023		
Data	Ordine del giorno	Componenti
17 aprile 2023	Performance 2022 – Rendiconto al 31 dicembre 2022	Carbonara, Rota, Saporito
20 luglio 2023	Attestazione con relativa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ANAC	Carbonara, Rota
7 settembre 2023	Attestazione con relativa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ANAC	Carbonara, Rota
8 settembre 2023	Attestazione con relativa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'assolvimento degli obblighi di	Carbonara, Rota

	pubblicazione ANAC	
2 ottobre 2023	Monitoraggio andamento Performance 2023 e Piano Anticorruzione al 31 agosto 2023	Carbonara, Rota

ANNO 2024		
Data	Ordine del giorno	Componenti
31 gennaio 2024	Validazione PIAO 2024 – 2026 – SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 2.2	Carbonara, Rota
20 marzo 2024	Colloqui individuali con responsabili per rendicontazione dei risultati conseguiti al 31 dicembre 2023 in relazione agli obiettivi della Performance 2023 e monitoraggio al 31 dicembre 2023 del PTPCT 2023 – Rischi corruttivi e trasparenza	Carbonara, Rota

Sesto San Giovanni, 20.03.2024

Il Presidente: prof.ssa Silvia Rota

Il Componente/Segretario Generale dott. Roberto Maria Carbonara

Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82