

Nucleo di valutazione

Con Decreto sindacale 4 del 13 maggio 2024 la dott.ssa Chiara Pollina è stata nominata componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Sesto San Giovanni per il periodo 13 maggio 2024 - 12 maggio 2027.

In data 31 maggio 2024 il Nucleo di Valutazione esamina la documentazione relativa alla valutazione delle performance 2023 del Segretario Generale. Vista la rendicontazione effettuata e le integrazioni prodotte dal Segretario Generale a seguito di richieste di approfondimenti da parte del Nucleo di Valutazione, il Nucleo procede alla valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi di cui sopra.

La valutazione è allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Si trasmette all'Ente per i seguiti di competenza.

31 maggio 2024

Il Nucleo di Valutazione
Chiara Pollina

OBIETTIVI FUNZIONALI DI DIREZIONE															
Nr. Ob. operativo	Missione	Programma	Nr. Ob. strategico	Descrizon e Ob. strategico (DUP)	Descrizione ob. operativo	Linea d'azione	SERVIZIO	RISULTATO ATTESO 2023	INDICATORI DI RISULTATO	TERMINE	RISULTATO AL 31 AGOSTO 2023 – CITARE EVENTUALI CRITICITA'	OSSERVAZIONI NUCLEO DI VALUTAZIONE	ANALISI CONCLUSIVA DIRIGENTE	ANALISI CONCLUSIVA NdV	PESO '23
9.3.22	1	10	9.3	Il comune è casa tua	Ipotesi contratto decentrato dirigenti	Incontri con i sindacati per la presentazione dell'ipotesi di accordo decentrato, discussione e trattativa per la definizione di un accordo condiviso.	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane	Predisposizione testo	30/09/2023	In linea con prospettive di risultato (in via di acquisizione parere del Collegio dei revisori -quest'ultimo in corso di ricostituzione- su schema Accordo decentrato; testo già inoltrato sindacati)	In linea con prospettive di risultato	Risultato conseguito al 100%; il contratto decentrato è stato poi siglato a dicembre: il testo contrattuale è stato predisposto nei termini, come da indicatore di risultato.	Risultato conseguito al 100%	10	
9.3.29	1	10	9.3	Il comune è casa tua	Individuazione professionalità infungibili nel contesto della liberalizzazione della mobilità esterna dei dipendenti pubblici	Stesura del documento	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane	Adozione delibera di Giunta	30/06/2023	Risultato conseguito al 100%: intervento DGC di aggiornamento del regolamento organizzativo (n. 136 del 4 luglio 2023).	In linea con prospettive di risultato	Risultato conseguito al 100%	Risultato conseguito al 100%	10	
					OBIETTIVI AFFERENTI ALL'AREA SICUREZZA		Polizia Locale	Rinvio a scheda tematica	31/12/2023			Risultato conseguito al 100%	Risultato conseguito al 100%	10	
9.3.23	1	10	9.3	Il comune è casa tua	Revisione Disciplina Lavoro Agile – da remoto: - Dirigenti/P. O.: solo per necessità personali/funzionali; -Altri dipendenti: prevalenza presenza in servizio; - Codifica eccezioni	Predisposizione di Bozza di regolamento sulla base delle indicazioni fornite dal contratto nazionale, invio ai sindacati a titolo di informazione. Richiesta di concertazione. Incontro per discussione. Approvazione regolamento.	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane	Adozione delibera di Giunta	30/04/2023	Risultato conseguito al 100%: intervento DGC di aggiornamento del regolamento organizzativo (n. 74 del 10 aprile 2023).	In linea con prospettive di risultato	Risultato conseguito al 100%	Risultato conseguito al 100%	20	

OBIETTIVI FUNZIONALI DI DIREZIONE														
Nr. Ob. operativo	Missione	Programma	Nr. Ob. strategico	Descrizion e Ob. strategico (DUP)	Descrizione ob. operativo	Linea d'azione	SERVIZIO	RISULTATO ATTESO 2023		RISULTATO AL 31 AGOSTO 2023 – CITARE EVENTUALI CRITICITA'	OSSERVAZIONI NUCLEO DI VALUTAZIONE	ANALISI CONCLUSIVA DIRIGENTE	ANALISI CONCLUSIVA NdV	PESO '23
								INDICATORI DI RISULTATO	TERMINE					
9.3.26	1	10	9.3	Il comune è casa tua	Messa a regime del sistema anti – partouillage, come da piano anticorruzione	Rinvio a Piano Anticorruzione	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane	Rinvio a Piano Anticorruzione	31/10/2023	Misure già attive. Risultato conseguito al 100%.	In linea con prospettive di risultato	Risultato conseguito al 100%: misure attivate.	Risultato conseguito al 100%	10
9.3.25	1	10	9.3	Il comune è casa tua	Impostazione sistema di rotazione ordinaria del personale, come da piano anticorruzione	Esaurimento confronto sindacale; Approntamento a- dempimenti in modo da entrare a regime da 1° gennaio 2024	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane	Esaurimento confronto sindacale; Approntamento adempimenti in modo da entrare a regime da 1genn 2024	31/12/2023	Metodologia già innestata nel Piano Anticorruzione 2023. Risultato al 60% ...	Obiettivo da perseguire con pervicacia	Definita relazione sindacale che ha cristallizzato la misura programmatória; sistema in grado di partire da 2024: risultato conseguito al 100%	Risultato conseguito al 100%	20
9.3.27	1	10	9.3	Il comune è casa tua	Attivazione controlli su dichiarazioni di dirigenza in merito a incompatibilità – incompatibilità, come da Piano Anticorruzione; messa a regime sistema di raccolta dichiarazioni reddituali – patrimoniali dei dirigenti (come da Codice Generale di Comportamento)	Rinvio a Piano Anticorruzione	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane	Rinvio a Piano Anticorruzione	31/12/2023	Effettuata la raccolta delle dichiarazioni patrimoniali/reddituali afferenti all'anno 2022.	In linea con prospettive di risultato	Risultato conseguito al 100% (controlli a campione effettuati)	Risultato conseguito al 100%	5
9.3.28	1	10	9.3	Il comune è casa tua	Aggiornamento configurazione/pesatu ra EQ	Predisposizione sk di pesatura in coerenza con l'attuale macro struttura dell'ente	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane	Adozione delibera di giunta	30/06/2023	Risultato conseguito al 100%: determinazione n. 649 del 8 giugno 2023	In linea con prospettive di risultato	Risultato conseguito al 100%	Risultato conseguito al 100%	15

10.2.8	1	8	10.2	Promuovere innovazione tecnologica e digitalizzazioni	Incremento capacità digitali dell'ente: Conseguimento Finanziamenti PNRR; ricostruzione costola ICT interno (vedi programmazione fabbisogno personale)	Digitalizzazione e informatizzazione dei procedimenti	Servizio ICT/SERVIZI DI LINE COINVOLTI	Validazione progetti PNRR	31/12/2023	Finanziamenti assegnati; progetti in corso; prossima la contrattualizzazione dei servizi da affidare.	In linea con prospettive di risultato	Rispettare le scadenze del finanziamento	Risultato conseguito al 100%	10	
OBIETTIVI GENERALI DI ENTE															
Nr. Ob. operativo	Missione	Programma	Nr. Ob. strategico	Descrizion e Ob. strategico (DUP)	Descrizione ob. operativo	Linea d'azione	SERVIZI DI SUPPORTO	RISULTATO ATTESO 2023	INDICATORI DI RISULTATO	TERMINE	RISULTATO AL 31 AGOSTO 2023 – CITARE EVENTUALI CRITICITA'.	OSSERVAZIONI NUCLEO DI VALUTAZIONE	ANALISI CONCLUSIVA DIRIGENTE	ANALISI CONCLUSIVA NdV	PESO '23
9.3.10	1	2	9.3	Il comune è casa tua Incremento della Legalità di Contesto: Aggiornam ento sistema anticorruittivo di Ente (contributo di tutti i servizi, in fase ideativa e gestoria)		Predisposizione documento, monitoraggio e azioni correttive	Segretario Generale/SE RVIZI DI LINE COINVOLTI	- Approvazione sottosezione PIAO Anticorruzione e Trasparenza; - Monitoraggio e azioni correttive.	31/12/2023	Aggiornamento intervenuto in sede di approvazione del PIAO 2023/25 – sottosezione Anticorruzione e Trasparenza; effettuato monitoraggio intermedio.	In linea con prospettive di risultato	Risultato conseguito al 100%	Risultato conseguito al 100%	20	
9.3.11	1	2	9.3	Il comune è casa tua Incremento della Legalità di Contesto: Aggiornam ento sistema controlli successivi di regolarità amministrativa (interazione con tutti i servizi per affinamento controlli/azioni correttive)		Predisposizione documento e applicazione	Segretario Generale/SE RVIZI DI LINE COINVOLTI	- Semplificazione metodologia; - realizzazione delle attività di audit; - effettuazione tempestiva dei controlli	31/12/2023	Attivato nuova metodologia con D.G.C. n. 53 del 21 marzo 2023; effettuati i controlli su primo trimestre 2023.	In linea con prospettive di risultato	Aggiornamenti impostati e messi a regime. Risultato conseguito al 100%.	Risultato conseguito al 100%	15	
9.3.21	1	10	9.3	Il comune è casa tua ipotesi contratto decentrato dipendenti non dirigenti (contributo di tutti i servizi /a tutti i servizi su impostazione sistemi di governo delle risorse umane)		Incontri con i sindacati per la presentazione dell'ipotesi di accordo decentrato, discussione e trattativa per la definizione di un accordo condiviso.	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane/SERVIZI DI LINE COINVOLTI	Predisposizione testo	31/07/2023	Testo trasmesso alle rappresentanze sindacali entro Luglio. Risultato al 100%.	In linea con prospettive di risultato	Risultato conseguito al 100%: il CDI è stato siglato a dicembre; ottenuta la sottoscrizione di tutte le rappresentanze sindacali.	Risultato conseguito al 100%	15	

9.3.10	1	10	9.3	Il comune è casa tua	Incremento della Legalità di Contesto: Aggiornamento regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Servizio reso all'integrità di Ente)	Predisposizione documento aggiornato	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane	Affinamento requisiti di esperienza pregressa per accesso all'impiego; esclusione dell'accesso all'impiego a partire dal rinvio a giudizio o in caso di sottoposizione a misure cautelari per reati contro la P.A.	31/07/2023	Risultato conseguito al 100%: intervento DGC di aggiornamento regolamento organizzativo (n. 136 del 4 luglio 2023)	In linea con prospettive di risultato	Risultato conseguito al 100%	Risultato conseguito al 100%	5	
OBIETTIVI GENERALI DI ENTE															
Nr. Obj operativo	Missione	Programma	Nr. Obj strategico	Descrizion e Obj strategico (DUP)	Descrizione ob. operativo	Linea d'azione	SERVIZI DI SUPPORTO	RISULTATO ATTESO 2023	INDICATORI DI RISULTATO	TERMINE	RISULTATO AL 31 AGOSTO 2023 – CITARE EVENTUALI CRITICITA'	OSSERVAZIONI NUCLEO DI VALUTAZIONE	ANALISI CONCLUSIVA DIRIGENTE	ANALISI CONCLUSIVA NdV	PESO '23
9.3.20	1	10	9.3	Il comune è casa tua	Revisione Profili Professionali dipendenti non dirigenti (contributo di tutti i servizi per lo sviluppo delle tecniche di governo delle risorse umane, anche in chiave di flessibilità e aspettative di carriera)	Applicazione della normativa contrattuale. Partendo dai profili esistenti è stata fatta un analisi per l'adeguamento ai profili previsti dal contratto. L'obiettivo è quello di adattare le aree professionali ai nuovi contesti organizzativi, al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane offrire ai dipendenti un percorso agevole di sviluppo professionale.	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane/SERVIZI DI LINEA COINVOLTI	Adozione delibera di Giunta	31/03/2023	Risultato conseguito al 100%: intervento DGC di aggiornamento regolamento organizzativo (n. 54 del 21 marzo 2023)	In linea con prospettive di risultato	Risultato conseguito al 100%	Risultato conseguito al 100%	5	

9.3.24	1	10	9.3	Il comune è casa tua	Incremento della Funzionalità di Contesto: Attuazione programmazione fabbisogno personale (contributo di tutti i servizi/reso a tutti i servizio), a presidio della funzionalità dell'azione amministrativa	Predisposizione bozza di Piano dei fabbisogni, discussione con i dirigenti e segretario comunale per la definizione del piano sulla base della capacità assunzionale dell'Ente.	Servizio Selezione, formazione, gestione e sviluppo risorse umane/SERVIZI DI LINEA COINVOLTI	Approvazione graduatorie di merito	31/12/2023	Definite le pendenze promananti dall'esercizio 2022 (assunzione di assistenti sociali + specialisti ambientale + specialisti giuridici + specialisti ambientale ...). Banditi i concorsi previsti per il 2023, salvo quello di Perito Informatico, nelle more del reclutamento del Responsabile ICT.	In linea con prospettive di risultato	Il piano è stato sostanzialmente attuato. Scostamenti: - 2ª selezione Agenti PL (approvazione graduatoria intervenuta a gennaio 24; precedente graduatoria, maturata nel corso del 2023, con n. 13 idonei, esaurita in pochi mesi; slittamento di poche settimane, da tempi fisiologici del concorso); - selezione esperti informatici (si è deciso di prorogare i termini di presentazione delle domande, a fronte delle poche candidature pervenute); - selezione assistenti bibliotecari (approvazione graduatoria a gennaio 2024, a fronte dei fisiologici tempi concorsuali, in considerazione dell'elevato numero di candidature pervenute).	Risultato conseguito al 100%	30
--------	---	----	-----	----------------------	--	---	--	------------------------------------	------------	--	---------------------------------------	---	------------------------------	----